

Op Stapel 2026-16

03 juli 2026



- › *In de rubriek [Op Stapel](#) geven de collega's van de afdeling Beleid en Belangenbehartiging kort toelichting bij ontwerpregelgeving die eerstdaags wordt behandeld in het Vlaams Parlement (decreten) of door de Vlaamse Regering wordt goedgekeurd (besluiten).*

De toelichting geeft de stand van zaken weer bij het afsluiten van de onderhandelingen in Sectorcomité X. Definitief uitsluitel kan uiteraard alleen de tekst geven die in het Belgisch Staatsblad wordt gepubliceerd.

Voor bijkomende inlichtingen kunt u terecht bij:

GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap
Afdeling Beleid en Belangenbehartiging
Team Beleidsthema's en Onderhandelingen

Joachim Van Tilburg en Els Supply (wat de toelichting betreft)
joachim.van.tilburg@g-o.be els.supply@g-o.be

Geert Spiessens (wat het standpunt van het GO! betreft)
geert.spiessens@g-o.be

In deze aflevering:

- Aanpassingen mantelzorgverlof
- Uitbreiding gebruik lerarenbonus



1. Aanpassingen mantelzorgverlof

Personeelsleden kunnen mantelzorgverlof opnemen om voor een zorgbehoevende persoon te zorgen. Dat kan op drie manieren:

- een voltijdse onderbreking van de loopbaan
- een vermindering van de voltijdse arbeidsprestaties met de helft
- een vermindering van de voltijdse arbeidsprestaties met een vijfde

Deze drie vormen blijven bestaan, maar er wordt meer flexibiliteit ingebouwd:

- ➔ Een personeelslid heeft voortaan per zorgbehoevende persoon recht op:
 - o 6 maanden voltijds verlof, of
 - o 12 maanden halftijds verlof, of
 - o 30 maanden 1/5 verlof
- ➔ Een combinatie kan, maar in totaal kan er over de volledige loopbaan maximaal 6 maanden voltijds een loopbaanonderbreking voor mantelzorg worden opgenomen.
- ➔ Wanneer een personeelslid verschillende vormen combineert of wisselt, kan er (eenvoudiger) worden omgerekend, bv.:
 - o 1 maand voltijds = 2 maanden halftijds
 - o 1 maand voltijds = 5 maanden 1/5
- ➔ Het mantelzorgverlof kan in kortere periodes worden opgenomen:
 - o voltijds verlof kan nu per week worden opgenomen (i.p.v. per maand)
 - o halftijds verlof kan nu per maand worden opgenomen (i.p.v. per twee maanden)

Dit is geen recht, maar een gunst (dus akkoord van directie/schoolbestuur). Een weigering moet wel gemotiveerd worden.

Deze aanpassingen gaan in vanaf 1 juli 2026.

2. Uitbreiding gebruik lerarenbonus

De lerarenbonus geeft personeelsleden die aangesteld zijn in een wervingsambt van het basis- of secundair onderwijs en die een lerarenopleiding volgen, een vermindering van hun opdracht:

- bij een kleinere opdracht (< 75% voltijdse opdracht): vermindering met 2 lestijden
- bij een grotere opdracht (min. 75% voltijdse opdracht): vermindering met 3 lestijden

Dit moet het combineren van werken en studeren haalbaarder maken.

- ➔ De lijst van ambten waarvoor deze bonus geldt, wordt nu uitgebreid met:
 - o het ambt van kleuteronderwijzer



- ▶
 - het ambt van kleuteronderwijzer ASV

Personeelsleden die al een pedagogisch bekwaamheidsbewijs hebben én een opleiding volgen om kleuteronderwijzer te worden, kunnen voortaan dus ook gebruik maken van de lerarenbonus.

Deze aanpassing gaat in vanaf 1 september 2026.

Protocol van *het Gemeenschapsonderwijs* bij het besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 24 mei 2002 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan van de personeelsleden van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap en van de Hogere Zeevaartschool, het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2011 betreffende loopbaanonderbreking van de personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding en het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2022 over de lerarenbonus

Het Gemeenschapsonderwijs geeft **een protocol van akkoord** bij het besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 24 mei 2002 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan van de personeelsleden van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap en van de Hogere Zeevaartschool, het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2011 betreffende loopbaanonderbreking van de personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding en het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2022 over de lerarenbonus.

Het Gemeenschapsonderwijs heeft geen bemerkingen.

