



Op Stapel 2021-34

23 november 2021

In de rubriek Op Stapel geven de collega's van de afdeling Beleid en Belangenbehartiging kort toelichting bij ontwerpregelgeving die eerstdaags wordt behandeld in het Vlaams Parlement (decreten) of door de Vlaamse Regering wordt goedgekeurd (besluiten).

De toelichting geeft de stand van zaken weer bij het afsluiten van de onderhandelingen in Sectorcomité X. Definitief uitsluitsel kan uiteraard alleen de tekst geven die in het Belgisch Staatsblad wordt gepubliceerd.

Voor bijkomende inlichtingen kunt u terecht bij:

GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap
Afdeling Beleid en Belangenbehartiging
Team Beleidsthema's en Onderhandelingen
Guido Liessens (wat de toelichting betreft)
guido.liessens@g-o.be

Geert Spiessens (wat het standpunt van het GO! betreft)
geert.spiessens@g-o.be

Had u graag zelf de tekst van het ontwerpdecreet of -besluit nagelezen?
Laat het weten aan:

Jan Brewee
jan.brewee@g-o.be

U kunt er ook terecht met uw commentaar, opmerkingen, bedenkingen en suggesties bij de toelichting.

In deze aflevering:

- **Personeel:** verlof wegens overmacht-corona

Ontwerp-BVR betreffende een tijdelijke uitbreiding van het verlof wegens overmacht voor de personeelsleden van het onderwijs

Het gaat om een heractivering voor de periode **8 november-31 december 2021** van het **verlof wegens overmacht-corona**.

We lichten nog even toe.

De maatregel is van toepassing op de statutaire personeelsleden van alle onderwijsniveaus en de CLB's en op de vast benoemde personeelsleden van de Brusselse kinderdagverblijven van het GO!.

Het **verlof wegens overmacht-corona** kan door het personeelslid worden opgenomen:

- als een minderjarig kind dat met het personeelslid samenwoont¹, niet naar het kinderdagverblijf of naar school kan, omdat het kinderdagverblijf, de school of de klas werd gesloten als maatregel om de verspreiding van het coronavirus tegen te gaan;
- als een minderjarig kind dat met het personeelslid samenwoont, verplicht afstandsonderwijs moet volgen of als het in quarantaine of in isolatie moet om de verspreiding van het coronavirus tegen te gaan;
- als het personeelslid een gehandicapt kind ten laste heeft (de leeftijd van het kind doet er niet toe) dat niet naar een centrum voor opvang van gehandicapte personen kan gaan, omdat het centrum werd gesloten of bij de tijdelijke stopzetting van de intra-of extramurale dienstverlening of behandeling als gevolg van de maatregelen om de verspreiding van het coronavirus tegen te gaan.

Tijdens het verlof ontvangt het personeelslid **80%** van zijn brutosalaris, begrensd tot een bedrag van 21.000 euro bruto aan 100% op jaarbasis.

Het verlof kan niet worden opgenomen als telewerk mogelijk is. Het verlof of de tijdelijke werkloosheid voor werknemers² kan voor dezelfde periode ook maar worden opgenomen door één van de ouders van het kind, als die samenwonen.

Het personeelslid brengt zijn school- of centrubestuur onmiddellijk op de hoogte, aan de hand van:

- een medisch attest dat de quarantaine of isolatie bevestigt;
- een aanbeveling tot quarantaine of isolatie afgegeven door de bevoegde instantie;
- een attest van het kinderdagverblijf, de school of het centrum voor opvang van gehandicapte personen, dat de sluiting van de instelling of klas bevestigt als maatregel om de verspreiding van het coronavirus tegen te gaan. Het attest vermeldt de periode van sluiting.

¹ Voor co-ouders is het verlof hoe dan ook beperkt tot de periode waarin het personeelslid het kind opvangt.

² Artikel 2 van de [wet van 23 oktober 2020 tot het openstellen van tijdelijke werkloosheid overmacht corona voor werknemers in de gevallen waarin het onmogelijk is voor hun kind om naar het kinderdagverblijf, de school, of het centrum voor opvang voor personen met een handicap te gaan](#).

Het verlof kan de duur die is aangegeven is in het attest of de aanbeveling tot quarantaine of isolatie, niet overschrijden. Het verlof wordt opgenomen in volledige dagen. Het wordt gelijkgesteld met dienstactiviteit.

HET STANDPUNT VAN HET GO!

Het **GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap** gaat akkoord met het ontwerp.