

Gedeeld leiderschap

Gedeeld leiderschap, wat betekent dat?

In het GO! staan waardengedreven, onderwijskundig en breed leiderschap centraal. Hieronder specificeren we deze drie pijlers in concretere leiderschapspraktijken.

Gebaseerd op de brede visie van sterk leiderschap van Verbiest staan in het GO! drie aspecten centraal: waardengedreven, onderwijskundig en breed leiderschap. Een onderwijskundig leider moet – op een stimulerende manier – invloed uitoefenen op het pedagogisch-didactisch handelen van leerkrachten, zodat de resultaten van de leerlingen verbeteren. De samenwerking tussen de schoolleider en leerkrachten en het verspreiden van leiderschapsfuncties is hierbij cruciaal.



Waar vind ik meer informatie over gedeeld leiderschap?



Op de [GO! navigator](#) vind je een fiche over leiderschap met meer informatie. Deze fiche kan je raadplegen via deze weg: materialenbank > beleid > leiderschap > gedeeld leiderschap. Je vindt er meer informatie over gedeeld leiderschap. Je vindt er ook de link naar de fiches "Hoe werk je op inclusieve manier aan besluitvorming?", "Hoe werk je aan een efficiëntere overlegstructuur" en "hoe loop je een veranderproces met procesteams en fora?"

Tom Van Acker maakte [zes filmpjes](#) rond verschillende thema's over gedeeld leiderschap.

Waar vind ik ondersteuningsmateriaal?

Bij de rubriek "Hoe?" in de fiche gedeeld leiderschap vind je

- De leiderschapswaaier van het GO!
- De visietekst rond leiderschap

Waar vind ik een inspirerend GO!-voorbeeld?



GO! PEN
Praktijk Expertise Netwerk
voor GO! professionals

Op de GO! Pen (Praktijk Expertise Netwerk voor GO! Professionals) op de [GO! navigator](#) vind je verschillende inspirerende praktijkvoorbeelden van scholen die inzetten op kwaliteitsvol onderwijs. Je kan deze praktijkvoorbeelden raadplegen via GO! Pen > kwaliteit voor iedereen.

Hoe kan ik worden ondersteund?



Opleiding en
vorming

In het begeleidingsplan van PBD-GO! kan je ondersteuning vinden om de theoretische kaders van de materialenbank om te zetten in de praktijk en zo te groeien naar "een Poolsterschool". In de opleiding "Poolsterbeleid" met focus op onderwijskundig leiderschap komen integraal beleid, ontwikkeling als PLG, gedeeld leiderschap, onderzoekende houding en geïnformeerde praktijken aan bod.

Waar vind ik extra verdiepend materiaal?

Bronnen

Van Acker, T; Demaertelare, Y. (2014). *Scholen slim organiseren - Anders werken met goesting*. Uitgeverij LannooCampus.

Marichal, K., & Wouters, K. (2018). *Naar gedeeld leiderschap: van oud naar nieuw leidinggeven*. Pelckmans.

Matheusen, F. (2018). Van zondebok naar zebra -Deep Democracy: een nieuwe kijk op besluitvorming en conflicthantering. Pelckmans Pro