

9.2 Personeelsleden belast met ochtend-, avond- en middagtoezicht.

9.2.1 Tijdsduur

- Het ochtend- en avondtoezicht is het toezicht dat buiten de “normale” aanwezigheid van de leerlingen op school uitgevoerd wordt. “Normaal” is 15 minuten vóór de aanvang van de lessen ‘s morgens en 15 minuten aansluitend op het beëindigen van de laatste les na de middag,
- Het middagtoezicht strekt zich uit over de tijdsduur van maximaal één uur.

9.2.2 Toepassingsgebied

- Toezicht kan verstrekt worden op gemeentelijk vlak en in gemeenschappelijke lokalen (waarvoor de betrokken inrichtende machten hun instemming dienen te betuigen) die als dusdanig de totale organisatie van het toezicht op zich neemt.
- Indien deze regeling niet voorhanden is dan kunnen de instellingen zelf instaan voor het toezicht. De aanwerving en de bezoldiging van toezichters is ten laste van de inrichters.

De gemeentelijke overheid kan remgeld aan de instellingen uitbetalen. Dit remgeld kan bekomen worden indien aan de ouders van de leerlingen van de instelling een bijdrage gevraagd wordt die gelijk is aan de bijdrage die de gemeente vraagt aan de ouders van de leerlingen die gemeentelijk onderwijs volgen.

De toekenning geschiedt in functie van en naar rata van het aantal rechthebbende leerlingen rekening houdend met het vastgelegd onderscheid.

- Indien de gemeentelijke overheid zich onthoudt van enige medewerking dan staat de instelling zelf in voor de volledige financiering van het toezicht. Toezichters kunnen ook onbezoldigde vrijwilligers zijn of aangesteld worden via een aannemingsovereenkomst.

Merke men erbij op dat voor de Brusselse gemeenten inzake de toekenning van remgeld er een specifieke regeling van toepassing is.

Zie ook rubriek Vrijwilligerswerk punt 9.11

9.2.3 Toezichters

9.2.3.1 Bezoldiging

De regeling wordt vastgelegd in een afzonderlijke deeltijdse arbeidsovereenkomst met de exacte vermelding van de arbeidsregeling en het uurrooster; dit zowel indien de taak van toezichter een bijkomende taak uitmaakt bovenop de normale werkzaamheden zowel indien de taak van toezichter een uitsluitende activiteit in de instelling uitmaakt.

- Indien de taak van toezichter een uitsluitende activiteit uitmaakt van de arbeidsovereenkomst dan is deze in principe aan RSZ-afhoudingen onderworpen.
- Indien de prestaties als “bijkomende taak” fungeren bovenop de normale werkzaamheden dan zijn er geen RSZ-afhoudingen nodig.
- De instelling zelf moet contact opnemen met de RSZ om exact te weten of RSZ-afhoudingen al dan niet moeten gebeuren.
- Er is geen loon verschuldigd voor de vaste verlofperiodes in het onderwijs (herfstvakantie, kerstvakantie, krokusvakantie, paasvakantie, zomervakantie en andere lesvrije dagen).

9.2.3.2 Toelagen en vergoedingen

- Er is geen recht op anciënniteitsvergoeding
- Haard/standplaatstoelge:

De haardtoelage of de standplaatstoelage wordt toegekend aan de werknemers met onvolledige dienstverstrekingen, naar rata van die verstrekingen .

- Eindejaarstoelage/vakantiegeld
 - Er is recht op eindejaarstoelage en vakantiegeld
 - Enkelvoudigheid

Wanneer het personeelslid tewerkgesteld is via twee of meer arbeidsovereenkomsten die volledige of onvolledige prestaties behelzen, dan mag het bedrag van de eindejaarstoelage/vakantiegeld dat in hoofde daarvan wordt toegekend niet hoger liggen dan het bedrag dat overeenstemt met de hoogste toelage die verkregen wordt wanneer de toelagen berekend worden op basis van volledige prestaties. Het teveel wordt afgetrokken van de eindejaarstoelage/vakantiegeld, berekend op basis van volledige prestaties die de minst hoge is.

- Ingeval van ziekte of ongeval hebben de toezichters recht op een gewaarborgd weekloon en een gewaarborgd maandloon.
- Er is recht op vakbondspremie
- Minimum vergoeding zie punt 5.1.6.6.
- Feestdagen:
 - de feestdagen die in de vaste verlofperiodes in het onderwijs vallen geven geen recht op loon (1 januari, Paasmaandag, Pinkstermaandag, 21 juli, 15 augustus, 1 november, 25 december, 26 december, 2 november, 11 juli).
 - de feestdagen die niet in de vaste verlofperiodes in het onderwijs vallen geven voor een voltijdse betrekking recht op loon (1 mei, Hemelvaartsdag, 11 november en 15 november). Voor een deeltijdse betrekking geven deze dagen recht op loon zoals omschreven in punt 5.3.4

9.2.3.3 Individuele prestatiestaat

De individuele prestatiestaat (Aanwezigheidsblad - zie model 5.2.1.1) moet door iedere persoon belast met bezoldigd middagtoezicht, voor- en nachoolse opvang, onmiddellijk na elke prestatie worden ingevuld. Deze staten moeten worden gehecht aan de maandelijkse berekeningsfiches RB 12.B. (zie model 9.6.7).