



## Tweede nieuwsbrief schooljaar 2012-2013

In deze nieuwsbrief kan je informatie vinden over:

- De data van de infodagen voor contactpersonen P&B en directeurs
- Basisvorming Veiligheid Niveau 3
- De nieuwe uitgave van de Codex 2012
- De publicaties van Politeia in samenwerking met de Gemeenschappelijke preventiedienst
- Nieuwe wetgeving: KB arbeidsplaatsen
- Hoe GO!ed voel jij je op het werk?

Veel leesplezier!

Guy Linten  
Preventieadviseur-coördinator  
Gemeenschappelijke preventiedienst

## Infodagen voor contactpersonen P&B en directeurs

De Gemeenschappelijke preventiedienst en GO! Nascholing organiseren sinds enkele jaren infodagen voor alle onderwijsmedewerkers die begaan zijn met veiligheid. Dit platform brengt elk jaar meer dan 500 collega's samen en biedt informatie over diverse preventiethema's.

Gezien het succes van vorig jaar organiseren we opnieuw **4 infodagen**. De formule blijft enigszins hetzelfde, maar we trekken meer tijd uit voor elke infosessie.

Hieronder vindt u reeds het overzicht:

1. Infodag op donderdag **28 maart 2013**, in het voetbalstadion van **Genk**
2. Infodag op dinsdag **7 mei 2013**, in het voetbalstadion van **Beveren** (nieuwe locatie!)
3. Infodag op dinsdag **21 mei 2013**, in het Provinciehuis Boeverbos te **Brugge**
4. Infodag op donderdag **23 mei 2013**, in het voetbalstadion van **Denderleeuw**

Noteer alvast de data en wij houden jullie op de hoogte wanneer en hoe er kan ingeschreven worden voor deze infodagen.

## Basisvorming Veiligheid Niveau 3

Deze zevendaagse basis cursus veiligheid geeft een overzicht van alle kennis die nodig is om de functie van contactpersoon te vervullen. De volgende thema's komen erin aan bod.

- Algemeen preventiebeleid
- Interne dienst preventie en bescherming op het werk
- Externe dienst preventie en bescherming op het werk
- Dynamisch risicobeheersingsysteem in de praktijk
- Risico's: brand, werkplaatsen, elektriciteit, werken met derden en tijdelijke en mobiele werkplaatsen, omgevingsfactoren en ergonomie, asbest, milieubeheer, organisatie van een schoolmanifestatie, ongevallen, werken op hoogte, speelterrein en speeltoestellen
- Aansprakelijkheid
- Een praktische benadering van verzekeringen
- Stagiairs
- Aankoopbeleid
- Keuringen en periodieke controles

De eerste opleidingsdag is **18 april 2013**. De opleidingsdagen worden verspreid over 2 maanden.

Locatie: Centrum voor Nascholing GO!, Jette

Meer info: [www.g-o.be/nascholing](http://www.g-o.be/nascholing)

**Nieuwe uitgave Codex 2012:** "Wet en Codex over het welzijn op het werk en Algemeen Reglement voor de Arbeidsbescherming"

Deze publicatie, die uitgegeven wordt op initiatief van de Algemene Directie Humanisering van de Arbeid, heeft tot doel de teksten van de verschillende Koninklijke besluiten die hun grondslag vinden in de wet van 4 augustus 1996

Snel naar ...

- [www.g-o.be/preventie](http://www.g-o.be/preventie)
- [www.g-o.be/contactpersonen](http://www.g-o.be/contactpersonen)
- [www.g-o.be/nascholing](http://www.g-o.be/nascholing)
- [www.politeia.be](http://www.politeia.be)

betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, ter beschikking te stellen van het publiek. Deze wet ligt immers aan de basis van een nieuwe benadering van het preventiegebeuren in de ondernemingen. De bestaande reglementering die tot 1993 volledig vervat was in het Algemeen Reglement voor de Arbeidsbescherming (ARAB) was aan een volledige herziening toe, wat geleid heeft tot de totstandkoming van de Codex over het welzijn op het werk.

De reglementering bestaat bijgevolg uit twee luiken: enerzijds een geheel van Koninklijke besluiten die samen de Codex over het welzijn op het werk vormen en anderzijds het ARAB.

In deze brochure vindt men de gecoördineerde tekst van de wet van 4 augustus 1996, de volledige tekst van de Koninklijke besluiten die de Codex over het welzijn op het werk vormen, en de bepalingen van het ARAB die nog relevant zijn.

Je kan de brochure van 575 pagina's gratis verkrijgen bij de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg (dienst publicaties), Ernest Blerotstraat 1, 1070 Brussel. (tel.: 02/233.41.11) of elektronisch bestellen via [www.werk.belgie.be](http://www.werk.belgie.be) rubriek publicaties.

---

## Publicaties

De eerstvolgende publicatie is het Cahier '**Intern noodplan voor onderwijsinstellingen**' en wordt verwacht tegen het einde van het jaar.

In samenwerking met Politeia verschenen reeds volgende publicaties:

- Basisboek '**Naar een veilige school**'
- Het cahier '**Voedselveiligheid**' was het eerste in de reeks
- Cahier '**Onthaal** voor nieuwe personeelsleden'.

Meer info over en bestellen via [www.politeia.be](http://www.politeia.be)

---

## Nieuwe wetgeving: KB arbeidsplaatsen

Minister van Werk Monica De Coninck heeft een nieuw koninklijk besluit gepubliceerd over de **algemene basiseisen waaraan arbeidsplaatsen moeten beantwoorden**. Met dit KB worden een aantal bepalingen uit het ARAB gemoderniseerd en overgeheveld naar de Codex.

De basis voor dit KB is de Richtlijn 89/654 van 30 november 1989. Die richtlijn legt minimumvoorschriften vast die de veiligheid en gezondheid op de arbeidsplaatsen moet garanderen. De nieuwe voorschriften vormen voortaan Titel III – Arbeidsplaatsen, Hoofdstuk I - Basiseisen van de Welzijnscode. De parallelle bepalingen uit het ARAB worden opgeheven.

Het nieuwe KB bevat gedetailleerde en concrete regels over:

### 1. Uitrusting

Bij de 'uitrusting van de arbeidsplaatsen' gaat het onder andere om de gebouwen waarin gewerkt wordt, de elektrische installatie, de lokalen, de vloeren, de bewegingsruimte voor de werknemers en de collectieve beschermingsmiddelen zoals leuningen. Ook voorschriften voor deuren, poorten, vluchtwegen, laadplatformen, wegen ... komen aan bod.

Afwijkingen zijn mogelijk onder strikte voorwaarden. Zo zal de werkgever die afwijkt van de voorschriften voor de oppervlakte, de hoogte en het luchtvolume van de lokalen waarin men werkt, onder andere moeten zorgen voor alternatieve preventie maatregelen met een gelijkwaardig preventieniveau. Hij is sowieso ook verantwoordelijk voor het onderhoud, de schoonmaak en de verwijdering van afval.

### 2. Verlichting

De werkgever moet ervoor zorgen dat er op de arbeidsplaats voldoende daglicht binnenkomt en dat indien dit niet mogelijk is, er een adequate kunstverlichting aanwezig is. De kunstmatige verlichting omvat een algemene verlichtingsinstallatie die eventueel aangevuld wordt met een plaatselijke verlichtingsinstallatie. Ze moet ongevallen voorkomen en er moet voldoende sterke noodverlichting zijn.

De werkgever bepaalt op grond van een risicoanalyse aan welke voorwaarden de verlichting moet beantwoorden om ongevallen door de aanwezigheid van voorwerpen of hindernissen en vermoeidheid van de ogen te voorkomen. Als hij de vereisten van de norm NBN-EN 124 64-1 en de norm NBN EN 124 64-2 toepast, wordt hij vermoed te hebben gehandeld in overeenstemming met die vereiste. Doet hij dit niet, dan moet de verlichting beantwoorden aan de voorwaarden die de minister van Werk vastlegt.

### 3. Luchtverversing

De werkgever zorgt ervoor dat de werknemers in besloten werkruimten over voldoende zuivere lucht beschikken. Uiteraard is het de bedoeling dat hij daarbij rekening houdt met de werkmethode en de lichamelijke inspanningen die de werknemers moeten leveren.

De luchtverversing gebeurt op natuurlijke wijze of door middel van een luchtverversingsinstallatie. De norm voor de toevoer van verse lucht en de afvoer van bevuilde lucht is 30 m<sup>3</sup> lucht per uur en per in de besloten werkruimte aanwezige werknemer. Luchtverversingsinstallaties moeten beantwoorden aan strikte voorwaarden. Daarnaast moet de werkgever voor sommige risico's voorzien in specifieke ventilatie- of afzuigingsystemen.

### 4. Temperatuur

De arbeidsplaatsen waar werkposten zijn ingericht, moeten thermisch voldoende

geïsoleerd zijn. Ramen, bovenlichtvoorzieningen en glazen wanden zijn zodanig geconstrueerd dat overmatige zonnestraling op de arbeidsplaats wordt vermeden. Ook hier houdt men rekening met de aard van het werk en de aard van de arbeidsplaats.

Verder verwijst het nieuwe KB naar de bestaande regeling voor thermische omgevingsfactoren. De temperatuur op de arbeidsplaats moet gedurende de arbeidstijd namelijk 'afgestemd zijn op het menselijk organisme'. Hierbij moet men rekening houden met de factoren die opgenomen zijn in het KB op de Thermische Omgevingsfactoren.

#### **5. Sociale voorzieningen**

Het KB bevat specifieke voorschriften voor sociale voorzieningen. De werkgever bepaalt de ligging, de inrichting en de uitrusting van de sociale voorzieningen na advies van de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer en het comité. Hierbij gelden specifieke voorschriften die opgenomen zijn in een aparte bijlage. Ze bevat voorschriften voor kleedkamers, wastafels en douches, toiletten en refters. Het gaat hier vooral om afmetingen. Verder zijn er algemene bepalingen rond verwarming, hygiëne, verlichting, veiligheid, meubilair, schoonmaak ....

#### **6. Werkzitplaatsen en rustzitplaatsen**

De werkgever moet voor elke staande activiteit een risicoanalyse uitvoeren. Als blijkt dat er een risico is voor de werknemers, dan moet de werkgever zorgen voor rustzitplaatsen. Is dit niet mogelijk door de aard van het werk, dan moet de werknemer bij tussenpozen of na bepaalde tijd zittend kunnen werken op een werksitplaats.

De nieuwe regeling gaat in op 15 november 2012.

Bron: [Koninklijk besluit van 10 oktober 2012 tot vaststelling van de algemene basiseisen waaraan arbeidsplaatsen moeten beantwoorden, BS 5 november 2012](#)

#### **Hoe GO!ed voel jij je op het werk?**

Een kwalitatieve werkomgeving en goede werkrelaties maken een personeelslid meer tevreden, efficiënter en gezonder. Nochtans komen stress, demotivatie, burn-out, geweld (fysiek en verbaal), pesterijen en ongewenst seksueel gedrag in veel organisaties voor, ook in onze organisatie. Deze psychosociale risico's zijn niet enkel nefast voor een personeelslid zelf (hoofdpijn, slaapstoornissen, hoge bloeddruk, depressie) maar ook voor de onderwijsinstelling (dalende productiviteit en kwaliteit). Het is helaas een fenomeen dat zich meer en meer voordoet. Die toename kan in verband gebracht worden met het ervaren van stress die voortvloeit uit de prestatie- en resultaatgerichte aspecten van zowel de maatschappelijke context als de werkcontext.

De psychosociale risico's van het werk worden nog te vaak onderschat of zelfs niet herkend. Daarom lanceerde mevrouw Monica De Coninck, Federaal Minister van Werk, samen met de Algemene Directie Humanisering van de Arbeid begin deze maand een sensibilisatiecampagne over psychosociale risico's op het werk.

Deze sensibiliseringscampagne ging van start met 2 TV-spots, folders en affiches bij de huisdokter en de arbeidsgeneesheer; daarnaast werd er ook een website opgericht: [www.voeljegoedophetwerk.be](http://www.voeljegoedophetwerk.be). De bedoeling van deze campagne is een mentaliteitsverandering tot stand te brengen en de mensen bewust te maken van de noodzaak om actie te ondernemen wanneer ze geconfronteerd worden met psychosociale risico's.

Ter ondersteuning van deze campagne willen we iedereen sensibiliseren om aandacht te hebben voor de psychosociale risico's op de werkvloer. Probeer aandacht te hebben voor de tekenen die soms moeilijk te herkennen zijn, maar die -wanneer er geen aandacht aan wordt geschonken- pathologisch kunnen worden: probeer te vermijden om in een negatieve spiraal terecht te komen.

Binnen het GO! willen we immers een positief arbeidsklimaat garanderen waarin iedereen optimaal kan meewerken aan de gezamenlijke doelstellingen en resultaatverbindingen. Aandacht voor knelpunten in de sociale verhoudingen vraagt daarom voortdurende alertheid en een engagement van iedereen. Met het aanbieden van een klachtenprocedure, de nodige informatieve, sensibilisering en professionele omkadering willen we psychosociale risico's en conflicten voorkomen, vroegtijdig detecteren en aanpakken.

In deze folder vind je de nodige informatie over de sensibiliseringscampagne van de federale overheid. Deze folder en affiche kunnen via de website [www.voeljegoedophetwerk.be](http://www.voeljegoedophetwerk.be) aangevraagd worden.

Neem zeker ook een kijkje op de website. Je kan er nagaan hoe goed jij je voelt op het werk.

Interessante links:

[www.voeljegoedophetwerk.be](http://www.voeljegoedophetwerk.be)  
<http://www.respectophetwerk.be/nl>  
[www.werk.belgie.be](http://www.werk.belgie.be)