

Op Stapel 2015-07

21 mei 2015

In de rubriek Op Stapel geven de collega's van de afdeling Onderwijsorganisatie en -personeel kort toelichting bij ontwerpregelgeving die eerstdaags wordt behandeld in het Vlaams Parlement (decreten) of door de Vlaamse Regering wordt goedgekeurd (besluiten).

De toelichting geeft de stand van zaken weer bij het afsluiten van de onderhandelingen in Sectorcomité X. Definitief uitsluitsel kan uiteraard alleen de tekst geven die in het Belgisch Staatsblad wordt gepubliceerd.

Voor bijkomende inlichtingen kunt u terecht bij:
GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap
Onderwijsorganisatie en -personeel
Guido Liessens
guido.liessens@g-o.be

Een exemplaar van de teksten van de (voor)ontwerpen kunt u aanvragen bij:

Jan Brewée
jan.brewee@g-o.be

U kunt er ook terecht met uw commentaar, opmerkingen, bedenkingen en suggesties bij de toelichting. U mag ook gewoon zeggen dat het goed was.

In deze aflevering:

- **Personeel:** ondersteunend personeel (SO en VO)
en
beleids- en ondersteunend personeel (BaO)

Naar aanleiding van de bespreking in sectorcomité X van het ontwerp-BVR tot wijziging van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 14 juni 1989 betreffende de bekwaamheidsbewijzen, de salarisschalen, het prestatiestelsel en de bezoldigingsregeling in het secundair onderwijs (waarover we u in een volgende aflevering berichten) kwam ook het ondersteunend personeel in het secundair en het volwassenenonderwijs en het beleids- en ondersteunend personeel in het basisonderwijs weer op tafel.

We geven u kort mee wat er (al dan niet) wijzigt.

*

Secundair Onderwijs – ondersteunend personeel

*In het secundair onderwijs kon, tot nog toe, in een 63-puntenbetrekking van het ondersteunend personeel, als titularis enkel iemand worden aangesteld met een diploma van het hoger secundair onderwijs (met salarisschaal 202), in een 82-puntenbetrekking enkel iemand met een bachelordiploma (met salarisschaal 158) en bij een 120-puntenbetrekking enkel iemand met een masterdiploma (salarisschaal 542). De titularis kon worden vervangen door iemand met het diploma van **ten minste** het niveau hoger secundair onderwijs, wat ook de puntenwaarde van de betrekking van de titularis was (63, 82 of 120) en werd bezoldigd overeenkomstig het niveau van zijn diploma (hoger secundair onderwijs, bachelor of master).*

In de bespreking van het programmadecreet (Op stapel 2015-05 van 24 april 2015) kon u lezen dat een (tijdelijk) afwezig personeelslid van het ondersteunend personeel in het secundair onderwijs vanaf volgend schooljaar alleen zou kunnen worden vervangen door iemand met het bekwaamheidsbewijs dat hoort bij de puntenwaarde van het personeelslid dat hij vervangt. De vervanger zou worden bezoldigd op basis van de salarisschaal die hoort bij die puntenwaarde (salarisschaal 202 voor een betrekking van 63 punten, salarisschaal 158 voor een betrekking van 82 punten en salarisschaal 542 voor een betrekking van 120 punten).

Heel de regeling wordt herzien:

- vanaf volgend schooljaar kan iemand als titularis worden aangesteld in een 63-puntenbetrekking met het diploma van **ten minste** het niveau hoger secundair onderwijs, in een 82-puntenbetrekking met een diploma van **ten minste** het niveau bachelor en in een 120-puntenbetrekking met het diploma van **ten minste** het niveau master. Het personeelslid wordt bezoldigd op basis van het aantal punten (63, 82 of 120) dat voor de betrekking wordt uitgetrokken (salarisschaal 202 voor een betrekking van 63 punten, salarisschaal 158 voor een betrekking van 82 punten en salarisschaal 542 voor een betrekking van 120 punten);
- de titularis kan worden vervangen door iemand met het diploma van **ten minste** het niveau hoger secundair onderwijs, wat ook de puntenwaarde van de betrekking is (63, 82 of 120). Ook de vervanger wordt bezoldigd op basis van het aantal punten (63, 82 of 120) dat voor de betrekking wordt uitgetrokken⁽¹⁾ – tenminste voor zover hij wordt aangesteld met het diploma van ten minste het niveau dat bij die

puntenwaarde hoort: een vervanger met een diploma van (en niet hoger dan) het hoger secundair onderwijs in een 82- of 120-puntenbetrekking wordt bezoldigd op basis van salarisschaal 202 – de schaal die bij zijn diploma hoort; een vervanger met een diploma van (en niet hoger dan) bachelor in een 120-puntenbetrekking wordt bezoldigd op basis van salarisschaal 158.

(1) Dat kunnen er – als er voldoende punten beschikbaar zijn – eventueel meer zijn dan voor de titularis werden uitgetrokken: een titularis in een 63-puntenbetrekking kan dus worden vervangen door iemand in een 82- of 120-puntenbetrekking; een titularis in een 82-puntenbetrekking kan worden vervangen door iemand in een 120-puntenbetrekking.

In een tabel samengevat, geeft dat, vanaf volgend schooljaar:

Vacante betrekkingen SO:

Puntenwaarde betrekking	Aanstelling	Salaris
63	Ten minste SO	202
	Ten minste Bachelor	202
	Ten minste Master	202
82		
	Ten minste Bachelor	158
	Ten minste Master	158
120		
	Ten minste Master	542

Niet-vacante betrekkingen SO:

Titularis	Vervanging	Salaris
63	Ten minste SO	202
	Ten minste Bachelor	202
	Ten minste Master	202
82	Ten minste SO	202
	Ten minste Bachelor	158
	Ten minste Master	158
120	Ten minste SO	202
	Ten minste Bachelor	158
	Ten minste Master	542

*

Volwassenenonderwijs – ondersteunend personeel

*In het volwassenonderwijs gold al dat in een 63-puntenbetrekking iemand als titularis kan worden aangesteld met het diploma van **ten minste** het niveau hoger secundair onderwijs, in een 82-puntenbetrekking iemand met een diploma van **ten minste** het niveau bachelor en in een 120-puntenbetrekking iemand met het diploma van **ten minste** het niveau master. Het personeelslid wordt bezoldigd op basis van het aantal punten (63, 82 of 120) dat voor de betrekking wordt uitgetrokken (salarisschaal 202 voor een betrekking van 63 punten, salarisschaal 158 voor een betrekking van 82 punten en salarisschaal 542 voor een betrekking van 120 punten);*

*De titularis kon worden vervangen door iemand met het diploma van **ten minste** het niveau hoger secundair onderwijs, wat ook de puntenwaarde van de betrekking van de titularis was (63, 82 of 120), en werd bezoldigd overeenkomstig het niveau van zijn diploma (hoger secundair onderwijs, bachelor of master).*

In de bespreking van het programmadecreet (Op stapel 2015-05 van 24 april 2015) kon u lezen dat een (tijdelijk) afwezig personeelslid van het ondersteunend personeel in het volwassenonderwijs vanaf volgend schooljaar alleen zou kunnen worden vervangen door iemand met het bekwaamheidsbewijs (= diploma van ten minste het niveau hoger secundair onderwijs in een 63-puntenbetrekking, diploma van ten minste het niveau bachelor in een 82-

puntenbetrekking, diploma van ten minste het niveau master in een 120-puntenbetrekking) dat hoort bij de puntenwaarde van het personeelslid dat hij vervangt. De vervanger zou hoe dan ook worden bezoldigd op basis van het aantal punten (63, 82 of 120) dat voor de betrekking wordt uitgetrokken.

Die laatste regeling wordt herzien:

- ook in de toekomst kan iemand als titularis worden aangesteld in een 63-puntenbetrekking met het diploma van **ten minste** het niveau hoger secundair onderwijs, in een 82-puntenbetrekking met een diploma van **ten minste** het niveau bachelor en in een 120-puntenbetrekking met het diploma van **ten minste** het niveau master. Het personeelslid wordt bezoldigd op basis van het aantal punten (63, 82 of 120) dat voor de betrekking wordt uitgetrokken;
- de titularis kan worden vervangen door iemand met het diploma van **ten minste** het niveau hoger secundair onderwijs, wat ook de puntenwaarde van de betrekking is (63, 82 of 120). Ook de vervanger wordt bezoldigd op basis van het aantal punten (63, 82 of 120) dat voor de betrekking wordt uitgetrokken⁽¹⁾ – tenminste voor zover hij wordt aangesteld met het diploma van ten minste het niveau dat bij die puntenwaarde hoort: een vervanger met een diploma van (en niet hoger dan) het hoger secundair onderwijs in een 82- of 120-puntenbetrekking wordt bezoldigd op basis van salarisschaal 202 – de schaal die bij zijn diploma hoort; een vervanger met een diploma van (en niet hoger dan) bachelor in een 120-puntenbetrekking wordt bezoldigd met salarisschaal 158.

⁽¹⁾ dat kunnen er – als er voldoende punten beschikbaar zijn – eventueel meer zijn dan voor de titularis werden uitgetrokken: een titularis in een 63-puntenbetrekking kan dus worden vervangen door iemand in een 82- of 120-puntenbetrekking; een titularis in een 82-puntenbetrekking kan worden vervangen door iemand in een 120-puntenbetrekking.

In een tabel samengevat, geeft dat, vanaf volgend schooljaar:

Vacante betrekkingen VO:

Puntenwaarde betrekking	Aanstelling	Salaris
63	Ten minste SO	202
	Ten minste Bachelor	202
	Ten minste Master	202
82		
	Ten minste Bachelor	158
	Ten minste Master	158
120		
	Ten minste Master	542

Niet-vacante betrekkingen VO:

Titularis	Vervanging	Salaris
63	Ten minste SO	202
	Ten minste Bachelor	202
	Ten minste Master	202
82	Ten minste SO	202
	Ten minste Bachelor	158
	Ten minste Master	158
120	Ten minste SO	202
	Ten minste Bachelor	158
	Ten minste Master	542

*

Basisonderwijs – beleids- en ondersteunend personeel

Voor het basisonderwijs wijzigt er niets.

In het basisonderwijs gold al dat in een 63-puntenbetrekking van het beleids- en ondersteunend personeel iemand als titularis kan worden aangesteld met het diploma van **ten minste** het niveau hoger secundair onderwijs, in een 82- of 85-puntenbetrekking iemand met een diploma van **ten minste** het niveau bachelor en in een 120- of 126-puntenbetrekking iemand met het diploma van **ten minste** het niveau master. Het personeelslid wordt bezoldigd op basis van het aantal punten (63, 82/85 of 120/126) dat voor de betrekking wordt uitgetrokken (salarisschaal 202 voor een betrekking van 63 punten, salarisschaal 158 voor een betrekking van 82 of 85 punten en salarisschaal 542 voor een betrekking van 120 of 126 punten);

De titularis kan worden vervangen door iemand met het diploma van **ten minste** het niveau hoger secundair onderwijs, wat ook de puntenwaarde van de betrekking van de titularis was (63, 82/85 of 120/126), en wordt bezoldigd overeenkomstig het niveau van zijn diploma (salarisschaal 202 voor iemand met het diploma van hoger secundair onderwijs; salarisschaal 158 voor iemand met het diploma van bachelor en salarisschaal 542 voor iemand met het diploma van master).

In een tabel samengevat, geeft dat:

Vacante betrekkingen BaO:

Puntenwaarde betrekking	Aanstelling	Salaris
63	Ten minste SO	202
	Ten minste Bachelor	202
	Ten minste Master	202
82/85		
	Ten minste Bachelor	158
	Ten minste Master	158
120/126		
	Ten minste Master	542

Niet-vacante betrekkingen BaO:

Titularis	Vervanging	Salaris
63	Ten minste SO	202
	Ten minste Bachelor	158
	Ten minste Master	542
82/85	Ten minste SO	202
	Ten minste Bachelor	158
	Ten minste Master	542
120/126	Ten minste SO	202
	Ten minste Bachelor	158
	Ten minste Master	542