



# VACATURE

*GO! SCHOLENGROEP GENT overkoepelt 33 unieke scholen (basis- en secundair onderwijs) en centra (DKO, CLB en internaten) in Groot Gent en omstreken, een bruisende regio qua kennis, cultuur, economie en tewerkstelling. De passie voor leren is wat ons bindt. We motiveren elkaar om elke dag onze meer dan 12.000 leerlingen kwalitatief en innovatief onderwijs te bieden in een warme, ondersteunende leer- en leefomgeving.*

GO! scholengroep Gent is op zoek naar een

## DIRECTEUR TECTURA GROENKOUTER

Het gaat om een vacante **voltijdse waarnemende betrekking vanaf 01/08/2026**.

### OVER TECTURA GROENKOUTER

Tectura Groenkouter is een **hechte gemeenschap**, een warme plek waar de leerlingen en het team samen aan de toekomst schrijven. Wij willen jongeren naast kennis en technische bagage vooral ook die vaardigheden meegeven om succesvol, weerbaar én met een flinke dosis sociaal engagement het leven in te stappen.

Voor Tectura Groenkouter is **welbevinden** de ultieme basis om te leren. We willen dat iedereen zich goed voelt op onze school. Teamleden en leerlingen gaan respectvol om met elkaar en dragen zorg voor elkaar.

Via **projectmatig werken** en het aanreiken van studiemethodes leren onze leerlingen bovendien hun leerproces in eigen handen te nemen.

Verder stimuleren we onze jongeren ook om **kritisch** te denken en samen te werken. Ook sociale vaardigheden, verantwoordelijkheidsgevoel en **zelfstandigheid** krijgen een echte Tectura Groenkouter-boost.

Dit alles vertaalt zich in de volgende **kernwaarden**:

- Harmonieus
- Veerkrachtig & optimistisch
- Coachend
- Inventief
- Bedreven



# VACATURE

## OVER DE JOB

Op Tectura Groenkouter werkt de directeur samen met het beleidsteam de beleidslijnen van de school uit.

De complementariteit van competenties binnen het beleidsteam vormt een belangrijke voorwaarde om op een constructieve manier samen te werken. De directie heeft zicht op en werkt aan al de verschillende aspecten van het schoolbeleid en concipieert die als een organisch geheel.

Als directeur sta je in voor:

- De ontwikkeling en implementatie van een gedragen, geïntegreerd schoolbeleid
- Een cyclische en betrouwbare evaluatie van de schoolwerking
- Kwaliteitsborging en optimale besteding van beschikbare middelen
- Een doeltreffend personeelsbeleid en coaching van technisch adviseurs, leraren en andere teamleden
- Het netwerken binnen de ruime omgeving van de school voor sterke verbindingen met de samenleving

Alle rollen en taken van een directeur staan opgenomen in de functiebeschrijving.

## Profiel

(niet-exhaustieve profielschets)

- Je bent doordrongen van de waarden van het PPGO en bewaker van het pedagogisch project van de school.
- Kan vanuit een visie de school verder ontwikkelen, rekening houdend met de sterktes, zwaktes, opportuniteiten en bedreigingen.
- Kan het OK-kader voor onderwijskwaliteit vertalen naar de specifieke schoolcontext en in dit kader gepaste acties opstellen en (laten) uitvoeren.
- Heeft een grondige kennis van het onderwijslandschap en kent het studie-aanbod van de school zeer grondig.
- Heeft op het vlak van didactische aanpak en pedagogische vernieuwingen een heel duidelijke visie waar de school voor staat en hoe ze hierin verder kan evolueren. Staat open voor onderwijsvernieuwende methodieken en didactieken.
- Is een goede people manager, die mensen coacht, inspireert, motiveert en indien nodig bijstuurt. Heeft oog voor het welbevinden en de betrokkenheid van leerlingen en personeelsleden.
- Kan coördineren en overleggen (tussen de diverse vestigingsplaatsen en entiteiten)
- Is vertrouwd met de grootstedelijke problematiek en een schoolprofiel met een groot aantal leerlingen met GOK-indicatoren en een OKAN-werking op school
- Werkt bottom-up, is participatief



# VACATURE

- Heeft inzicht in de begrotingsopmaak en neemt initiatieven voor de opmaak van een investeringsplan
- Begeleidt de school in een transitie in het kader van een nieuwbouw
- Heeft de nodige aandacht voor het uitbouwen en onderhouden van relaties met externe partners
- Kan leiding geven aan de verschillende schoolteams (onderwijzend en ondersteunend personeel, MVD, leerlingen, .....). Beschikt hierbij over empathisch vermogen en is een diplomaat in het overleg en samenwerking met de verschillende schoolteams
- Kan een langetermijnstrategie uitwerken m.b.t het onderwijsaanbod, de schoolprofilering, de personeelsplanning, planning van de investeringen en eventuele samenwerkingsvormen met andere instellingen en kan de hervorming van het secundair onderwijs mee vorm geven.
- Je beschikt over één van de vereiste studiebewijzen.  
Kandidaten in het bezit van het vormingsattest voor het ambt van directeur uitgereikt door het GO!, hebben decretaal voorrang op kandidaten zonder dit attest.

## WAT BIEDEN WE JOU?

- Een boeiende, voltijdse aanstelling in een dynamische organisatie met een sterke visie en een maatschappelijk waardevolle opdracht.
- De kans om je schouders te zetten onder de toekomstgerichte ontwikkeling van de school.
- Een salaris volgens het officiële barema, afhankelijk van jouw diploma's.
- Extralegale voordelen als voordelige hospitalisatieverzekering (via Departement Onderwijs & Vorming), terugbetaling woon-werkverkeer met de fiets en openbaar vervoer, laptop & gsm, deel- en bedrijfsfietsen.

## SOLLICITEREN

Solliciteren kan tot **20/05/2026**

Je kandidatuur bestaat uit:

- Je **CV** waarin je je ervaring in onderwijs aantoont;
- Je **motivatie** waarom je kiest voor het ambt van directeur (max. 500 woorden);
- Relevante **diploma's** en een eventueel **vormingsattest** voor het ambt van directeur;
- Je maakt een persoonlijk **professionaliseringsplan** (max. 400 woorden): geef je eigen professionaliseringsbehoeften aan en prioriteer.

Stuur jouw kandidatuur (in PDF) via mail naar zowel Stephan Brynaert, algemeen directeur ([ad@scholengroep.gent](mailto:ad@scholengroep.gent)) als naar Sabrina De Koninck, HR-medewerker ([sabrina.de.koninck@scholengroep.gent](mailto:sabrina.de.koninck@scholengroep.gent)).

Je krijgt dan van ons een bevestiging per mail met daarin het verdere verloop van de procedure. In afwachting kan je in ons **werkingsreglement in bijlage** al meer informatie over de procedure vinden.



# VACATURE

## MEER INFO

Voor vragen over de **inhoud van de job** en de **selectieprocedure** kan je contact opnemen via mail met de algemeen directeur van GO! scholengroep Gent, Stephan Brynaert [ad@scholengroep.gent](mailto:ad@scholengroep.gent).