

# Op Stapel 2021-01

6 januari 2021

*In de rubriek Op Stapel geven de collega's van de afdeling Beleid en Belangenbehartiging kort toelichting bij ontwerpregelgeving die eerstdaags wordt behandeld in het Vlaams Parlement (decreten) of door de Vlaamse Regering wordt goedgekeurd (besluiten).*

*De toelichting geeft de stand van zaken weer bij het afsluiten van de onderhandelingen in Sectorcomité X. Definitief uitsluitel kan uiteraard alleen de tekst geven die in het Belgisch Staatsblad wordt gepubliceerd.*

---

Voor bijkomende inlichtingen kunt u terecht bij:

GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap  
Afdeling Beleid en Belangenbehartiging  
Team Beleidsthema's en Onderhandelingen  
Guido Liessens  
[guido.liessens@g-o.be](mailto:guido.liessens@g-o.be)

Had u graag zelf de tekst van het ontwerpdecreet of -besluit nagelezen?  
Laat het weten aan:

Jan Brewee  
[jan.brewee@g-o.be](mailto:jan.brewee@g-o.be)

U kunt er ook terecht met uw commentaar, opmerkingen, bedenkingen en suggesties bij de toelichting.

### **In deze aflevering:**

---

- **Volwassenenonderwijs:** opleidingsprofielen
- **Personeel:** omstandigheidsverlof n.a.v. bevalling

**Ontwerp-BVR tot wijziging van de regelgeving over de indeling van studiegebieden in opleidingen van het secundair volwassenenonderwijs, de studiebekrachtiging, de geletterheidsmodules en de modulaire structuur van het secundair volwassenenonderwijs voor de studiegebieden administratie, auto, bakkerij, Hebreeuws, horeca, slagerij en mechanica-elektriciteit**

en

**Ontwerp-BVR over de modulaire structuur van het secundair volwassenenonderwijs voor het studiegebied Hebreeuws**

en

**Ontwerp-BVR tot wijziging van de regelgeving over de nuttige ervaring, de concordantie, de prestatieregeling en de bekwaamheidsbewijzen en salarisschalen in het volwassenenonderwijs**

---

De besluiten voeren voor een aantal opleidingen nieuwe opleidingsprofielen<sup>1</sup> in met ingang van 1 februari 2021 en leggen de bekwaamheidsbewijzen en de (ambtshalve en eventueel individuele) concordanties<sup>2</sup> vast:

- in het studiegebied **Hebreeuws** voor de opleidingen Hebreeuws richtgraad 1 en Hebreeuws educatief richtgraad 1: de modules *Breaktrough* en *Waystage* worden opgesplitst in telkens twee modules van 60 lestijden (*Breaktrough A en B* en *Waystage A en B*) en de instapvoorwaarde *het beheersen van het Hebreeuws schrift richtgraad 1* wordt geschrapt;
- in het studiegebied **Auto** voor de opleidingen Demonteur-monteur (BK 3), Plaatwerker (BK 3), Spuiter (BK 3) en Voorbewerker (BK 3). Het opleidingsprofiel Koetswerkhersteller verdwijnt<sup>1</sup>;

---

<sup>1</sup> Opgeheven profielen kunnen nog worden gebruikt tot 31 augustus 2022, als de duur van de opleiding (volgens het opleidingsprofiel) minder dan 700 lestijden bedroeg; tot 31 augustus 2023, als hij 700 lestijden of meer bedroeg.

<sup>2</sup> We verwijzen daarvoor naar de bijgewerkte bijlagen bij respectievelijk [het BVR van het 7 oktober 1997 betreffende de nuttige ervaring als bekwaamheidsbewijs voor personeelsleden van het onderwijs](#), [het BVR van 1 september 2006 betreffende de ambtshalve concordantie](#), [het BVR van 19 maart 2010 betreffende de individuele concordantie in het secundair volwassenenonderwijs](#) en [het BVR van 23 april 2010 betreffende de bekwaamheidsbewijzen en de salarisschalen voor de personeelsleden van de centra voor volwassenenonderwijs](#).

- in het studiegebied **Mechanica-Elektriciteit** voor de diplomagerichte opleiding Beveiligingstechnicus (BK 4). Die vervangt de opleiding Installatie en onderhoud van alarmsystemen<sup>1</sup>. Er is voorzien in een verkort (960 lestijden, waarbij de modules *Werken op hoogte module 1* en *2* en *Werken op hoogte met hoogwerker* elk 10 lestijden omvatten) en een verlengd traject (1100 lestijden, waarbij de modules *Vorbereidende technieken* en *Veilig werken met elektriciteit* elk 30 lestijden omvatten, de module *Basisschakelingen* 120 lestijden, de module *Aarding, teller, elektrisch bord* 90 lestijden, de module *Montage en aansluiting verlichting* 30 lestijden en de module *Montage en aansluiting domotica* 60 lestijden). De profielen voor de opleidingen Puntlasser en Gasmeltlasser worden opgeheven<sup>1</sup>: de sector had aangegeven dat de opleidingen niet leiden tot een beroepskwalificatie;
- in het verlengde traject voor de opleidingen Elektrotechnisch installateur, Elektrotechnicus, Technicus industriële elektriciteit en Installateur gebouwenautomatisering in het studiegebied **Mechanica-Elektriciteit** omvatten de modules *Vorbereidende technieken* en *Veilig werken met elektriciteit* elk **30** lestijden;
- in het studiegebied **Slagerij** wordt voorzien in een verkort traject voor de opleidingen Slagerspekslager (880 lestijden, waarbij de module *Stage slagerij* 40 lestijden omvat) en Wild- en gevogelteslager (480 lestijden, waarbij de module *Stage wild- en gevogelteslagerij* 40 lestijden omvat);
- in het studiegebied **Bakkerij** wordt voorzien in een verkort traject voor de opleidingen Bakker en Banketbakker (720 lestijden, waarbij de module *Stage bakkerij*, respectievelijk *Stage banketbakkerij* 40 lestijden omvat);
- in het studiegebied **Horeca** omvat het verlengde traject voor de opleiding Medewerker fastfood 240 lestijden, waarbij de modules *Klassieke fastfoodgerechten* en *Trendy fastfoodgerechten* elk 120 lestijden omvatten;
- in het verlengde traject voor de opleidingen Administratief medewerker onthaal, Polyvalent administratief medewerker, Medisch administratief assistent, HR-assistent, Boekhoudkundig assistent en Vastgoedassistent in het studiegebied **Administratie** omvat de module *Digitale administratieve vaardigheden* **160** lestijden;
- bij de diplomagerichte beroepsopleidingen is er, naast de bestaande geletterdheidsmodules *Nederlands* en *Leren Leren*, een nieuwe set van 4 geletterdheidsmodules *Regie over het eigen leren (Drempels aanpakken; Assertief communiceren met anderen; Een persoonlijk ontwikkelingsplan ontwerpen; Een persoonlijk ontwikkelingsplan realiseren en opvolgen)*. De modules kunnen worden georganiseerd op de vestigingsplaatsen waar CVO's onderwijsbevoegdheid hebben voor een diplomagerichte opleiding. De modules kunnen ook als open module op maat van de cursist aangeboden worden. Ze zijn specifiek gericht op de ondersteuning van cursisten die door armoede of sociale uitsluiting drempels ondervinden in hun opleiding of stagepraktijk. De prestatienoemer voor de modules is 20.

Het **GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap** gaat akkoord met de ontwerpen.

**Ontwerp-BVR tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 31 maart 2006 tot regeling van sommige verloven voor de personeelsleden van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap en van de Hogere Zeevaartschool en het besluit van de Vlaamse Regering van 3 juli 2009 betreffende het omstandigheidsverlof, het verlof wegens overmacht, het onbezoldigd ouderschapsverlof en het geboorteverlof in geval van overlijden of hospitalisatie van de moeder voor bepaalde personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding en tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 26 april 1990 betreffende het verlof voor verminderde prestaties, gewettigd door sociale of familiale redenen en de afwezigheid voor verminderde prestaties wegens persoonlijke aangelegenheid ten gunste van de personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding, wat betreft de uitbreiding van het geboorteverlof voor de personeelsleden van het onderwijs**

---

Het *omstandigheidsverlof naar aanleiding van de bevalling* wordt van 10 op 15 dagen gebracht voor geboorten vanaf 1 januari 2021 en op 20 dagen voor geboorten vanaf 1 januari 2023.

Het verlof kan worden opgenomen door het personeelslid van wie het kind afstamt in de eerste graad. Is er niemand voorhanden voor wie dat vaststaat, dan kan het personeelslid dat gehuwd is of samenwoont met de moeder, van het verlof gebruik maken. Het verlof is een recht. De opname gebeurt binnen vier maanden vanaf de geboorte van het kind. Op vijf dagen na die aaneensluitend moeten worden opgenomen, kunnen de dagen naar believen worden gespreid; maar met akkoord van het school- of centrumbestuur mogen alle dagen vrij gespreid worden. Een personeelslid heeft per kind maar één keer recht op het verlof<sup>3</sup>. Het verlof wordt opgenomen in alle instellingen waar het personeelslid werkt op de betrokken dagen. Het wordt gelijkgesteld met dienstactiviteit.

Het personeelslid krijgt de eerste tien dagen zijn salaris doorbetaald. De bezoldiging van de overige dagen wordt beperkt tot 82 %; voor wie op jaarbasis een brutoloon heeft van méér dan 26.230 euro (100 %), wordt die 82 % berekend op dat grensbedrag.

*Omstandigheidsverlof naar aanleiding van de bevalling* kan niet worden opgenomen door wie voor de geboorte van hetzelfde kind recht heeft op bevallingsverlof en het wordt in mindering gebracht op het adoptieverlof waarop het personeelslid desgevallend aanspraak zou kunnen maken.

Het personeelslid kan worden vervangen, ook al gaat het niet om aaneensluitende periodes van minstens tien werkdagen.

Het **GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap** gaat akkoord met het ontwerp.

---

<sup>3</sup> Dat geldt ook voor wie een betrekking in het onderwijs zou combineren met een baan elders.