

# Overzicht Op Stapel 2024

## Op Stapel 2024-01

(6 februari)

- Hybride onderwijs in het DKO

*Er wordt een kader gecreëerd voor de organisatie van interactief afstandsonderwijs in het deeltijds kunstonderwijs.*

- Wijziging regelgeving over de indeling van enkele studiegebieden, de studiebekrachtiging, de organisatie van het opleidingsaanbod en de modulaire structuur in het VWO, en de wijzigingen i.v.m. nuttige ervaring, concordantie, bekwaamheidsbewijzen en salarisschalen in het VWO

*Vanaf 1 februari 2024 wordt het aanbod van het volwassenenonderwijs (VWO) geactualiseerd en uitgebreid.*

*Omdat er nieuwe opleidingen worden voorzien, moet er ook voor de personeelsleden van de centra voor volwassenenonderwijs worden vastgelegd welke bekwaamheidsbewijzen en salarisschalen er in gelden en of er al dan niet nuttige ervaring voor aangevraagd kan worden.*

- Wijziging personeelsregelgeving in het BaO, SO, DKO, VWO, onderwijsinternaten, leersteun-centra en CLB's

*Er worden een aantal wijzigingen aangebracht aan de regelgeving rond de*

- verloven
- terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, reffectatie en wedertewerkstelling
- erkenning van prestaties als nuttige ervaring als bekwaamheidsbewijs
- aanwending van omkaderingsgewichten in de centra voor leerlingenbegeleiding
- lerarenbonus
- onderwijsinternaten

## Op Stapel 2024-02

(24 april)

- Ministerieel besluit tot wijziging van de in aanmerking komende diensten voor de anciënniteit in de zomermaanden



## › Op Stapel 2024-03

(15 mei)

- Het waarborgen van toereikende minimumlonen voor het onderwijspersoneel

*Dit voorontwerp van besluit is een gedeeltelijke omzetting van een Europese richtlijn. De bedoeling van de richtlijn is te zorgen dat de minimumlonen in een land voldoende hoog zijn zodat personeelsleden een behoorlijke levensstandaard kunnen genieten.*

- Het gebruik van de eindejaarstoelage voor fietsleasing

*De Vlaamse overheid wil het systeem van fietsleasing doortrekken naar het onderwijs. De meest voor de hand liggende manier om dit te realiseren is om personeelsleden de kans te geven een deel of het geheel van hun eindejaarstoelage te gebruiken als budget voor fietsleasing.*

## Op Stapel 2024-04

(5 juni)

- Actualisatie en uitbreiding van het aanbod in het VWO

*Dit besluit legt nieuwe opleidingsprofielen, verkorte en verlengde trajecten en de diplomagerichtheid van bepaalde opleidingen voor het volwassenenonderwijs vast. Als gevolg hiervan wijzigt de indeling van de studiegebieden in de opleidingen van het secundair volwassenenonderwijs.*

- Nuttige ervaring, concordantie en bekwaamheidsbewijzen en salarisschalen in het VWO

*Als gevolg van de actualisatie en uitbreiding van het aanbod in het VWO, moet ook de regelgeving rond bekwaamheidsbewijzen en salarisschalen en rond nuttige ervaring aangepast worden. Zo wordt het voor elke nieuwe of geactualiseerde opleiding duidelijk wat de bekwaamheidsbewijzen en de bijhorende salarisschalen zijn en of er voor de modules die deel uitmaken van die opleidingen, al dan niet nuttige ervaring zal kunnen aangevraagd worden.*

- Bekwaamheidsbewijzen en salarisschalen van de personeelsleden van het gewoon BaO, het BuO en de academies voor DKO

*Dit voorontwerp van besluit regelt een aantal technische zaken rond de bekwaamheidsbewijzen en salarisschalen.*



▸ Op Stapel 2024-05

(27 juni)

- Aanpassingen in de bekwaamheidsbewijzen, de salarisschalen, het prestatiestelsel en de bezoldigingsregeling in het secundair onderwijs en voor de leermeesters/leraars godsdienst.

*De regelgeving rond de bekwaamheidsbewijzen van de personeelsleden in het gewoon secundair onderwijs en de leermeesters/leraars godsdienst, geeft een opsomming weer van de bekwaamheidsbewijzen en bepaalt op welke salarisscha(a)l(en) een personeelslid recht heeft op basis van zijn bekwaamheidsbewijs. Er zijn nu een aantal actualisaties en technische wijzingen aan deze regelgeving als gevolg van de modernisering van het secundair onderwijs.*

Op Stapel 2024-06

(3 juli)

- Uitbreiding omstandigheidsverlof bij zwangerschapsverlies

*Dit wordt uitgebreid naar personeelsleden van wie de echtgenote of samenwonende partner een zwangerschapsverlies lijdt.*

