

## CRITERIA EN PUNTENVERDELING

### DOSSIER

Onderdeel	Maximale score
Beoordeling- en / of evaluatiedossier	10 punten
Ervaring in het beoogde ambt <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>meer dan 1 dag en minder dan 1 jaar: 2 punten</i></li> <li>- <i>meer dan 1 jaar en minder dan 2 jaar: 5 punten</i></li> <li>- <i>meer dan 2 jaar: 10 punten</i></li> </ul>	10 punten
Ervaring in beleids- of adviesstructuren <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>per in aanmerking genomen bewijsstuk: 1 punt</i></li> </ul>	10 punten
Bijkomende diploma's <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>per bijkomend diploma: 5 punten</i></li> </ul>	10 punten
Professionalisering <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>per in aanmerking genomen bewijsstuk: 1 punt</i></li> </ul>	10 punten
Organisatiebetrokkenheid <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>per in aanmerking genomen bewijsstuk: 2 punten</i></li> </ul>	10 punten
Motivering	10 punten
Visie	20 punten
<b>TOTAAL</b>	<b>90 punten</b>

Onderdeel	Maximale score	Score
Dossier	90 punten	
Interview	60 punten	
<b>TOTAAL</b>	150 punten	
<i>Minimale score = 60% van het totaal en minimaal 50% voor zowel het dossier als het interview</i>		