



Op Stapel 2022-13

6 juli 2022

In de rubriek Op Stapel geven de collega's van de afdeling Beleid en Belangenbehartiging kort toelichting bij ontwerpregelgeving die eerstdaags wordt behandeld in het Vlaams Parlement (decreten) of door de Vlaamse Regering wordt goedgekeurd (besluiten).

De toelichting geeft de stand van zaken weer bij het afsluiten van de onderhandelingen in Sectorcomité X. Definitief uitsluitel kan uiteraard alleen de tekst geven die in het Belgisch Staatsblad wordt gepubliceerd.

Voor bijkomende inlichtingen kunt u terecht bij:

GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap
Afdeling Beleid en Belangenbehartiging
Team Beleidsthema's en Onderhandelingen
Guido Liessens (wat de toelichting betreft)
guido.liessens@g-o.be

Geert Spiessens (wat het standpunt van het GO! betreft)
geert.spiessens@g-o.be

Had u graag zelf de tekst van het ontwerpdecreet of -besluit nagelezen?
Laat het weten aan:

Jan Brewee
jan.brewee@g-o.be

U kunt er ook terecht met uw commentaar, opmerkingen, bedenkingen en suggesties bij de toelichting.

In deze aflevering:

- **Basis- en secundair onderwijs:** lerarenbonus (educatief verlof)
- **Personeel:** uitzonderlijk verlof wegens overmacht-corona



Ontwerp-BVR over de lerarenbonus

Personeelsleden aangesteld in een wervingsambt (het ambt doet er niet toe) in het basis- en in het secundair onderwijs die nog geen pedagogisch bekwaamheidsbewijs hebben, maar wel een lerarenopleiding volgen, krijgen educatief verlof, met behoud van salaris. Het verlof wordt gelijkgesteld met dienstactiviteit. In de betrokken uren kan een vervanger worden aangesteld (volgens de reguliere vervangingsregels). Het verlof (gemeenzaam *lerarenbonus* genoemd) is een recht.

De maatregel geldt voor wie een aanstelling heeft van minstens 105 aaneensluitende kalenderdagen en ingeschreven is in een lerarenopleiding. Het personeelslid kan er gebruik van maken voor drie kalenderjaren vanaf zijn inschrijving in de lerarenopleiding. Eens verworven, blijft de bonus (en ook het volume ervan) behouden tot het einde van het schooljaar (voor zover het personeelslid minstens een halftijdse opdracht heeft).

Concreet: omvat de opdracht van het personeelslid (in een of meer betrekkingen samen) minstens 50% van een voltijdse opdracht, maar minder dan 75%, dan kan het zijn wekelijkse opdracht met twee prestatie-eenheden verminderen; omvat zijn opdracht 75% of meer, dan kan het zijn wekelijkse opdracht met drie prestatie-eenheden verminderen. Staat het personeelslid in verschillende scholen, dan neemt het zijn verlof op in de school waar het de grootste opdracht heeft.

Ziekteverlof, bevallingsverlof, afwezigheid wegens arbeidsongeval, wegens ongeval op weg naar en van het werk of wegens beroepsziekte, terbeschikkingstelling wegens ziekte, afwezigheid wegens een bedreiging door een beroepsziekte en verlof wegens moederschapsbescherming maken geen einde aan de lerarenbonus. De bonus mag gecombineerd worden met een andere dienstonderbreking als de modaliteiten van de dienstonderbreking dat toelaten.

De maatregel loopt over de schooljaren 2022-23, 2023-24, 2024-25 en 2025-26.

HET STANDPUNT VAN HET GO!

Het **GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap** gaat akkoord met het ontwerp.

BVR van 3 december 2021 over een tijdelijke uitbreiding van het verlof wegens overmacht voor de personeelsleden van het onderwijs.

In *Op Stapel 2022-03* van 24 januari 2022 gaven we mee dat de regeling van *het uitzonderlijk verlof wegens overmacht naar aanleiding van corona* loopt zolang de federale maatregel *m.b.t. de tijdelijke werkloosheid voor de opvang van een kind* loopt. Op de [website van de RVA](#) lezen we dat die maatregel verlengd wordt tot 31 december 2022 (al zou het KB daarover nog niet helemaal rond zijn). U kan alles nog eens nalezen in de [omzendbrief](#).

