



VACATURE

GO! SCHOLENGROEP GENT overkoepelt 33 unieke scholen (basis- en secundair onderwijs) en centra (DKO, CLB en internaten) in Groot Gent en omstreken, een bruisende regio qua kennis, cultuur, economie en tewerkstelling. De passie voor leren is wat ons bindt. We motiveren elkaar om elke dag onze meer dan 12.000 leerlingen kwalitatief en innovatief onderwijs te bieden in een warme, ondersteunende leer- en leefomgeving.

GO! scholengroep Gent is op zoek naar een

DIRECTEUR GO! basisschool Mijlpaal Drongen

Het gaat om een **waarnemende halftijdse niet-vacante betrekking met ingang vanaf 01/09/2025.**

OVER GO! basisschool Mijlpaal Drongen

GO! basisschool Mijlpaal is een gezellige, open en groene school, met een familiaal karakter. Er wordt geleefd en samengewerkt in een prettige, veilige sfeer waar iedereen zich welkom voelt en op een respectvolle manier omgaat met elkaar. Elk kind wordt uitgedaagd om zijn of haar sterke kanten verder te ontwikkelen. Met open vizier kijkt men naar talent en talentontwikkeling om samen het allerbeste in de kinderen naar boven halen. Betrokkenheid, zelfvertrouwen, samenwerken, respect en leerplezier zijn de pijlers van GO! basisschool Mijlpaal. De school ziet daarbij de natuur als een onontbeerlijke partner. Buitenspelen en in openlucht leren en experimenteren zijn volledig geïntegreerd in het pedagogisch project. Beweeg- en leerplezier met veel sport en spel in de buitenlucht, elke dag opnieuw.

OVER DE JOB

De cultuur van basisschool Mijlpaal is er een van participatie en van dialoog. Samen school maken verhoogt het draagvlak voor beslissingen en maximaliseert de betrokkenheid van het schoolteam en van de leerlingen. Via werk- en expertgroepen bouwt het schoolteam actief mee aan het beleid van de school.

De directeur combineert managementcompetenties met pedagogische vaardigheden en staat achter het idee van participatief leiderschap.

De directeur moet daarvoor vertrouwd zijn met en doordrongen zijn van de visie van de school. Aan de basis daarvan ligt inzicht verwerven, het door en door kennen van de eigen school en haar mogelijkheden én het potentieel van het team erkennen. Daartoe dient de directeur te weten wat er speelt en moet hij/zij patronen kunnen zien en kunnen herkennen.



VACATURE

Prioriteiten moeten kunnen worden gesteld, knopen moeten kunnen worden doorgehakt. Daarvoor zijn besluitvaardigheid, stressbestendigheid en weerbaarheid essentiële en noodzakelijke eigenschappen.

De directeur moet de bestaande visie van de school, die steunt op de pijlers van de scholengroep en van het gemeenschapsonderwijs verder kunnen uitwerken. Om draagkracht en gewicht te kunnen geven aan de visie, doelstellingen en acties, is het essentieel dat de directeur alle partners binnen de school betreft.

Kunnen organiseren, resultaatgericht en planmatig kunnen werken zijn vitaal. De directeur stelt samen met het team specifieke streefdoelen op en vertaalt die in een schoolontwikkelingsplan.

De directeur bewaakt de onderwijskwaliteit aan de hand van het referentiekader, waarbij wordt gehandeld vanuit een totaaloverzicht, op basis van een grondige analyse van de elementen die nodig zijn om de school op een hoger niveau te tillen, op elk niveau succesvol te laten groeien en verder richting te geven aan het groeiproces.

Op een open, constructieve manier evalueert de directeur het werk van het team. De gangbare evaluatieprocedures dienen te worden gevolgd. Een positief klimaat van vertrouwen en waardering scheppen is wenselijk.

Een goede relatie tussen de directeur en de leerkrachten is fundamenteel voor een vlotte schoolwerking. De directeur is open en betrokken en onderhoudt dagelijks een opbouwend en goed contact met de personeelsleden, de ouders en met andere interne en externe partners.

Om het team blijvend te kunnen professionaliseren beschikt de directeur over een grondige actuele kennis van recente onderwijsontwikkelingen. Hij/zij beschikt zelf over een grote bereidheid tot het volgen van nascholingen en kan zich door systematische zelfstudie vernieuwingsprocessen in het basisonderwijs eigen maken en vervolgens toepassen en slaagt er daarnaast in om voor deze pedagogische veranderingsprocessen het team te enthousiasmeren.

De directeur vertegenwoordigt de school op bijeenkomsten en schooloverstijgende werkgroepvergaderingen. Als partner van meerdere grootschalige socio-culturele projecten, neemt de directeur als vertegenwoordiger van basisschool Mijlpaal op frequente basis actief deel aan overlegmomenten en aan activiteiten.



VACATURE

WIE ZOEKEN WE?

- Je beschikt over [één van de vereiste studiebewijzen](#).
- Kandidaten in het bezit van het **vormingsattest voor het ambt van directeur** uitgereikt door het GO!, hebben decretaal voorrang op kandidaten zonder dit attest.
- Je bent doordrongen van de waarden van het PPGO en van de school. Die waarden vormen een leidraad bij het handelen als directeur.
- Je hebt een gezonde ambitie om het ruime takenpakket met toewijding en engagement te ondersteunen, de schoolcultuur aan te voelen, te stimuleren.

WAT BIEDEN WE JOU?

- Een boeiende, deeltijdse aanstelling in een dynamische organisatie met een sterke visie en een maatschappelijk waardevolle opdracht.
- De kans om je schouders te zetten onder de toekomstgerichte ontwikkeling van de school.
- Je wordt gecoacht en ondersteund door de directeur-coördinator basisonderwijs en de scholengroep.
- Je maakt deel uit van een ploeg straffe directeurs basisonderwijs.
- Een salaris [volgens het officiële barema, afhankelijk van jouw diploma's](#).
- Extralegale voordelen als voordelige hospitalisatieverzekering (via Departement Onderwijs & Vorming), terugbetaling woon-werkverkeer met de fiets en openbaar vervoer, laptop & gsm, deel- en bedrijfsfietsen.

SOLLICITEREN

Solliciteren kan tot uiterlijk 22/05/2025.

Je kandidatuur bestaat uit:

- Je **CV** waarin je je ervaring in onderwijs aantoont;
- Je **motivatie** waarom je kiest voor het ambt van directeur. (max. 500 woorden);
- Relevante **diploma's** en een eventueel **vormingsattest** voor het ambt van directeur;
- Je maakt een persoonlijk **professionaliseringsplan** (max. 400 woorden): in dit plan geef je je eigen professionaliseringsbehoeften aan en die prioritiseer en giet je in een driejarenplan.

Stuur je kandidatuur (in PDF) via mail naar zowel Stephan Brynaert, algemeen directeur (ad@scholengroep.gent) als naar Sabrina De Koninck (sabrina.de.koninck@scholengroep.gent)

Je krijgt dan van ons een bevestiging per mail. Na 22/05/2025 mag je een mail verwachten met daarin het verdere verloop van de procedure. In afwachting kan je in ons al meer werkingsreglement informatie over de procedure vinden.



VACATURE

MEER INFO

Heb je vragen over de inhoud van de **job**? Neem dan contact op met Kevin Eggermont, directeur coördinator basisonderwijs (dico@scholengroep.gent) of de **selectieprocedure**? Neem dan contact op met Stephan Brynaert, algemeen directeur (ad@scholengroep.gent).