



Op Stapel 2022-09

4 mei 2022

In de rubriek Op Stapel geven de collega's van de afdeling Beleid en Belangenbehartiging kort toelichting bij ontwerpregelgeving die eerstdaags wordt behandeld in het Vlaams Parlement (decreten) of door de Vlaamse Regering wordt goedgekeurd (besluiten).

De toelichting geeft de stand van zaken weer bij het afsluiten van de onderhandelingen in Sectorcomité X. Definitief uitsluitel kan uiteraard alleen de tekst geven die in het Belgisch Staatsblad wordt gepubliceerd.

Voor bijkomende inlichtingen kunt u terecht bij:

GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap
Afdeling Beleid en Belangenbehartiging
Team Beleidsthema's en Onderhandelingen
Guido Liessens (wat de toelichting betreft)
guido.liessens@g-o.be

Geert Spiessens (wat het standpunt van het GO! betreft)
geert.spiessens@g-o.be

Had u graag zelf de tekst van het ontwerpdecreet of -besluit nagelezen?
Laat het weten aan:

Jan Brewee
jan.brewee@g-o.be

U kunt er ook terecht met uw commentaar, opmerkingen, bedenkingen en suggesties bij de toelichting.

In deze aflevering:

- **Syndicaal statuut:** bemiddeling
- **Reaffectatie en wedertewerkstelling:** beleidsondersteuner in het basisonderwijs

Ontwerp van intern reglement van het verzoeningsbureau in sectorcomité X

CAO VIII voorzag in een bemiddelende rol voor sectorcomité X bij een conflict of een dreigend conflict in het kader van het collectief overleg in scholen en bij schoolbesturen. Die bemiddelende rol werd ingeschreven in artikel V.22 van het BVR van 28 oktober 2016 betreffende codificatie sommige bepalingen voor het onderwijs (sic.).

Er wordt nu een intern reglement vastgelegd. Binnen sectorcomité X wordt een verzoeningsbureau opgericht, samengesteld uit een voorzitter en (half om half) vertegenwoordigers van de vakbonden en de schoolbesturen. Een secretaris staat het bureau bij.

Elke delegatie in het lokale comité kan een conflict of een dreigend conflict aanhangig maken bij het verzoeningsbureau: dat gebeurt bij de voorzitter; de secretaris en de andere partij(en) krijgen een kopie. Het verzoek geeft aan wat het voorwerp en de aard is van het (dreigende) conflict, of het een dringende behandeling vereist, wat de standpunten van de partijen zijn en welke stappen al werden gezet om het conflict intern op te lossen.

Binnen de maand (bij hoogdringendheid binnen zeven werkdagen) komt het verzoeningsbureau samen, tenzij anders wordt overeengekomen.

De aanbevelingen van de verzoeningscommissie zijn niet bindend. Het bureau kan ook bemiddelaars aanstellen.

Gaande de procedure onthouden de betrokken partijen zich van elke actie die een verzoening in de weg zou kunnen staan.

Het **GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap** gaat akkoord met het ontwerp.

Ontwerp-BVR tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 29 april 1992 betreffende de verdeling van betrekkingen, de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, de reffectatie, de wedertewerkstelling en de toekenning van een wachtgeld of wachtgeldtoelage, wat betreft de invoering van het ambt van beleidsondersteuner in het basisonderwijs en tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 2 oktober 2020 over het tijdelijke project “Duaal lesgeven in het secundair onderwijs”, wat betreft de verlenging van het tijdelijke project met een schooljaar

Het besluit schrijft het ambt van beleidsondersteuner in het basisonderwijs in in de regelgeving met betrekking tot de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, de reffectatie en de wedertewerkstelling. De maatregelen gaan in op 1 juni 2022.

Bij de aanwending van punten uit de puntenenvelopes moet het schoolbestuur altijd rekening houden met de personeelsleden die al vastbenoemd zijn. Een vastbenoemd personeelslid kan niet boventallig worden gemaakt om met de vrijgekomen punten een personeelslid aan te stellen in een ander ambt.

Wel kan het schoolbestuur

- voor de puntenenveloppe *administratieve en beleidsondersteuning in het basisonderwijs* en
- voor de punten uit de enveloppe *ter ondersteuning van de werking van de scholengemeenschap* en de punten die in het basisonderwijs werden samengelegd in een scholengemeenschapsinstelling

bepalen op welk ambt of welke ambten een vermindering van het beschikbare puntenaantal zal worden aangerekend. Daardoor zal een tijdelijk personeelslid in het ene ambt eventueel toch in dienst kunnen blijven, terwijl in een ander ambt een vastbenoemd personeelslid ter beschikking wordt gesteld. De criteria daarvoor worden voor drie schooljaren vastgelegd, na onderhandeling in het basiscomité.

Gezien de specifieke competenties die vereist zijn voor het ambt van beleidsondersteuner, is er geen verplichting personeel vanuit andere ambten weder tewerk te stellen in het ambt van beleidsondersteuner.

De tabellen met de opsomming van de ambten van waaruit wedertewerkstelling verplicht is, zien er dan zo uit:

TERBESCHIKKINGSTELLING	WEDERTEWERKSTELLING
de personeelsleden, ter beschikking gesteld in de categorie van het opvoedend hulppersoneel, van het ondersteunend personeel, uitgezonderd het ambt van ICT-coördinator, van het beleids- en ondersteunend personeel, uitgezonderd het ambt van ICT-coördinator en het ambt van beleidsondersteuner, of van het administratief personeel	wervingsambten van het: <ul style="list-style-type: none"> - bestuurs- en onderwijzend personeel - opvoedend hulppersoneel - administratief personeel - beleids- en ondersteunend personeel, uitgezonderd het ambt van beleidsondersteuner, van ICT-coördinator en van zorgcoördinator - ondersteunend personeel, uitgezonderd het ambt van ICT-coördinator - psychologisch personeel - paramedisch personeel - medisch personeel - sociaal personeel - orthopedagogisch personeel - technisch personeel

TERBESCHIKKINGSTELLING	WEDERTEWERKSTELLING
de personeelsleden, ter beschikking gesteld in het ambt van ICT-coördinator	wervingsambten van het: <ul style="list-style-type: none"> - bestuurs- en onderwijzend personeel - administratief personeel - opvoedend hulppersoneel - ondersteunend personeel - beleids- en ondersteunend personeel, uitgezonderd het ambt van zorgcoördinator en van beleidsondersteuner - technisch personeel - psychologisch personeel - paramedisch personeel - medisch personeel - sociaal personeel - orthopedagogisch personeel

TERBESCHIKKINGSTELLING	WEDERTEWERKSTELLING
de personeelsleden, ter beschikking gesteld in het ambt van beleidsondersteuner in het beleids- en ondersteunend personeel	wervingsambten van het: <ul style="list-style-type: none"> - bestuurs- en onderwijzend personeel - administratief personeel - opvoedend hulppersoneel - ondersteunend personeel - beleids- en ondersteunend personeel, uitgezonderd het ambt van zorgcoördinator en van ICT-coördinator - technisch personeel - psychologisch personeel - paramedisch personeel - medisch personeel - sociaal personeel - orthopedagogisch personeel

*

Het besluit verlengt ook met een schooljaar (2022-23) het tijdelijk project *Duaal lesgeven in het secundair onderwijs*. De toelichting bij het project kreeg u in [Op Stapel 2020-09](#) van 17 juni 2020.

Het **GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap** gaat akkoord met het ontwerp.