

Go!



**PERSONEELSBELEID BEKEKEN DOOR EEN
PAARSE BRIL**



Opbouw van deze sessie

Duurzaam HR-beleid in onze scholen

- Intro: duurzaam HR-beleid aan de hand van 12 sleutels
- Inzoomen op 1 sleutel: paarse aanpak
- Paars HRM in onderwijs
- Panelgesprek: 3 praktijkvoorbeelden
- Save the date!



duurzaam HR-beleid aan de hand van 12 sleutels

Inleiding

Gerd De Roeck, projectcoördinator - afdeling Netbrede Ondersteuning en Ontwikkeling GO!

Waarom?

- Leraren- en directietekort
- War for talent
- Structureel – Realistisch – Holistisch
-

Hoe?

- Lerend Netwerk HR
- Werkgroep: vertaling naar het GO! onderwijsveld (meso en micro-niveau)



duurzaam HR-beleid aan de hand van 12 sleutels

3 dimensies

Dimensie: **R**espect

Dimensie: **O**mgevingsbewustzijn

Dimensie: **C**ontinuiteit



PEGGY DE PRINS

12 SLEUTELS
VOOR
DUURZAAM
HRM

WINST VOOR ORGANISATIE, MEDEWERKERS
ÉN MAATSCHAPPIJ



acco

Dimensie: Respect (Waarderend - Engagerend)

Sleutel 1: Missie en Waarden vermensenlijken

Sleutel 2: Paarse aanpak

Sleutel 3: Werkgoesting – kwaliteit

Sleutel 4: Engagerend leidinggeven



Dimensie: Omgevingsbewustzijn (Verbindend - Inclusief)

Sleutel 5: Sfeer – sociaal klimaat = dialoog

Sleutel 6: Connectie – sociale cohesie = samenwerken

Sleutel 7: Inclusie

Sleutel 8: Diversiteit



PEGGY DE PRINS

12 SLEUTELS
VOOR
DUURZAAM
HRM

WINST VOOR ORGANISATIE, MEDEWERKERS
ÉN MAATSCHAPPIJ



acco

Dimensie: Continuïteit (Innoverend - Loopbaangericht)

Sleutel 9: Duurzame win

Sleutel 10: Co-creatie

Sleutel 11: Duurzame inzetbaarheid

Sleutel 12: Duurzame retentie



PEGGY DE PRINS

12 SLEUTELS VOOR DUURZAAM HRM

WINST VOOR ORGANISATIE, MEDEWERKERS
ÉN MAATSCHAPPIJ



acco

Dimensie: **Respect (Waarderend** - Engagerend)

Sleutel 1: Missie en Waarden vermensenlijken

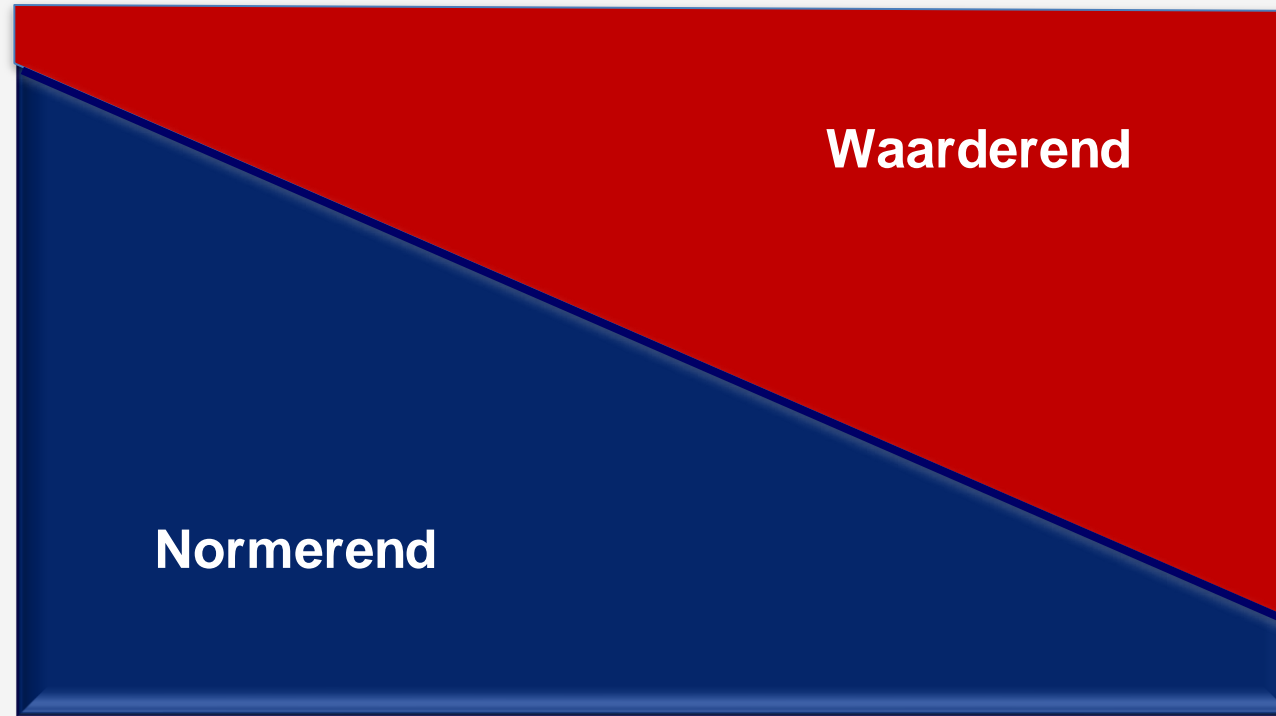
Sleutel 2: Paarse aanpak

Sleutel 3: Werkgoesting – kwaliteit

Sleutel 4: Engagerend leidinggeven



Paarse aanpak





- **Kijken naar de wereld door de bril van de organisatie**
 - Welke organisatie willen we zijn?
 - Welke functies zien we?
 - Welke competenties willen we?
 - Welke opleiding voorzien we?
 - Welke cultuur streven we na?
 - Welke leiderschapsstijl past daarin?
 - Hoe passen we medewerkers in?

- **Kijken naar de wereld door de bril van de medewerker**
 - Welk zijn mijn interesses?
 - Waarin ben ik goed?
 - Waarvan krijg ik energie?
 - Welke omgeving stimuleert me?
 - Welke leiderschapsstijl past bij mij?
 - Hoe ziet mijn ideale job eruit?
 - Hoe wil ik verder groeien?



- **We starten met een 'gewenst' profiel**
- **Eerder het organisatieperspectief**
- **Competenties**
- **Focus op 'fitten' met een job, efficiëntie, ROI**
- **Problem solving**
- **Ontwikkeling i.f.v. gap analyse**

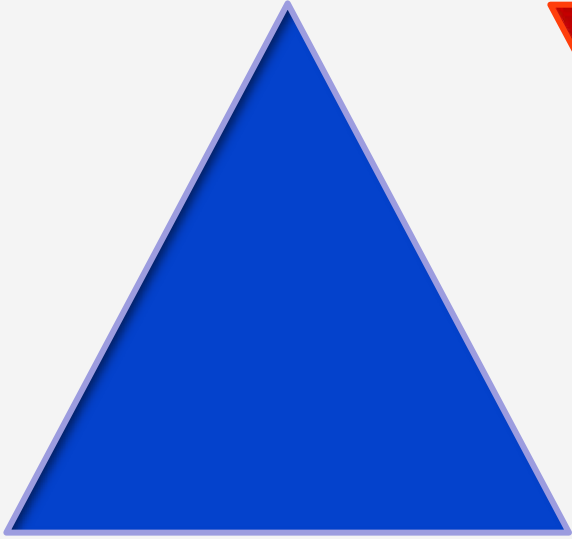
- **Empirisme, cognitivisme**

- **We starten met sterkten en interesses**
- **Eerder het medewerkersperspectief**
- **Talenten**
- **Focus op 'benutten', zinvolheid, ontplooiing**
- **Appreciative Inquiry**
- **Focus op sterkten en 'gebruik maken van wat er is'**

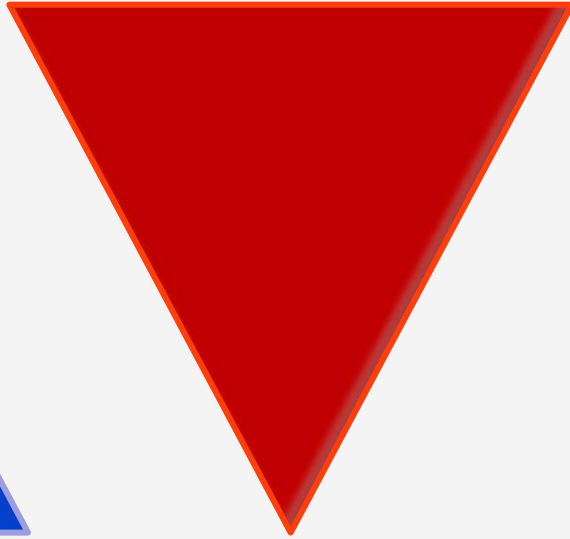
- **Sociaal-constructionisme**

Paarse aanpak

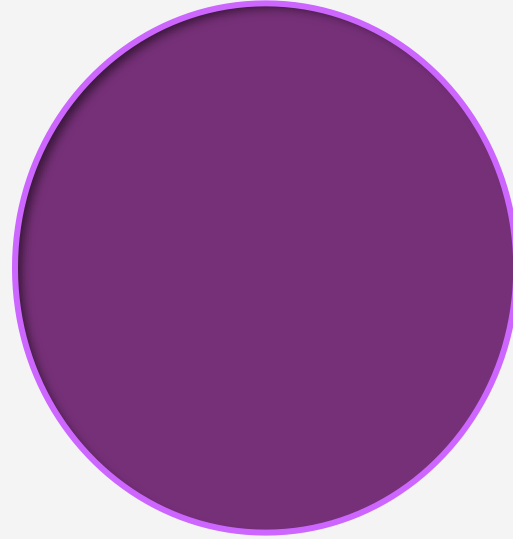
- geen roze bril



Top-down

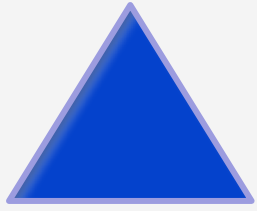


Bottom-up



geconnecteerd

Paarse aanpak: visie op leiderschap



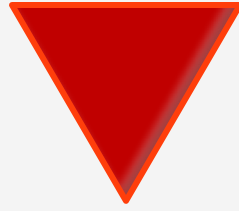
controle

sturende leider

normerend

instructie

opvolgsystemen



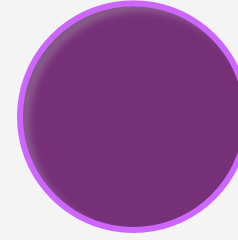
vertrouwen

coachend

waardierend

zelfsturing

geen formele systemen



dialogoog & afspraken

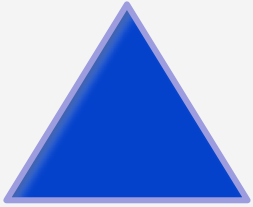
verbindend, gedeeld

normerend & waardierend

zelfregulering geg. doelen

dialogoog-ondersteunende

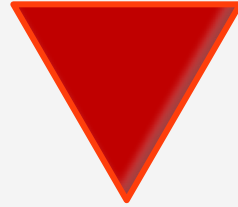
Paarse aanpak: visie op structuur



organisatie

kader

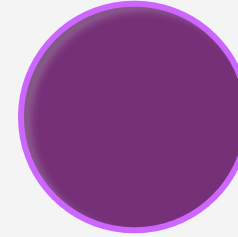
jobdesign



individu

ruimte

jobcrafting



team

flexibel kader

rolnegotiatie

Video: paars denken



<https://youtu.be/OxwoUnYIW7g>



paars HRM in onderwijs

- Evenwicht vinden om alle belangen in ogenschouw te nemen
- Complexe sector:
 - onderwijskwaliteit, efficiënte/flexibele organisatie><
 - belang van de professionals (werkgoesting, professionele ontwikkeling)
- Focus op cultuur van vertrouwen, open communicatie en betrokkenheid,
- Ook professionals stimuleren om blijvend te leren/ontwikkelen





Panelgesprek

Moderatoren:

- Sofie De Smet, HR-beleidsmedewerker - Scholengroep Gent
- Lieven Verbert, HR-directeur - Scholengroep Fluxus

Panel:

- Max Vanden Eynden, Beleidsmedewerker HRM - Scholengroep 24k
- Kobie Stockman, directeur De Tandem – leefschool Het Droomschip
- Katrien Vergauwen, directeur Fluxus Academy





Panelgesprek



Go!



Save the date!

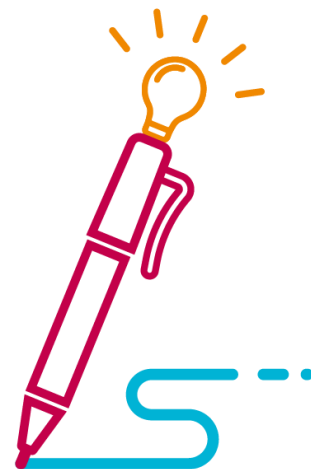
GO! HR-dag: dinsdag 3 oktober 2023: duurzaam HR-beleid

Graaf de Ferrarisgebouw, Koning Albert II-laan 20, 1000 Brussel



Meer inspirerende praktijkvoorbeelden

GO! PEN



in de GO! navigator