



VACATURE

GO! SCHOLENGROEP GENT overkoepelt 33 unieke scholen (basis- en secundair onderwijs) en centra (DKO, CLB en internaten) in Groot Gent en omstreken, een bruisende regio qua kennis, cultuur, economie en tewerkstelling. De passie voor leren is wat ons bindt. We motiveren elkaar om elke dag onze meer dan 12.000 leerlingen kwalitatief en innovatief onderwijs te bieden in een warme, ondersteunende leer- en leefomgeving.

GO! scholengroep Gent is op zoek naar een

DIRECTEUR GO! CLB GENT

Het gaat om een **voltijdse waarnemende aanstelling vanaf 1 februari 2025**.

OVER GO! CLB GENT

Het GO! CLB Gent staat voor 'samen kansen creëren'. We creëren samen met leerlingen, ouders en scholen maximale kansen voor alle leerlingen, vanuit een missie gefundeerd op de volgende 3 basisprincipes: **samenwerking, maatschappijgericht en professionaliteit**.

De werking en expertise van het CLB concentreert zich op 4 verschillende begeleidingsdomeinen: leren en studeren, onderwijsloopbaanbegeleiding, preventieve gezondheidszorg en psychosociaal functioneren. Verder heeft het CLB eveneens een schoolondersteunende opdracht door middel van de signaalfunctie en de consultatieve leerlingenbegeleiding.

Binnen de grootstedelijke context werkt GO! CLB Gent bovendien samen met de andere Gentse CLB's, iCLB en VCLB Gent, om de meest kwetsbare leerlingen te bereiken en ongekwalificeerde uitstroom te voorkomen. Ze zetten hiervoor zowel eigen middelen in als middelen van de lokale besturen. De projecten die deze samenwerking gestalte geven, worden aangestuurd door de VZW TOPunt, een beheersstructuur waarin de drie inrichtende machten zetelen. Een engagement in deze samenwerking behoort ook tot de opdracht van de directeur GO! CLB Gent.

Op [de website](#) van ons CLB vind je hun missie, visie en opdracht.

OVER DE JOB

Als directeur geef je vanuit visie vorm aan de opdracht van het CLB. Je realiseert deze visie vanuit een verbindende houding gebaseerd op het pedagogisch project van het GO! en de missie en visie van het CLB en de scholengroep.



VACATURE

Je geeft richting aan de organisatie en je motiveert, inspireert en coacht medewerkers zodat hun talenten, kennis en expertise optimaal benut worden ten voordele van de geboden dienstverlening. Je participeert binnen een relevant netwerk met als doel kansen te creëren voor de eigen organisatie.

Je neemt verschillende rollen op:

- **LEIDER** - De directeur leidt het CLB, vanuit visie, een verbindende houding en conform het PPGO!, teneinde toegekende opdrachten optimaal en kwaliteitsvol te realiseren.
- **BELEIDSMAKER** - De directeur belichaamt de missie en visie van het CLB en het PPGO! en vertaalt deze in beleidsacties, teneinde de werking van het CLB richting te geven op lange termijn. De directeur creëert draagvlak en betrokkenheid, inspireert, en daagt uit tot verandering.
- **ORGANISATOR** - De directeur ontwikkelt en realiseert een doeltreffend organisatorisch, financieel en materieel beleid teneinde de dagdagelijkse werking van het CLB te verzekeren. De directeur delegeert taken en verantwoordelijkheden teneinde de vooropgestelde doelen te bereiken.
- **COACH** - De directeur ontwikkelt en realiseert een doeltreffend personeelsbeleid teneinde de realisatie van de opdracht en de kwaliteit van de dienstverlening te maximaliseren. De directeur motiveert en coacht medewerkers teneinde hen te stimuleren tot optimale prestaties, betrokkenheid en verdere (professionele) ontwikkeling. De directeur moedigt aan wat goed gaat en stuurt bij.
- **NETWERKER** - De directeur ontwikkelt een krachtig netwerk teneinde kansen voor de organisatie te detecteren en te grijpen. De belangen van de organisatie of de realisatie van de opdracht zijn hierbij richtinggevend bij het afwegen van het belang van of relevantie van participatie binnen een netwerk.
- **KLANTGERICHTE PROFESSIONAL** - De directeur draagt klantgerichtheid, meer bepaald naar leerlingen en ouders, hoog in het vaandel. Hij/zij optimaliseert de dienstverlening teneinde een adequaat antwoord te kunnen bieden op maat van leerlingen en ouders.
- **INNOVATOR** - Je vernieuwt en daagt uit tot verandering teneinde een proactief en responsief CLB te creëren dat een antwoord kan bieden op hedendaagse en toekomstige uitdagingen.

De volledige functiebeschrijving kan je in bijlage nalezen.

WIE ZOEKEN WE?

- Je beschikt over een **masterdiploma**, zoals vermeld in artikel 7 van het besluit van 14 juni 1989;
- Je hebt ervaring met het begeleiden en/of coachen van personen en teams;
- Je kan een team aansturen én zet door, ook wanneer het moeilijker gaat;
- Je beschikt over uitstekende communicatieve vaardigheden, zowel schriftelijk als mondeling;
- Je kan goed plannen, organiseren én delegeren;
- Je bent een echte teamspeler en kan structuren opzetten om samenwerkingen te verbeteren;



VACATURE

- Je bent flexibel en bent bereid je snel in te werken;
- Je bent een fan van het GO! en onderschrijft de waarden en het pedagogisch project van het GO!;
- Kandidaten in het bezit van het **vormingsattest voor het ambt van directeur (CLB)** uitgereikt door het GO!, hebben decretaal voorrang op kandidaten zonder dit attest.

WAT BIEDEN WE JOU?

- Een boeiende, voltijdse aanstelling in een dynamische organisatie met een sterke visie en een maatschappelijk waardevolle opdracht;
- De kans om je schouders te zetten onder de toekomstgerichte ontwikkeling van het CLB;
- Een salaris volgens [het officiële barema 599](#);
- Extralegale voordelen als voordelige hospitalisatieverzekering (via Departement Onderwijs & Vorming), terugbetaling woon-werkverkeer met de fiets en openbaar vervoer, laptop & gsm, deel- en bedrijfsfietsen.

SOLLICITEREN

Solliciteren kan t.e.m. **05/01/2025**

Je kandidatuur bestaat uit:

- Je **CV** waarin je je ervaring in onderwijs aantoonst;
- Je **motivatie** waarom je kiest voor het ambt van directeur CLB. (max. 500 woorden);
- Relevante **diploma's** en een eventueel **vormingsattest** voor het ambt van directeur (CLB);
- Je maakt een persoonlijk **professionaliseringsplan** (max. 400 woorden): in dit plan geef je je eigen professionaliseringsbehoeften aan en die prioriteer en giet je in een driejarenplan.

Stuur jouw kandidatuur (in PDF) via mail naar zowel Stephan Brynaert, algemeen directeur (ad@scholengroep.gent)

als naar Sabrina De Koninck, HR-medewerker, (sabrina.de.koninck@scholengroep.gent).

Je krijgt van ons een bevestiging per mail met daarin het verdere verloop van de procedure. In afwachting kan je in ons **werkingsreglement in bijlage** al meer informatie over de procedure vinden.

MEER INFO

Voor vragen over de **inhoud** van de job of de **selectieprocedure** kan je contact opnemen via mail met de algemeen directeur van de Scholengroep Gent, Stephan Brynaert ad@scholengroep.gent.