

Vacature

Op de meer dan 1.000 plaatsen waar het onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap wordt aangeboden, zijn we allemaal vip: unieke mensen met specifieke talenten, interesses en ambities. Om en bij de 40.000 medewerkers van het GO! bieden kwaliteitsvol onderwijs aan 340.000 leerlingen en cursisten. Iedereen krijgt gelijke kansen om zich zo breed mogelijk te ontwikkelen. Samen leren samenleven is onze missie.

Directeur BaO Methodeschool Ondersteboven Leopoldsburg

Het gaat om een waarnemende aanstelling in een voltijdse betrekking. Bij voorkeur zoeken wij een directeur met enige ervaring. Belangrijke focus in de opdracht is het (verder) uitzetten van een efficiënt en doordacht beleid dat past binnen de visie van de school en gebaseerd is op het Referentiekader voor de OnderwijsKwaliteit.

Start: 01 september 2025 t/m 31 augustus 2026.
Verlenging mogelijk na een positieve evaluatie

MISSIE GO! SCHOLENGROEP XPERT

GO! Scholengroep Xpert staat voor de ambitie en de kracht van de scholengroep om iedere leerling maximale leerkansen te bieden door het verschaffen van excellent en innovatief onderwijs. Iedere dag opnieuw coachen wij de leerlingen in hun leerproces. Al onze kinderen zijn uniek en authentiek, met hun eigen verhaal en eigen talenten. Deze willen wij steeds in de kijker zetten en leerlingen laten excelleren binnen hun kwaliteiten.

GO! Scholengroep Xpert streeft dan ook naar een individueel welbevinden, maximale leerwinst, een totale persoonlijkheidsontwikkeling, actief burgerschap.

Dit doen we niet alleen, maar allemaal samen. GO! Scholengroep Xpert is een schiereilandencultuur. Al onze scholen zijn authentiek. De eigenheid van de school maakt het project uniek. Als schiereilanden zijn we allen met elkaar verbonden en staan we allen met elkaar in connectie. Ieder project heeft een eigen expertise en we hechten er veel belang aan om deze expertise met elkaar te kunnen delen.

In GO! Scholengroep Xpert geloven wij niet in het concept van 'dé beste school'. Wél geloven wij in de school die het beste aansluit bij de specifieke noden van ieder individueel kind. Het onderwijsaanbod in onze scholen is om deze reden ook complementair, zodat iedere leerling bij ons terecht kan.

Elke partner van onze scholengroep wordt getriggerd, gemotiveerd, en vooral: geïnspireerd. We willen leerlingen - maar ook leerkrachten, directies, ... - inspireren tot levenslang leren. Samen ontdekken we talenten en zetten we hierop in. Op deze manier creëren we in iedere school een betekenisvolle leer- én leefomgeving.



VISIE GO! SCHOLENGROEP XPERT

GO! Scholengroep Xpert wil in Noord-Limburg en omstreken dé favoriete leergemeenschap zijn. We zijn voor iedereen gepersonaliseerd en een spiegel en bouwsteen van de samenleving.

De pluralistische entiteit weerspiegelt onze maatschappij. In deze structuur creëren we een aangename en betekenisvolle leer- en leefomgeving door samen te leren samenleven op basis van wederzijds respect en gelijkwaardigheid.

Binnen deze cohesie heeft iedere leerling een eigen identiteit. In onze scholen werkt de leerkracht inspirerend. De leerkracht maakt de jongeren wegwijs in een ambitieus leerproces met als doel maximale leerwinst te realiseren, rekening houdend met de talenten, interesses en individuele leermogelijkheden van iedere leerling. We hechten er dan ook veel belang aan om de nodige ruimte te voorzien om aandacht te besteden aan het individuele karakter van onze leerlingen. Op deze manier begeleiden we iedere leerling naar het bereiken van maximale leerwinst.

Om deze reden is het van essentieel belang om onderwijs op maat aan te bieden aan iedere leerling, naargelang de talenten en uitdagingen. We brengen mensen samen om hun ontwikkeling te delen met elkaar, aangepast aan ieders ritme.

Het samenbrengen van mensen zien we breed in GO! Scholengroep Xpert. We streven ernaar leerlingen, leerkrachten en directies samen te brengen, maar we kijken ook naar de wereld buiten het onderwijs. De school van de toekomst is volledig geïntegreerd in de maatschappij, ze heeft nauwe banden met de bedrijfswereld en de culturele, sociale en economische sectoren.

Als onderwijsverstrekker evalueren we nauw de kwaliteit van ons onderwijs en nemen wij onze plaats in de maatschappij in. De werking van de scholengroep en de scholen is een continu proces. We zijn wendbaar in denken en doen. We spelen in op veranderingen in de maatschappij en volgen onderwijsvernieuwingen nauw op.

We nemen de toekomst in handen en dragen met z'n allen onze visie uit: de visie van GO! Scholengroep Xpert en deze van het GO!. Ze is ons baken om ons onderwijs en leren richting te geven. Als vogels bewegen we ons voort in groep, gestuwd door hun DNA, met de snavels in dezelfde richting, zeker van hun missie en trots om erbij te horen.

Op deze manier biedt GO! Scholengroep Xpert kwaliteitsvol onderwijs aan voor IEDERE leerling.



Doel van de functie

Het vertalen van het pedagogisch project van de school in specifieke concrete doelen; op basis hiervan plannen, organiseren, coördineren en bijsturen van de schoolactiviteiten met als doel de beoogde resultaten (ontwikkelingsdoelen van de leerlingen, de eindtermen en de specifieke doelstellingen van de school) realiseren.

Jobinhoud

GO! Scholengroep Xpert zoekt een gedreven, bij voorkeur ervaren, waarnemend directeur met een hart en uitgebouwde expertise voor het (methode)schoolgebeuren. Deze directeur excelleert in leiderschap en management. Hij/zij slaagt erin om het team te begeleiden en coachen in een onderwijsvernieuwing, die vanuit een gedragen visie tot stand komt. Hierbij houdt hij/zij rekening met mensen, cultuur, structuren en systemen. De directeur blinkt bovendien uit in communicatie en beschikt over een grote pedagogisch-didactische kennis. Belangrijke focus in de opdracht is het (verder) uitbouwen van een efficiënt beleid in de school.

De directeur werkt toekomstgericht en heeft de kwaliteiten om die nieuwe pedagogische focus verder mee te implementeren.

De taken kaderen binnen de volgende kerntaken:

1. Doel, visie voor de school
2. Kwaliteitsbewaking
3. Planning en organisatie
4. Leiding geven aan het personeel
5. Omgang met de kinderen
6. Financieel en administratief beleid
7. Communicatie en samenwerking
8. Infrastructureel beleid en veiligheid
9. Eigen lesopdracht uitvoeren
10. Persoonlijke ontwikkeling

De criteria voor de opmaak van het dossier en een uitgebreide functiebeschrijving kunnen opgevraagd worden via rudi.slegers@xpert.school



Wat verwachten wij?

• Kennis

- kennis van het wettelijk en reglementair kader met betrekking tot het onderwijs,
- inzicht in de structuur van het basisonderwijs onderwijs (de mogelijkheden tot doorverwijzing, ...),
- inzicht in de werking van het departement onderwijs, ..., (het 'netwerk'),
- inzicht in de eindtermen, de verschillende leerplannen, ...,
- pedagogisch-didactische kennis,
- inzicht in de ontwikkelingspsychologie van jongeren,
- brede algemene ontwikkeling (cultureel, sociaal, technologisch, ...),
- beheersing van basis management technieken,
- kennis en gebruik van moderne communicatietechnieken, PC, ...,
- kennis van de bronnen waar voorgaande informatie te vinden is.

• Vaardigheden

- Toekomstgericht denken: de bekwaamheid om een visie en strategie te ontwikkelen op basis van de analyse van de omgevingsfactoren en een creatieve benadering van de maatschappelijke evolutie. Het houdt tevens de bekwaamheid in om dit te vertalen en te actualiseren in concrete actieplannen.
- Probleemoplossend denken: de bekwaamheid om problemen te onderkennen en op een creatieve wijze oplossingen te definiëren.
- Resultaatgerichtheid: de wil en de gedrevenheid om vooropgestelde doelen te behalen, zelfs onder moeilijke en/of tegenvallende omstandigheden.
- Teamleiderschap: de bekwaamheid om richting en sturing te geven aan een groep medewerkers, om hen te motiveren en te enthousiasmeren voor het pedagogisch project van de school en om een goede samenwerking tussen de leerkrachten tot stand te brengen.
- Bezieling: de bekwaamheid om vanuit de eigen overtuiging anderen te enthousiasmeren en aan te moedigen zodat zij zich spontaan inzetten.
- Organisatietalent: de bekwaamheid om planmatig en doeltreffend te werken.
- Overtuigingskracht: de bekwaamheid om anderen te beïnvloeden en achter een idee te krijgen.
- Relatiebekwaamheid: de bekwaamheid om contacten te leggen en te onderhouden.
- Flexibiliteit: de bekwaamheid rekening te houden met wijzigende omstandigheden en het gedrag en de aanpak daarop af te stemmen.

• Studievereisten

Minstens bachelor pedagogische bekwaamheid.

Kandidaten die een akte van bekwaamheid voor het ambt van directeur kunnen voorleggen, zullen steeds eerst gehoord en geëvalueerd worden.



Ben je geïnteresseerd? Solliciteer dan nu!

Voor deze oproep hanteren wij onderstaande timetable:

- Kandidaatstelling door indienen van het administratieve dossier met CV:
Ten laatste maandag 18 augustus 2025 om 12.00u.
- Afname schriftelijke testen: dinsdag 19 augustus 2025 om 9.00u.
- Interview: dinsdag 19 augustus 2025 om 10.30u..

Indienen van je dossier gebeurt digitaal mét lees- en ontvangstbevestiging. Indien dit niet gebeurt, kan je dossier onontvankelijk verklaard worden. Je bezorgt je administratieve dossier aan:

Anne Smeyers, Algemeen directeur (ad@xpert.school)

Rudi Slegers, coördinerend directeur BaO (rudi.slegers@xpert.school)

Contactgegevens

Wens je meer te weten over de inhoud van de functie en de selectieprocedure? Dan kan je terecht bij:

rudi.slegers@xpert.school

