

Op Stapel 2021-23

5 juli 2021

In de rubriek Op Stapel geven de collega's van de afdeling Beleid en Belangenbehartiging kort toelichting bij ontwerpregelgeving die eerstdaags wordt behandeld in het Vlaams Parlement (decreten) of door de Vlaamse Regering wordt goedgekeurd (besluiten).

De toelichting geeft de stand van zaken weer bij het afsluiten van de onderhandelingen in Sectorcomité X. Definitief uitsluitsel kan uiteraard alleen de tekst geven die in het Belgisch Staatsblad wordt gepubliceerd.

Voor bijkomende inlichtingen kunt u terecht bij:

GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap
Afdeling Beleid en Belangenbehartiging
Team Beleidsthema's en Onderhandelingen
Guido Liessens
guido.liessens@g-o.be

Had u graag zelf de tekst van het ontwerpdecreet of -besluit nagelezen?
Laat het weten aan:

Jan Brewee
jan.brewee@g-o.be

U kunt er ook terecht met uw commentaar, opmerkingen, bedenkingen en suggesties bij de toelichting.

In deze aflevering:

- **Personeel:** loopbaanonderbreking
- **Personeel:** reffectatie
- **Scholengemeenschapsinstelling:** basiscomité

Personeel: loopbaanonderbreking

Ontwerp-BVR tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 24 mei 2002 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan van de personeelsleden van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap en van de Hogere Zeevaartschool, het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2011 betreffende de loopbaanonderbreking van de personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding en het besluit van de Vlaamse Regering van 26 juli 2016 tot toekenning van onderbrekingsuitkeringen voor zorgkrediet, wat betreft loopbaanonderbreking

Sinds 2 september 2016 vervangt het Vlaamse Zorgkrediet het federale stelsel van de gewone loopbaanonderbreking (= loopbaanonderbreking zonder motief) en de loopbaanonderbreking loopbaaneinde (50+ en 55+).

De loopbaanonderbrekingen die nog aangevangen waren vóór 2 september 2016, konden doorlopen – tenminste voor zover ze niet onderbroken werden. Op dat laatste bestaat een uitzondering: een personeelslid dat zijn gedeeltelijke loopbaanonderbreking loopbaaneinde schorst om over te stappen naar een loopbaanonderbreking voor palliatieve zorg, kan daarna zijn loopbaanonderbreking voortzetten.

Vorig jaar kwam daar even een tweede uitzondering bovenop. Ook personeelsleden die ‘in coronatijd’, in de periode 16 maart-1 juli 2020, terug aan de slag gingen, konden hun gedeeltelijke loopbaanonderbreking loopbaaneinde daarna voortzetten (Op Stapel 2020-07 van 15 mei 2020).

Dat geldt ook voor personeelsleden die in de periode 3 mei-31 augustus 2021 weer aan de slag gingen/gaan. Ze kunnen hun gedeeltelijke loopbaanonderbreking daarna voortzetten; ze moeten dat wel doen ten laatste op 1 september 2021.

Het GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap gaat akkoord met het ontwerp.

Personeel: reffectatie

Scholengemeenschapsinstelling: basiscomité

Ontwerp-BVR tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 29 april 1992 betreffende de verdeling van de betrekkingen, de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, de reffectatie, de wedertewerkstelling en de toekenning van een wachtgeld of wachtgeldtoelage, wat betreft de invoering van de scholengemeenschapsinstelling in het basis- en secundair onderwijs en van het ambt van ICT-coördinator in het deeltijds kunstonderwijs, het secundair onderwijs, het volwassenenonderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding en tot wijziging van het besluit van de Vlaamse

regering van 28 augustus 2000 houdende oprichting en samenstelling van de lokale comités voor de personeelsleden van het gemeenschapsonderwijs, wat betreft de oprichting van een basiscomité in een scholengemeenschapsinstelling

Definitie zelfde ambt

Voor de toepassing van het reffectatiebesluit gaan in het **gewoon secundair onderwijs** aanstellingen op basis van verschillende puntenwaarden in het ambt van ICT-coördinator door voor **hetzelfde ambt** (zoals dat ook al gold voor aanstellingen in verschillende puntenwaarden voor het ambt van administratief medewerker en voor het ambt van opvoeder).

Voor de toepassing van het reffectatiebesluit gaan in het **buitengewoon secundair onderwijs** aanstellingen op basis van verschillende puntenwaarden in het ambt van ICT-coördinator door voor **hetzelfde ambt** (zoals dat ook al gold voor aanstellingen in verschillende puntenwaarden voor het ambt van administratief medewerker en voor het ambt van opvoeder).

Voor de toepassing van het reffectatiebesluit gaan in het **deeltijds kunstonderwijs** aanstellingen op basis van verschillende puntenwaarden in het ambt van ICT-coördinator door voor **hetzelfde ambt**.

Een reffectatie of wedertewerkstelling in de personeelscategorie van het ondersteunend personeel gebeurt wel bij voorrang in een betrekking met dezelfde puntenwaarde¹ als die van het ter beschikking gestelde personeelslid.

Scholengemeenschapsinstelling

De scholengemeenschapsinstelling (*Op Stapel 2021-10* van 26 maart 2021) in het basis- en secundair onderwijs wordt in het reffectatiebesluit ingeschreven.

Er is geen verplichte reffectatie of wedertewerkstelling naar een scholengemeenschapsinstelling in het basis- of het secundair onderwijs. Dat geldt ook voor boventallig personeel in de scholengemeenschapsinstelling zelf: ten aanzien van boventallig personeel in de scholengemeenschapsinstelling is er alleen verplichte reffectatie of wedertewerkstelling naar andere instellingen (scholen, centra) binnen de scholengemeenschap, maar geen verplichte wedertewerkstelling in de scholengemeenschapsinstelling zelf of reffectatie of wedertewerkstelling in de scholengemeenschapsinstelling van een ander schoolbestuur.

De reffectatiecommissie van de scholengroep en de Vlaamse reffectatiecommissie hebben geen bevoegdheden ten aanzien van vacatures in scholengemeenschapsinstellingen, wel ten aanzien van het personeel dat er boventallig is. De gegevens over vacatures in niet-reffectatievrije betrekkingen in de scholengemeenschapsinstelling moeten dan ook niet worden doorgegeven naar de hogere reffectatiecommissies (reffectatiecommissie van de scholengroep, Vlaamse reffectatiecommissie); die over vacatures in niet-reffectatievrije betrekkingen van het ondersteunend personeel in scholen van het secundair onderwijs wél (tot nog toe moest dat niet).

*

¹ Dat geldt overigens ook voor wedertewerkstellingen in het volwassenenonderwijs, waar ambten met een andere puntenwaarde voor de toepassing van het reffectatiebesluit ook 'andere' ambten zijn.

Voor de materies die tot de bevoegdheid behoren van wie door de Raad van Bestuur van de scholengroep is aangewezen als *directeur* van de scholengemeenschapsinstelling, wordt een basiscomité voor de scholengemeenschapsinstelling opgericht. De *directeur* zit het voor.

Wedertewerkstelling

Wat de verplichte wedertewerkstelling betreft, geldt:

TERBESCHIKKINGSTELLING	WEDERTEWERKSTELLING
de personeelsleden, ter beschikking gesteld in de categorie van het opvoedend hulppersoneel, van het ondersteunend personeel, uitgezonderd het ambt van ICT-coördinator, van het beleids- en ondersteunend personeel, uitgezonderd het ambt van ICT-coördinator, of van het administratief personeel	wervingsambten van het: <ul style="list-style-type: none"> - bestuurs- en onderwijzend personeel - opvoedend hulppersoneel - administratief personeel - beleids- en ondersteunend personeel, uitgezonderd het ambt van ICT-coördinator en het ambt van zorgcoördinator - ondersteunend personeel, uitgezonderd het ambt van ICT-coördinator - psychologisch personeel - paramedisch personeel - medisch personeel - sociaal personeel - orthopedagogisch personeel - technisch personeel

TERBESCHIKKINGSTELLING	WEDERTEWERKSTELLING
de personeelsleden, ter beschikking gesteld in het ambt van ICT-coördinator	wervingsambten van het: <ul style="list-style-type: none"> - bestuurs- en onderwijzend personeel - opvoedend hulppersoneel - administratief personeel - beleids- en ondersteunend personeel, uitgezonderd het ambt van zorgcoördinator - ondersteunend personeel - psychologisch personeel - paramedisch personeel - medisch personeel - sociaal personeel - orthopedagogisch personeel - technisch personeel

50% opvoeders in het secundair onderwijs

In het secundair onderwijs moet het ondersteunend personeel uit minstens 50% opvoeders bestaan, maar daarbij wordt geen rekening gehouden met de personeelsleden die aangesteld zijn in het ambt van ICT-coördinator (*Op Stapel 2021-10* van 26 maart 2021). Die regels gelden uiteraard ook wanneer personeelsleden ter beschikking gesteld moeten worden ten gevolge van een daling van het aantal punten in de globale enveloppe.

Reaffectatie of wedertewerkstelling weigeren

Ondersteunend personeel kan geen reaffectatie of wedertewerkstelling weigeren in het deeltijds beroepssecundair onderwijs, in het buitengewoon secundair onderwijs, in het secundair onderwijs georganiseerd volgens het modulair stelsel, in het volwassenenonderwijs, het deeltijds kunstonderwijs, een internaat, semi-internaat, IPO of in het tehuis in Kuurne. Tot nog toe konden ze dat wel (zoals andere personeelscategorieën), tenzij ze op de vooravond van hun terbeschikkingstelling in het betrokken *genre* instelling stonden.

De maatregelen gaan in begin volgend schooljaar.

*

'Betrekking niet-vatbaar voor reaffectatie of wedertewerkstelling

De definitie van 'betrekking niet-vatbaar voor reaffectatie of wedertewerkstelling' wordt herschreven: met ingang van 1 juni 2022 gaat het om betrekkingen waarin niet iemand is aangesteld in een tijdelijke aanstelling voor bepaalde duur (m.a.w.: niet-vatbaar voor reaffectatie of wedertewerkstelling zijn betrekkingen waarin iemand als TADD'er of vast benoemde staat).

Het **GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap** gaat niet akkoord met het ontwerp. Het GO! maakt voorbehoud bij de nieuwe definitie van *betrekking niet-vatbaar voor reaffectatie of wedertewerkstelling* (immunititeit). Tot nog toe was immunititeit gebaseerd op de dienstanciënniteit van het personeelslid dat in de betrekking staat; voortaan geldt ze alleen nog voor wie er als TADD'er (of vast benoemde) in is aangesteld.

Dat de overheid immunititeit onttrekt aan personeelsleden die hun dienstanciënniteit opbouwen op basis van een AND bekwaamheidsbewijs, is billijk en correct. Dat ook heel wat personeelsleden niet langer immuun zijn die hun opdrachten hebben moeten bijeenprokkelen, maar in weerwil van hun dienstanciënniteit niet het recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur konden bemachtigen, is het geenszins. Dat bovendien al eerder immune personeelsleden hun over de jaren heen gegarandeerde immunititeit kwijtspelen, is het allerminst. De maatregel spoort niet met een beleid dat zich erop laat voorstaan startende leerkrachten vooral jobvastheid te willen bieden. De maatregel beperkt ook nodeloos de mogelijkheden van schoolbesturen om via een *tijdelijke andere opdracht* een actief personeelsbeleid te voeren.