

Op Stapel 2024-6

03 juli 2024



- › *In de rubriek [Op Stapel](#) geven de collega's van de afdeling Beleid en Belangenbehartiging kort toelichting bij ontwerpregelgeving die eerstdaags wordt behandeld in het Vlaams Parlement (decreten) of door de Vlaamse Regering wordt goedgekeurd (besluiten).*

De toelichting geeft de stand van zaken weer bij het afsluiten van de onderhandelingen in Sectorcomité X. Definitief uitsluitel kan uiteraard alleen de tekst geven die in het Belgisch Staatsblad wordt gepubliceerd.

Voor bijkomende inlichtingen kunt u terecht bij:

GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap
Afdeling Beleid en Belangenbehartiging
Team Beleidsthema's en Onderhandelingen

Joachim Van Tilburg en Els Supply (wat de toelichting betreft)
joachim.van.tilburg@g-o.be els.supply@g-o.be

Geert Spiessens (wat het standpunt van het GO! betreft)
geert.spiessens@g-o.be

In deze aflevering:

Uitbreiding omstandigheidsverlof bij zwangerschapsverlies.



› **Uitbreiding omstandigheidsverlof bij zwangerschapsverlies**

Enige tijd geleden wijzigde de regelgeving over het omstandigheidsverlof bij zwangerschapsverlies: aan het personeelslid dat een zwangerschapsverlies lijdt, worden 2 dagen omstandigheidsverlof toegekend (zie [Op Stapel 2024-01](#)).

Dit wordt nu uitgebreid naar personeelsleden van wie de echtgenote of samenwonende partner een zwangerschapsverlies lijdt. Ook zij krijgen recht op 2 dagen omstandigheidsverlof.

Verder wordt de verplichting om de zwangerschap vooraf aan de werkgever te melden, vervangen door het afleggen van een verklaring op eer.

Deze wijziging geldt vanaf 1 september 2024.

Protocol van het *GO! Onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap* bij het voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van de regelgeving over het omstandigheidsverlof voor de personeelsleden van het onderwijs.

Het GO! geeft een protocol van akkoord bij het voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van de regelgeving over het omstandigheidsverlof voor de personeelsleden van het onderwijs.

We waarderen het dat personeelsleden van wie de echtgenote of samenwonende partner een zwangerschapsverlies lijdt nu ook omstandigheidsverlof kan opnemen.

