

# Analyse tools

	Positieve aspecten	Negatieve aspecten		Positieve aspecten	Negatieve aspecten
Mindset manifesto	Mindset Manifesto kan een krachtig hulpmiddel zijn om een positieve en constructieve mindset te bevorderen binnen een team of organisatie.	Het risico bestaat dat het Mindset Manifesto slechts oppervlakkig wordt omarmd zonder daadwerkelijke gedragsverandering. Als het niet actief wordt geïntegreerd in de dagelijkse praktijk en besluitvorming, kan het zijn impact verliezen.	skill metro	Het Skill Metro-model biedt een gestructureerd kader voor het identificeren, ontwikkelen en beheren van vaardigheden binnen een organisatie. Het kan helpen bij het afstemmen van individuele capaciteiten op organisatiedoelen en het bevorderen van loopbaanontwikkeling.	Er bestaat het gevaar dat het Skill Metro-model te star wordt toegepast en de unieke talenten of ontwikkelingsbehoeften van individuen over het hoofd ziet
case fiche	Een casefiche kan een gestructureerde en systematische aanpak bieden voor het documenteren en analyseren van casestudies.	Het gevaar bestaat dat het proces van het invullen van een casefiche te rigide (strak) wordt en creativiteit of flexibiliteit belemmert.	skill framework	Een skill framework kan een waardevol referentiekader bieden voor het definiëren, evalueren en ontwikkelen van vaardigheden binnen een organisatie.	Het risico bestaat dat een skill framework niet voldoende flexibiliteit biedt om zich aan te passen aan veranderende behoeften of nieuwe ontwikkelingen in de branche
case scanner	De Case Scanner kan een efficiënte manier zijn om snel inzicht te krijgen in een complexe situatie of probleem.	Er bestaat een risico dat de Case Scanner te oppervlakkig blijft en belangrijke nuances of diepgaande inzichten mist			
energizers	Energizers kunnen een effectieve manier zijn om de energie, motivatie en betrokkenheid van een groep te verhogen. Ze kunnen zorgen voor een verfrissende pauze, teambuilding bevorderen en de creativiteit stimuleren.	Als energizers niet goed worden gekozen of uitgevoerd, kunnen ze contraproductief zijn en de focus van de deelnemers van de hoofdactiviteit afleiden.			