

Halftijdse regionale Netwerkcoördinator Samen tegen Schooluitval (regio Brussel)

De ISC gaat over tot de aanwerving van **één halftijdse regionale netwerkcoördinator voor het project samen tegen schooluitval**. De coördinator is verantwoordelijk voor de regionale aansturing in Brussel

De internettensamenwerkingscel of ISC is een informeel overleg van vertegenwoordigers van de drie centrumnetten (vier koepels) van de centra voor leerlingenbegeleiding.

Over het project 'Samen tegen Schooluitval'

Vanaf september 2026 start de vernieuwde werking van *Samen tegen Schooluitval (STS)*. STS is een netoverstijgend project dat scholen versterkt in het voorkomen en aanpakken van vroegtijdig schoolverlaten en ongekwalificeerde uitstroom.

In het vernieuwde opzet ligt de focus op het ondersteunen en coachen van scholen in het terugdringen van schooluitval. De kennis die doorheen de jaren is opgebouwd in het netwerk STS dient zoveel mogelijk gedeeld en verspreid te worden. De website schooluitval.be vormt daarbij een belangrijk eikpunt.

Het project omvat voor elke provincie een halftijdse medewerker, die zich toespitst op zogenaamde 'rode regio's', waar de schooluitval het hoogst is. Met deze vacature werven we iemand aan voor de regio Brussel.

Het project is netoverstijgend, maar Vrij CLB Netwerk is de organisator. De standplaats is dan ook in Schaarbeek, waar regelmatig vergaderingen doorgaan.

Takenpakket

Als regionaal coördinator STS voor Brussel neem je een school- en regiogerichte procesrol op. Je bent de drijvende kracht achter de procesbegeleiding van scholen in de regio rond het thema schooluitval. Je neemt daarin volgende kernopdrachten op:

1. Begeleiding van scholen in een functioneel team

- Je faciliteert de opstart van een *functioneel team* op de school of versterkt bestaande structuren binnen geselecteerde prioritaire scholen
- Concreet wil dit zeggen: je brengt directie, zorgcoördinatoren/leerlingenbegeleiders, CLB, pedagogische begeleidingsdiensten (PBD) en eventueel andere actoren samen rond thema's die gerelateerd zijn aan vroegtijdig schoolverlaten, zoals aanwezigheidsbeleid, verbindend schoolklimaat, tucht e.d.
- Je doorloopt een proces met dit functioneel team: je begeleidt het intakegesprek, helpt bij de SWOT-analyse en data-analyse en ondersteunt het denkproces om te komen tot een actieplan. Je bewaakt mee de uitrol van dit plan, het proces en de

borging ervan. Het eigenaarschap blijft daarbij wel steeds bij de school. Jouw rol is ondersteunend en faciliterend.

2. Datagedreven analyse en actieplanning

- Je ondersteunt scholen en CLB's bij het analyseren van school- en contextgegevens (afwezigheden, SES-indicatoren, tuchtproblematieken, andere randsignalen).
- Je helpt deze data te vertalen naar concrete, haalbare actieplannen op maat van de schoolcontext.
- Je formuleert beleidsmatige adviezen in de aanpak van schooluitval.

3. Inzet van het modulair ondersteuningsaanbod

- Je introduceert en adviseert gekoppelde ondersteuningsmodules en materialen (schooluitval.be) op maat van de noden van het functioneel team.
- Zelf lokaal een vorming of een keynote geven behoort tot de mogelijkheden.
- Je verzamelt feedback en praktijkervaringen om het Vlaamse aanbod en de website continu te verrijken.

4. Partnerafstemming & lokale netwerkvorming

- Je houdt vinger aan de pols in lokale relevante netwerken en zet hier het thema schooluitval op de agenda, waar aangewezen.

5. Consultatieve werking & Professionalisering:

- Je biedt consultatieve ondersteuning (advies, doorverwijzing naar de website, toelichting bij modules) aan scholen en (onderwijs)partners met vragen rond schooluitval in Brussel.
- Je coördineert de netoverstijgende werking van de professionele leergemeenschappen (PLG's) van de CLB's rond schooluitval in jouw regio.
- Intervisies met collega-coördinatoren uit andere regio's om kennis te delen en je expertise aan te scherpen.

Competenties

- Je kan helder communiceren, zowel schriftelijk als mondeling.
- Je hebt sterke communicatieve, organisatorische en analytische vaardigheden.
- Je hebt een goede kennis van de Vlaamse onderwijssystemen en de problematiek van vroegtijdig schoolverlaten in al zijn facetten.
- Ervaring in het begeleiden en coachen van scholen of andere settings is een pluspunt.
- Je bent sterk in het samenbrengen van mensen met uiteenlopende perspectieven en expertises.
- Je werkt oplossingsgericht, resultaatgericht en hands on.
- Je bent flexibel en kan je snel aanpassen aan wijzigende situaties en contexten.

ISC

internettensamenwerkingscel

- Je kan zelfstandig werken, maar je combineert dit met een hoog teamspeler-gehalte.
- Je kan inspireren, motiveren en coachen.
- Je kan feedback geven en ontvangen.
- Je bent in staat om strategische doelen te vertalen naar concrete acties en bent in staat om verantwoordelijkheid te nemen voor het behalen van resultaten.
- Je profileert je uitdrukkelijk als een netoverstijgende CLB-medewerker.

Profiel

- Je draagt gelijke onderwijskansen hoog in het vaandel.
- Je beschikt minstens over een bachelor- of masterdiploma dat in aanmerking komt voor aanstelling binnen een CLB-ambt.

Aanbod

In ruil voor al je inzet bieden wij je:

- Een halftijdse aanstelling als gesubsidieerd personeelslid binnen het onderwijsstatuut tot en met 31 augustus 2027. Verlenging hangt af van de verlenging van het project.
- Een uitdagende en afwisselende job in een gedreven en dynamisch team waar je kan rekenen op de nodige ondersteuning.
- Een tussenkomst voor duurzaam woon-werkverkeer (openbaar vervoer, fiets ...)
- Een mooie vakantieregeling
- Een omgeving waarin hybride (plaats -en tijdsafhankelijk) wordt gewerkt
- Personeelskorting op aankopen (mode, elektronica, wonen, ...), uitstapjes en reizen
- Datum van indiensttreding: we zien jou graag zo snel mogelijk starten (datum in onderling overleg te bepalen).

Te mooi om waar te zijn? In een persoonlijk gesprek overtuigen we je graag van het tegendeel.

Sollicitatieprocedure

- Bezorg jouw CV met motivatiebrief tot en met zondag 27 september 2026 aan eva.trogh@vrijclbnetwerk.be
- Een eerste screening gebeurt op basis van CV en motivatie. Kandidaten die weerhouden worden ontvangen een uitnodiging voor het sollicitatiegesprek.

Inlichtingen

Met vragen omtrent deze vacature kan je terecht bij eva.trogh@vrijclbnetwerk.be of op 02 240 07 59.