



Op Stapel 2021-33

26 oktober 2021

In de rubriek Op Stapel geven de collega's van de afdeling Beleid en Belangenbehartiging kort toelichting bij ontwerpregelgeving die eerstdaags wordt behandeld in het Vlaams Parlement (decreten) of door de Vlaamse Regering wordt goedgekeurd (besluiten).

De toelichting geeft de stand van zaken weer bij het afsluiten van de onderhandelingen in Sectorcomité X. Definitief uitsluitsel kan uiteraard alleen de tekst geven die in het Belgisch Staatsblad wordt gepubliceerd.

Voor bijkomende inlichtingen kunt u terecht bij:

GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap
Afdeling Beleid en Belangenbehartiging
Team Beleidsthema's en Onderhandelingen
Guido Liessens (wat de toelichting betreft)
guido.liessens@g-o.be

Geert Spiessens (wat het standpunt van het GO! betreft)
geert.spiessens@g-o.be

Had u graag zelf de tekst van het ontwerpdecreet of -besluit nagelezen?
Laat het weten aan:

Jan Brewee
jan.brewee@g-o.be

U kunt er ook terecht met uw commentaar, opmerkingen, bedenkingen en suggesties bij de toelichting.

In deze aflevering:

- **Personeel:** mantelzorg

Ontwerp-BVR tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 24 mei 2002 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan van de personeelsleden van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap en van de Hogere Zeevaartschool en van het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2011 betreffende de loopbaanonderbreking van de personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding, wat betreft de loopbaanonderbreking voor mantelzorg

Toelichting bij de loopbaanonderbreking voor mantelzorg kreeg u in *Op Stapel 2020-07* en *15* van 15 mei en 27 augustus 2020 en *Op Stapel 2021-03* van 13 januari 2021.

Sinds 1 september 2021 is de maximale duur van de loopbaanonderbreking voor mantelzorg, per zorgbehoevende, opgetrokken naar drie maanden volledige onderbreking of zes maanden vermindering van arbeidsprestaties¹. Aan de maximumduur over de gehele beroepsloopbaan (zes maanden volledige onderbreking of twaalf maanden vermindering van arbeidsprestaties) verandert niets.

De volledige loopbaanonderbreking moet worden opgenomen voor volle maanden (één of meer), de vermindering van arbeidsprestaties voor twee maanden of een veelvoud ervan.

De maatregel is de omzetting naar Vlaamse regelgeving van een federaal besluit.

HET STANDPUNT VAN HET GO!

Het **GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap** gaat akkoord met het ontwerp.

¹ De loopbaanonderbreking waarbij het personeelslid halftijds aan de slag blijft of (enkel voor voltijds aangestelde personeelsleden) 1/5 van zijn opdracht onderbreekt.