



Op Stapel 2022-07

11 maart 2022

In de rubriek Op Stapel geven de collega's van de afdeling Beleid en Belangenbehartiging kort toelichting bij ontwerpregelgeving die eerstdaags wordt behandeld in het Vlaams Parlement (decreten) of door de Vlaamse Regering wordt goedgekeurd (besluiten).

De toelichting geeft de stand van zaken weer bij het afsluiten van de onderhandelingen in Sectorcomité X. Definitief uitsluitsel kan uiteraard alleen de tekst geven die in het Belgisch Staatsblad wordt gepubliceerd.

Voor bijkomende inlichtingen kunt u terecht bij:

GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap
Afdeling Beleid en Belangenbehartiging
Team Beleidsthema's en Onderhandelingen
Guido Liessens (wat de toelichting betreft)
guido.liessens@g-o.be

Geert Spiessens (wat het standpunt van het GO! betreft)
geert.spiessens@g-o.be

Had u graag zelf de tekst van het ontwerpdecreet of -besluit nagelezen?
Laat het weten aan:

Jan Brewee
jan.brewee@g-o.be

U kunt er ook terecht met uw commentaar, opmerkingen, bedenkingen en suggesties bij de toelichting.

In deze aflevering:

- **Personeel:** loopbaanonderbreking

Ontwerp-BVR tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 24 mei 2002 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan van de personeelsleden van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap en van de Hogere Zeevaartschool, het besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2011 betreffende de loopbaanonderbreking van de personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding en het besluit van de Vlaamse Regering van 26 juli 2016 tot toekenning van onderbrekingsuitkeringen voor zorgkrediet, wat betreft loopbaanonderbreking

Sedert 2 september 2016 vervangt het Vlaams zorgkrediet het stelsel van de loopbaanonderbreking zonder motief en de gedeeltelijke loopbaanonderbreking 55 (50)+.

De loopbaanonderbrekingen die ingingen vóór 2 september 2016, kunnen doorlopen tot de geplande einddatum. Maar ook daar geldt dat elke latere wijziging gebeurt binnen het kader van het Vlaams zorgkrediet: een personeelslid dat een onderbreking stopzet, kan dus niet opnieuw in het oude stelsel instappen. Er was tot dusver maar één uitzondering: na de opname van het palliatief verlov, kon de loopbaanonderbreking alsnog worden voortgezet. Er was er in 2020 en 2021, tijdelijk, ook een tweede, in het kader van de coronamaatregelen: personeelsleden konden hun gedeeltelijke loopbaanonderbreking 55 (50)+ schorsen om het tekort aan arbeidskrachten te helpen opvangen.

Omdat dat tekort zich ook de komende jaren blijft manifesteren – corona of niet – wordt het voortaan mogelijk, met goedkeuring van het school- of centrubestuur, de gedeeltelijke loopbaanonderbreking 55 (50)+ te schorsen en later voort te zetten. De schorsing moet minstens twee weken duren¹. Tijdens de schorsing kan het personeelslid zijn arbeidsprestaties niet verminderen of onderbreken (met uitzondering voor onderbrekingen wegens ziekteverlof, afwezigheid wegens arbeidsongeval, wegens ongeval op weg naar en van het werk, wegens beroepsziekte en wegens een verlof TAO).

De maatregel heeft uitwerking sinds 1 januari 2022.

HET STANDPUNT VAN HET GOI

Het GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap gaat akkoord met het voorontwerp.

¹ Niet onbelangrijk om op te merken: er is niets geregeld om de situatie af te dekken waarin een personeelslid zijn loopbaanonderbreking schorst om in een vervanging te voorzien, wanneer zou blijken dat die vervanging uiteindelijk geen volle twee weken duurt, omdat de titularis vervroegd terugkeert. **Vermijd het risico op dergelijke situaties.** Overigens geldt een analoge regeling voor het schorsen van de loopbaanonderbreking in andere sectoren binnen de Vlaamse Overheid. Daar is de minimumduur van de schorsing een maand. Mocht iemand vanuit een andere sector zijn loopbaanonderbreking schorsen om in het onderwijs te komen *depanneren*, dan moet dus gegarandeerd zijn dat hij daar voor een maand aan de slag kan.