



Op Stapel 2022-20

9 december 2022

In de rubriek Op Stapel geven de collega's van de afdeling Beleid en Belangenbehartiging kort toelichting bij ontwerpregelgeving die eerstdaags wordt behandeld in het Vlaams Parlement (decreten) of door de Vlaamse Regering wordt goedgekeurd (besluiten).

De toelichting geeft de stand van zaken weer bij het afsluiten van de onderhandelingen in Sectorcomité X. Definitief uitsluitel kan uiteraard alleen de tekst geven die in het Belgisch Staatsblad wordt gepubliceerd.

Voor bijkomende inlichtingen kunt u terecht bij:

GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap
Afdeling Beleid en Belangenbehartiging
Team Beleidsthema's en Onderhandelingen
Jan Fransen (wat de toelichting betreft)
jan.fransen@g-o.be

Geert Spiessens (wat het standpunt van het GO! betreft)
geert.spiessens@g-o.be

Had u graag zelf de tekst van het ontwerpdecreet of -besluit nagelezen?
Laat het weten aan:

Wim Versporten
wim.versporten@g-o.be

U kunt bij hem ook terecht met uw commentaar, opmerkingen, bedenkingen en suggesties.

In deze aflevering:

Voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Besluit van de Vlaamse regering van 8 december 1993 betreffende de controle op de afwezigheid wegens ziekte en van het Besluit van de Vlaamse Regering van 15 februari 2008 betreffende het ziekteverlof, het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte, het langdurig verlof voor verminderde prestaties wegens medische redenen en de terbeschikkingstelling wegens ziekte voor bepaalde personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding, wat betreft het verlof voor verminderde prestaties en de attestering van ziekte



Ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Besluit van de Vlaamse regering van 8 december 1993 betreffende de controle op de afwezigheid wegens ziekte en van het Besluit van de Vlaamse Regering van 15 februari 2008 betreffende het ziekteverlof, het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte, het langdurig verlof voor verminderde prestaties wegens medische redenen en de terbeschikkingstelling wegens ziekte voor bepaalde personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding, wat betreft het verlof voor verminderde prestaties en de attestering van ziekte

In tijden van lerarentekort en arbeidsmarktkrapte streeft de Vlaamse Regering ernaar om zoveel mogelijk mensen optimaal aan het werk te krijgen en te houden. Dit ontwerpbesluit zet dan ook in op de re-integratie van zoveel mogelijk personeelsleden in onderwijs na langdurige ziekte. Het ontwerpbesluit zorgt in die zin voor een verdere flexibilisering van het huidige verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte. Daarnaast stipuleert het besluit dat men met het Gespecialiseerd Team Bemiddeling (GTB) zal nagaan of scholen en personeelsleden nog meer kunnen inzetten op het voorkomen van langdurige psychosociale ziektes en op de re-integratie van zieke personeelsleden. Tot slot is van de gelegenheid gebruik gemaakt om een vereenvoudiging van de ziekteattesten op te nemen.

Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2023.
--

1. Flexibilisering van het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte

De regeling met betrekking tot het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte is vastgelegd in hoofdstuk III van het Besluit van de Vlaamse Regering van 15 februari 2008. Het doel van het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte blijft in het nieuwe ontwerpbesluit onveranderd: **het volledig hernemen van de opdracht die het personeelslid uitoefende aan de vooravond van het ziekteverlof**. Zowel vastbenoemde als tijdelijke personeelsleden kunnen het verlof opnemen. Het personeelslid krijgt 100% salaris gedurende het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte.

Het nieuwe ontwerpbesluit pakt wél een aantal **knelpunten van de huidige regeling** aan:

1. Personeelsleden van wie het ziekteverlof uitgeput is, kunnen in de huidige regeling geen gebruik maken van dit stelsel. Hierdoor vallen bijvoorbeeld jonge kankerpatiënten, die nog niet veel ziekteverlof opgebouwd hebben, snel uit de boot omdat hun ziekte vaak lange tijd aansleept. **Daarom bepaalt dit ontwerpbesluit dat ook vastbenoemde personeelsleden van wie het ziekteverlof uitgeput is, het verlof kunnen opnemen.**

2. Ook het minimumpercentage van hervatting, dat in de huidige regeling vastgelegd is op 50%, is niet altijd haalbaar voor wie na een langdurige ziekte terug aan de slag wil. **Daarom bepaalt dit ontwerpbesluit dat het personeelslid al kan hervatten vanaf 20% van een voltijdse opdracht.**
3. Verder kan een personeelslid voortaan gedurende zijn loopbaan **maximaal 24 maanden verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte** opnemen. Bijkomend wordt bepaald dat **binnen die 24 maanden gedurende maximum zes maanden minder dan 50%** van het aantal prestatie-eenheden vereist voor een ambt met volledige prestaties mag worden gepresteerd. Voor deze 24 maanden wordt er pas geteld voor periodes opgenomen vanaf 1/1/23.
4. Het ontwerpbesluit bepaalt dat, als het vastbenoemde personeelslid nog beschikt over bezoldigd ziekteverlof, het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte wordt beschouwd als ziekteverlof en gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit. **Als het personeelslid geen bezoldigd ziekteverlof meer heeft, wordt het verlof voor verminderde prestaties beschouwd als een terbeschikkingstelling wegens ziekte.** De aanrekening van het ziekteverlof gebeurt als volgt:
 - per dag wordt drievierdedag ziekteverlof aangerekend als het personeelslid een opdracht uitoefent die groter is dan of gelijk is aan 20% en kleiner is dan 50% van het aantal prestatie-eenheden dat vereist is voor een ambt met volledige prestaties;
 - per dag wordt een halve dag ziekteverlof aangerekend als het personeelslid een opdracht uitoefent die groter is dan of gelijk is aan 50% en kleiner is dan 75% van het aantal prestatie-eenheden dat vereist is voor een ambt met volledige prestaties;
 - per dag wordt eenvierdedag ziekteverlof aangerekend als het personeelslid een opdracht uitoefent die minstens 75% bedraagt van het aantal prestatie-eenheden dat vereist is voor een ambt met volledige prestaties.“
5. Het vastbenoemde personeelslid dat geen recht meer heeft op bezoldigd ziekteverlof, heeft recht op een salaris of salaristoelage voor de uitgeoefende prestaties. **Voor de niet-verrichte prestaties waarvoor het personeelslid het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte opneemt, ontvangt het personeelslid (geen 100% salaris maar) een wachtgeld van 60 % van het salaris of salaristoelage die het gehad zou hebben als het geen verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte genoten zou hebben.**
6. De mogelijkheid voor personeelsleden in TBS ziekte om een ‘wederaanpassing halve dagtaak’ te krijgen, wordt geschrapt
7. Het ontwerpbesluit pakt ook een aantal problemen rond de controles aan:
 - Controles in het kader van een verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte of een langdurig verlof voor verminderde prestaties wegens medische redenen gebeuren volgens de huidige regeling aan huis. **Het ontwerpbesluit bepaalt dat deze controles voortaan plaatsvinden in de praktijk van de dokter of in een medisch controlecentrum.** De doelgroep van deze verlofstelsels kan immers terug deeltijds aan het werk, en er kan bijgevolg van uitgegaan worden dat zij in staat zijn om zich naar de praktijk te verplaatsen.
 - Voorheen diende een tweemaandelijks controle te gebeuren om het verlof te verlengen. Het ontwerpbesluit bepaalt nu dat het **controleorgaan een tussentijdse controle kan voorzien als het dat nodig acht, onder meer in functie van het ziektebeeld.** Het controleorgaan kan aldus



zelf een optimale termijn voor tussentijdse controle vastleggen, in plaats van om de twee maanden verplicht een controle te moeten uitvoeren.

2. Gespecialiseerd Team Bemiddeling (GTB)

GTB staat voor Gespecialiseerd Team Bemiddeling en is een vzw die samenwerkt met VDAB. GTB helpt mensen in kwetsbare situaties, in het bijzonder mensen met een beperking of een gezondheidsprobleem, om werk te vinden en te houden. Ze ondersteunen ook werkgevers bij de aanwerving en (re)integratie van geschikte medewerkers. **Dit ontwerpbesluit bepaalt de opstart van een proefproject met GTB om nog meer in te zetten op re-integratie van zieke personeelsleden en/of op het voorkomen van langdurige psychosociale ziektes.** GTB zal een dertigtal scholen en/of personeelsleden begeleiden die reageren op een oproep tot deelname via Schooldirect. Na afloop van de dertig projecten zal samen met GTB geëvalueerd worden of een brede uitrol binnen onderwijs nuttig en haalbaar is. De dienstverlening van GTB is gratis.

3. Aanpak attesten rond ziekteverlof

Tot vandaag zijn twee attesten in gebruik voor ziekte: het afwezigheidsattest en het medisch attest.

Het ontwerpbesluit voert volgende vereenvoudigingen door:

- **Het afwezigheidsattest (de “PERS 16”) kan in alle situaties vervangen worden door een klassiek doktersbriefje.** Een klassiek doktersbriefje bevat alle gegevens van de arts die de school moet weten. De verblijfplaats (voor zover dat niet de gekende/gewone verblijfplaats zou zijn) kan op een andere manier door het personeelslid aan de school (en aan Certimed) worden meegedeeld.
- **Het medisch attest wordt afgeschaft voor de aanvragen VVP ziekte en LVVPMED.** De noodzakelijke medische en administratieve gegevens worden al vermeld op de aanvraagformulieren die bij een aanvraag voor een VVP ziekte of LVVPMed ingediend moeten worden. Opgelet: voor de gewone afwezigheden wegens ziekte blijft het medisch attest wel behouden, omwille van de mededeling van de diagnose.

Op termijn zal het medisch attest helemaal niet meer als een apart formulier ingevuld moeten worden. Wanneer het elektronische medisch attest van Mult-Emediatt operationeel wordt in het Vlaamse onderwijs, zal de arts met een druk op de knop alle gevraagde gegevens gedifferentieerd kunnen doorsturen naar alle belanghebbenden, nl. werkgever/school, controleorgaan en de ziekenfondsen. De release van het elektronisch doktersbriefje via Mult-Emediatt voor Onderwijs wordt verwacht in de loop van 2023.



HET STANDPUNT VAN HET GO!

Het GO! Onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap gaat akkoord met het ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 8 december 1993 betreffende de controle op de afwezigheid wegens ziekte en het besluit van de Vlaamse Regering van 15 februari 2008 betreffende het ziekteverlof, het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte, het langdurig verlof voor verminderde prestaties wegens medische redenen en de terbeschikkingstelling wegens ziekte voor bepaalde personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding, wat betreft het verlof voor verminderde prestaties en de attestering van ziekte.

Het GO! vindt het positief dat dit voorontwerp van besluit meer mogelijkheden biedt dan voorheen om te re-integreren na ziekte en dat het ook bijdraagt aan een (beperkte) administratieve vereenvoudiging van procedures. Het GO! is meer in het bijzonder tevreden dat (1) het ontwerpbesluit toelaat dat ook vaste personeelsleden van wie het ziekteverlof uitgeput is, het verlof kunnen opnemen, (2) het mogelijk wordt om deeltijds te hervatten vanaf 20% van een voltijdse opdracht in plaats van 50%, (3) de vervanging van het afwezigheidsattest door het klassieke doktersbriefje mogelijk gemaakt wordt.

GO! maakt wel de bedenking dat het voor scholen organisatorisch niet altijd gemakkelijk zal zijn om de personeelsleden bijvoorbeeld met 20% te laten herstarten en dan hun volume stelselmatig te verhogen. De vervanger verliest dan altijd een stukje meer van zijn opdracht en zal mogelijks andere oorden zoeken om een meer stabiele opdracht te krijgen, wat ook kan resulteren in een vangerscarrousel.

