



Scholengroep Wijs werft aan

**CLB-DIRECTEUR (halftijds/voltijds)
evt. in combinatie met de rol van
regiocoördinator (max. halftijds)**

voor

GO! CLB NOVA

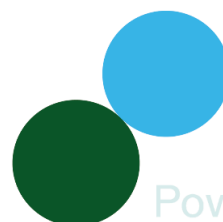
vervanging van 1-09-2025 t/m 31-08-2026

Wil jij een sleutelrol spelen binnen GO! CLB Nova? We zoeken een daadkrachtige directeur die teams inspireert en beleid vormgeeft. Afhankelijk van jouw voorkeur en ervaring kan deze functie voltijds of halftijds worden ingevuld, al dan niet gecombineerd met een rol als regiocoördinator.

Het werkgebied van GO! CLB Nova

Het werkgebied van GO! CLB Nova strekt zich uit over de volgende gemeenten en steden:

- **Regio Zuid (SGR Wijs en GBS'n Tongeren):** Zoutleeuw, Sint-Truiden, Gingelom, Heers, Borgloon, Tongeren, Bilzen, Lanaken.
- **Regio Oost (SGR SAM):** Genk, Houthalen, As, Oudsbergen, Bree, Kinrooi, Maaseik, Dilsen-Stokkem en Maasmechelen.





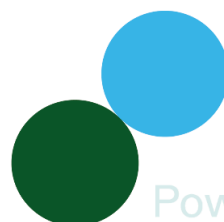
GO! CLB Nova is gehuisvest op verschillende locaties: Tongeren (hoofdzetel), Sint-Truiden (regiohuis), Borgloon (regiohuis), Lanaken (regiohuis), Genk (vestigingsplaats) en Bree (regiohuis). Er zijn medische circuits voor systematische contactmomenten op diverse locaties.

Op de [website](#) van GO! CLB Nova vind je het overzicht met de adresgegevens van de GO! CLB-locaties evenals de scholen die we begeleiden. GO! CLB Nova begeleidt de scholen van het GO! die vallen onder het bestuur van GO! Scholengroep Wijs, GO! Scholengroep SAM en de gemeentelijke basisscholen in Tongeren.

Functieomschrijving

GO! CLB Nova zoekt een ervaren professional die de rol van CLB-directeur op zich wil nemen. Wij bieden twee mogelijke invulopties voor deze sleutelpositie:

1. **Twee halftijdse directeurs in combinatie met halftijdse rol als regiocoördinator (Zuid of Oost)**
 - *Als halftijdse directeur neem je daarnaast de halftijdse rol van regiocoördinator binnen jouw regio (Zuid of Oost) op je. In dit scenario is er ruimte voor de aanstelling van een aparte teamcoördinator, die ondersteuning biedt op operationeel niveau en de samenwerking tussen de teams bevordert.*
2. **Één voltijdse CLB-directeur**
 - *Als voltijdse directeur vervul je de volledige directietaken en neem je samen met twee voltijdse regiocoördinatoren (één per regio) deel aan het beleidsteam. In dit scenario kan de functie van teamcoördinator niet afzonderlijk worden ingevuld.*





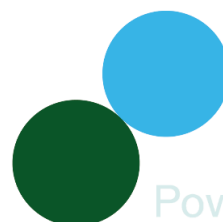
Belangrijke toelichting:

- Bij een voltijdse invulling van het directieambt is de rol van teamcoördinator niet beschikbaar.
- Indien gekozen wordt voor een halftijdse invulling (waarbij de directeurs het ambt halftijds combineren met taken als regiocoördinator), kan wel een aparte teamcoördinator worden aangesteld.
- We verzoeken kandidaten om in hun sollicitatie aan te geven welke invuloptie hun voorkeur geniet.

Verantwoordelijkheden (36/36 of 18/36 indien gecombineerd met regiocoördinator)

Strategische en beleidsmatige taken

- Je hebt (gezamenlijke) beslissingsbevoegdheid op centrumniveau en een mandaat op scholengroepniveau om als vertegenwoordiger van het CLB (per regio) op te treden in het College van Directeurs van scholengroep Wijs en/of scholengroep SAM.
- Je bouwt actief een sterke samenwerking uit met het beleidsteam en de beleidscoördinator op niveau van de scholengroep om beleidsbeslissingen en teamwerking op elkaar af te stemmen.
- Je doet (evt. samen met de andere CLB-directeur/regiocoördinator en/of teamcoördinator) aan beleidsontwikkeling en implementatie op het gebied van leerlingbegeleiding.
- Je coördineert en ontwikkelt diverse beleidsdomeinen, zoals kwaliteitsbeleid, personeelsbeleid, welzijnsbeleid, ICT/GDPR, financieel en materieel beleid. Indien gekozen wordt voor een gecombineerd ambt, gebeurt de verdeling van deze beleidsdomeinen in overleg, afgestemd op talenten, expertise en voorkeuren.





Operationele en teamgerichte taken

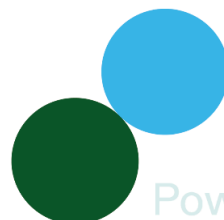
- Je houdt toezicht op klachtenprocedures en beleidsbeslissingen die verband houden met teamwerking en leerlingbegeleiding in de regio.
- Je staat in voor het organiseren van het proces 'functioneren en evalueren' van de CLB-medewerkers.
- Je stimuleert professionele ontwikkeling en intervisie binnen het team.
- Je overlegt wekelijks met de andere CLB-directeur/team-/regiocoördinator(en) over operationele uitdagingen en mogelijkheden.
- Je waakt over de dagelijkse werking en implementatie van nieuwe strategieën.
- Je bent (evt. samen met de CLB-directeur/regiocoördinator van de andere regio en/of teamcoördinator) verantwoordelijk voor interne en externe communicatie en vertegenwoordiging van het CLB in externe overlegstructuren.
- Je neemt de coördinatie op bij vragen naar inzage leerlingendossiers.

Taken als regiocoördinator (18/36)

- Je ondersteunt dagelijks de teams binnen de regio (Zuid of Oost).
- Je waarborgt multidisciplinaire begeleiding van leerlingen.
- Je coördineert overleg met scholen en de afhandeling van complexe casussen.
- Je bouwt en onderhoudt een breed netwerk van samenwerkingsverbanden met scholen en externe partners.
- Je faciliteert samenwerking en overleg binnen en tussen teams.
- Je speelt in op regionale maatschappelijke ontwikkelingen en vertaalt deze naar het teambeleid.

Profiel

- Ervaring met operationeel management en beleidsontwikkeling in een onderwijs- of CLB-omgeving.
- Sterk analytisch vermogen en de capaciteit om zowel op operationeel als beleidsmatig niveau te werken.





- Uitstekende communicatieve vaardigheden.
- Ervaring met het leiden van complexe projecten.
- Ervaring met teamontwikkeling, bemiddeling en conflicthantering is een plus.
- Vermogen om beleidskeuzes te maken en uit te voeren binnen een breed werkingsgebied.

Wat bieden we jou?


- Een FTE opdracht gedurende de termijn van de vervanging.
- Beschik over de juiste ervaring en basisdiploma's, dan kom je terecht in de weddeschaal van directeur CLB.
- Een opdracht waarbij je nauw kan samenwerken met fijne, geëngageerde collega's.

Wat verwachten we van jou?

- Indiensttreding op 01/09/2025 tot 31/08/2026.
- Affiniteit met het onderwijs en bereidheid om jezelf te ontwikkelen als directeur CLB.
- In het bezit zijn van een akte van bekwaamheid GO! verdient de voorkeur. Heb je deze nog niet, dan sta je ervoor open om deze te behalen.
- Een vereist of voldoende geacht bekwaamheidsbewijs hebben om het ambt te kunnen uitoefenen (<https://data-onderwijs.vlaanderen.be/bekwaamheidsbewijzen/>).

Interesse?

- Stuur jouw curriculum vitae en motivatiebrief via e-mail **uiterlijk op 24 februari 2025** naar mevrouw Els Willems, algemeen directeur ad@scholengroepwijs.be, mevrouw Elien Raskin, beleidscoördinator, beco@scholengroepwijs.be en Dorothey Claes hrm@scholengroepwijs.be.
- De selectiegesprekken zullen doorgaan op 10 en 14 maart 2025. Succes!

 Voor meer informatie: contacteer Elien Raskin, beleidscoördinator via beco@scholengroepwijs.be of 012/24.20.45

