

Op Stapel 2020-20

17 november 2020

In de rubriek Op Stapel geven de collega's van de afdeling Onderwijsorganisatie en -personeel kort toelichting bij ontwerpregelgeving die eerstdaags wordt behandeld in het Vlaams Parlement (decreten) of door de Vlaamse Regering wordt goedgekeurd (besluiten).

De toelichting geeft de stand van zaken weer bij het afsluiten van de onderhandelingen in Sectorcomité X. Definitief uitsluitel kan uiteraard alleen de tekst geven die in het Belgisch Staatsblad wordt gepubliceerd.

Voor bijkomende inlichtingen kunt u terecht bij:
GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap
Onderwijsorganisatie en -personeel
Guido Liessens
guido.liessens@g-o.be

Had u graag zelf de tekst van het ontwerpdecreet of -besluit nagelezen?
Laat het weten aan:

Jan Brewee
jan.brewee@g-o.be

U kunt er ook terecht met uw commentaar, opmerkingen, bedenkingen en suggesties bij de toelichting.

In deze aflevering:

- **CLB:** bekwaamheidsbewijzen
- **Personeel:** verlof wegens overmacht
- **Personeel:** vervanging

Ontwerp-BVR betreffende een tijdelijke uitbreiding van het verlof wegens overmacht en betreffende de dringende aanpassing van de bekwaamheidsbewijzen van de artsen in de centra voor leerlingenbegeleiding

CLB-arts

Tot nog toe had een arts zonder aanvullend diploma in de jeugdgezondheidszorg een AND bekwaamheidsbewijs voor het ambt van CLB-arts. Met ingang van 16 november 2020 heeft hij een VO en wordt hij bezoldigd volgens salarisschaal 511.

Verlof wegens overmacht

Een statutair personeelslid¹ dat zijn regulier verlof wegens overmacht heeft uitgeput, en geen gebruik kan maken van telewerk, kan in een paar gevallen in de periode 16 november-31 december 2020 alsnog² verlof wegens overmacht opnemen:

- als een minderjarig kind dat met hem samenwoont niet naar school of naar het kinderdagverblijf kan, omdat het kinderdagverblijf, de school of de klas werd gesloten³ als maatregel om de verspreiding van het coronavirus SARS-CoV-2 tegen te gaan;
- als het personeelslid een gehandicapt kind ten laste heeft (de leeftijd van het kind doet er niet toe) dat niet naar een centrum voor opvang van gehandicapte personen kan gaan, omdat het centrum werd gesloten of bij de tijdelijke stopzetting van de intramurale of extramurale dienstverlening of behandeling, als gevolg van de maatregelen om de verspreiding van het coronavirus SARS-CoV-2 tegen te gaan.

Het verlof geldt voor maximaal de duur van de periode waarin het kind niet terug naar het kinderdagverblijf, de school of het centrum voor opvang van gehandicapte personen kan.

Het personeelslid brengt zijn school- of centrubestuur (of inrichtende macht) onmiddellijk op de hoogte en bezorgt het (ze) een attest van het kinderdagverblijf, de school of het centrum voor opvang van gehandicapte personen. Dat attest geeft aan dat de sluiting een (gevolg van een) coronamaatregel is en over welke periode het gaat.

Het verlof wordt gelijkgesteld met dienstactiviteit (het telt dus mee voor de berekening van de anciënniteit voor het verwerven van het recht op TADD, maar (uiteraard) niet in het aandeel effectieve prestaties dat daarvoor vereist is). Tijdens het verlof ontvangt het personeelslid 70 % van zijn brutosalaris, begrensd tot een bedrag van 21.000 euro bruto aan 100 % op jaarbasis. Of de periode waarin verlof wegens overmacht wordt opgenomen, gevolgen heeft voor de berekening van het pensioen, is niet bekend.

¹ De maatregel is van toepassing op de personeelsleden van alle onderwijsniveaus en de CLB's en op de vast benoemde personeelsleden van de Brusselse kinderdagverblijven van het GO!

² Het gaat hier om een recht van het personeelslid. De overheid preciseert wel dat de maatregel moet gezien worden als een aanvullende mogelijkheid, mochten de bestaande verlofstelsels geen uitweg bieden. Dat laatste staat evenwel niet met zoveel woorden in het besluit.

³ Het moet wel degelijk om een sluiting gaan. Afstandsonderwijs voor een groep leerlingen of zelfs voor de hele klas valt daar (in principe toch) niet onder: alvast tweede- en derdegraadsleerlingen zouden thuis alleen hun plan moeten kunnen trekken.

Ontwerp-BVR houdende diverse dringende maatregelen ingevolge COVID-19 voor de centra voor leerlingenbegeleiding, het onderwijspersoneel, de academies deeltijds kunstonderwijs, de centra voor volwassenonderwijs en de centra voor basiseducatie en houdende wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 5 juni 2020 tot toekenning van extra werkingsbudget voor de scholen van het gewoon en buitengewoon basis- en secundair onderwijs omwille van de genomen maatregelen en hieraan verbonden extra onkosten gemaakt door de scholen tegen verspreiding van COVID19 m.b.t. de internaten

Vervanging in afwezigheden < 10 werkdagen

Van 16 november 2020 tot 31 maart 2021 kunnen **scholen voor gewoon en buitengewoon basis- en secundair onderwijs** vervangingen doen voor minder dan tien werkdagen in de **ambten van het onderwijzend personeel en het ambt van kinderverzorger**, als dat nodig mocht zijn omdat anders de schoolorganisatie in het gedrang komt. Het moet gaan om een vervanging voor een afwezigheid wegens ziekteverlof, profylactisch verlof, verlof wegens overmacht of heirkraft, telkens ingevolge de coronacrisis. De vervanging wordt aan het werkstation gemeld met een ‘gewone zending’.

De school bezorgt AgODi een verklaring op eer: dat er proportioneel veel afwezig zijn, dat alle andere vervangingsmogelijkheden (lerarenplatform, vervanging korte afwezigheden⁴) uitgeput zijn en de schoolorganisatie niet mogelijk is met alleen het resterende personeel. Van de regeling kan enkel gebruik worden gemaakt als er effectief een vervanger voorhanden is en die ook wordt ingezet.

Van 16 november 2020⁵ tot 31 maart 2021 kunnen **internaten en tehuizen voor kinderen van ouders die geen vaste verblijfplaats hebben in alle ambten** vervangingen doen voor minder dan tien werkdagen, als dat nodig mocht zijn omdat anders de organisatie van het internaat of tehuis in het gedrang komt. Het moet gaan om een vervanging voor een afwezigheid wegens ziekteverlof, profylactisch verlof, verlof wegens overmacht of heirkraft, telkens ingevolge de coronacrisis. De vervanging wordt aan het werkstation gemeld met een ‘gewone zending’.

Het internaat of tehuis bezorgt AgODi een verklaring op eer: dat er proportioneel veel afwezig zijn, alle andere bestaande vervangingsmogelijkheden uitgeput zijn en de organisatie van het internaat of tehuis niet mogelijk is met het resterende personeel. Van de regeling kan enkel gebruik worden gemaakt als er effectief een vervanger voorhanden is en die ook wordt ingezet.

⁴ Op de vraag of een en ander betekent dat eerdere afspraken over de verdeling van VKA-of LPF-middelen tussen de scholen moeten worden opengebrouwen vooraleer van het nieuwe stelsel gebruik kan worden gemaakt, heeft de overheid genuanceerd geantwoord: neen het hoéft niet per se, maar ‘t is misschien niet onredelijk om het wél te doen.

⁵ Voor de IPO’s ging de regeling al in op de eerste november 2020.

oOo

Het besluit bevat verder (vooral) bepalingen over de toekenning van extra-werkingsmiddelen voor de academies en de centra voor volwassenenonderwijs (als tegemoetkoming voor de extra-kosten als gevolg van de coronapandemie), voor de internaten, IPO's en tehuizen (voor de opvang van internen uit een andere instelling of buiten de normale openstelling in de periode 27 maart-30 juni 2020, voor de aankoop van mondmaskers, hygiëne-, veiligheids- en schoonmaakmateriaal en voor de inzet van extra-schoonmaakpersoneel) en de CLB's (voor de opdrachten met betrekking tot het contactonderzoek en de aanpassing van het elektronisch dataregistratiesysteem LARS in het kader daarvan). We gaan daar niet verder op in: [Op Stapel](#) geeft toelichting bij regelgeving waarover werd onderhandeld of die werd toegelicht op sectorcomité X. In deze legislatuur beperkt de overheid die uitdrukkelijk tot regelgeving met een directe impact op het personeel.

[Over de maatregelen werd niet formeel onderhandeld. Ze werden wel toegelicht op een technische werkgroep van sectorcomité X.](#)