

Op Stapel 2020-18

16 oktober 2020

In de rubriek Op Stapel geven de collega's van de afdeling Onderwijsorganisatie en -personeel kort toelichting bij ontwerpregelgeving die eerstdaags wordt behandeld in het Vlaams Parlement (decreten) of door de Vlaamse Regering wordt goedgekeurd (besluiten).

De toelichting geeft de stand van zaken weer bij het afsluiten van de onderhandelingen in Sectorcomité X. Definitief uitsluitel kan uiteraard alleen de tekst geven die in het Belgisch Staatsblad wordt gepubliceerd.

Voor bijkomende inlichtingen kunt u terecht bij:
GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap
Onderwijsorganisatie en -personeel
Guido Liessens
guido.liessens@g-o.be

Had u graag zelf de tekst van het ontwerpdecreet of -besluit nagelezen?
Laat het weten aan:

Jan Brewee
jan.brewee@g-o.be

U kunt er ook terecht met uw commentaar, opmerkingen, bedenkingen en suggesties bij de toelichting.

In deze aflevering:

- **Personeel:** extra-benoemingsronde
- **Pedagogische Begeleidingsdienst:** werkingsmiddelen

Voorontwerp van programmadecreet houdende bepalingen tot begeleiding van de begroting 2021

Extra-benoemingsronde op 1 juli 2021 voor wie 360 dagen anciënniteit heeft

Er komt een extra benoemingsronde op 1 juli 2021 in de betrekkingen die vacant kunnen worden verklaard op 15 mei (vacantverklaring vóór 15 juni).

De betrekkingen die in aanmerking komen voor vacantverklaring zijn:

- de vacante betrekkingen op 15 mei 2021;
- (eventueel) de betrekkingen die in de periode van 15 mei-1 juli 2021 vacant zullen worden door pensionering of terbeschikkingstelling voorafgaand aan het rustpensioen van de titularis (de raad van bestuur kan zelf een afweging maken of hij die betrekkingen ook effectief vacant verklaart);
- de betrekkingen van vastbenoemde personeelsleden die uiterlijk op 15 mei 2021 ter beschikking werden gesteld wegens ontstentenis van betrekking omdat ze door de administratieve gezondheidsdienst ongeschikt zijn bevonden om hun ambt uit te oefenen wegens een arbeidsongeval of een beroepsziekte;
- het deel van de betrekking in een wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel van een vastbenoemd personeelslid waarvoor dat personeelslid op 15 mei 2021 een verlof wegens verminderde prestaties vanaf de leeftijd van 55 jaar geniet;
- het deel van de betrekking in een wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel van een vastbenoemd personeelslid waarvoor dat personeelslid op 15 mei 2021 een gedeeltelijke loopbaanonderbreking vanaf de leeftijd van 50 of 55 jaar geniet;
- de betrekking of het deel van de betrekking in een wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel van een vastbenoemd personeelslid waarvoor dat personeelslid op 15 mei 2021 voor een volledig schooljaar afwezig is wegens:
 - een verlof wegens bijzondere opdracht;
 - een verlof wegens opdracht;
 - een verlof voor vakbondsopdrachten;
 - een verlof om een ambt uit te oefenen in een ministerieel kabinet;
 - een verlof erkende politieke groepen;
 - een politiek verlof;
 - een verlof toegekend aan personeelsleden die ter beschikking worden gesteld van de koning;
 - een verlof voor verminderde prestaties;
 - afwezigheid voor verminderde prestaties.

Een uitzondering geldt voor de CVO's, waar vacantverklaring (ook dan) gebeurt op basis van het beleidsplan en na onderhandeling in het tussencomité van de scholengroep. De vacante betrekkingen waarover in het tussencomité geen akkoord wordt bereikt en die ook al vacant waren in de drie voorafgaande schooljaren, moeten hoe dan ook vacant worden verklaard; ook de betrekkingen die boven in het paars zijn weergegeven, moeten hoe dan ook vacant worden verklaard.

Kandidaten voor benoeming moeten op 31 mei minstens 360 dagen ambts- (c.q. vak⁻¹) anciënniteit hebben bij het schoolbestuur, op 30 juni in het ambt² zijn aangesteld (het hoeft

¹ Als het gaat om een vak waarvoor het personeelslid (slechts) een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs heeft of waarin het personeelslid is aangesteld bij wijze van reffectatie of wedertewerkstelling of via een verlof TAO.

² Als het gaat om een leraar die aangesteld is met een vereist bekwaamheidsbewijs (VE), dan gaat dat door voor een aanstelling voor alle opleidingen, modules, vakken en specialiteiten waarvoor het bekwaamheidsbewijs een VE is. Is hij aangesteld met een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs, dan gaat het door voor een aanstelling in die opleiding, module, dat vak en die specialiteit en bovendien in alle opleidingen, modules, vakken en specialiteiten waarvoor zijn bekwaamheidsbewijs een VE is.

niet om een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur te gaan) en ze mogen bij hun laatste evaluatie voor het betrokken ambt geen 'onvoldoende' hebben gekregen. Kandideren moeten ze op de wijze en binnen de termijn die in de vacantverklaring wordt opgenomen. De betrekking wordt toegewezen op 1 juli, voor zover ze dan nog vacant is.

Er gelden voor de benoeming wel voorrangregels: éérst wie deeltijds benoemd is; dan wie een aanstelling als TADD'er heeft op 30 juni; daarna wie op 31 mei 580 dagen ambtsanciënniteit heeft in instellingen van de scholengroep, respectievelijk de scholengemeenschap (waarvan dan minstens 360 dagen in instellingen van de scholengroep; de raad van bestuur kan voor die 360 dagen ook elders (binnen en buiten het net) verworven diensten laten meetellen); ten slotte de andere personeelsleden die op 31 mei minstens 360 dagen ambtsanciënniteit in instellingen van de scholengroep hebben (maar wat die laatste groep betreft, kan het schoolbestuur personeelsleden gemotiveerd³ afwijzen).

Over (de) verdere criteria voor de toewijzing moet worden onderhandeld in het tussencomité van de scholengroep.

Pedagogische begeleidingsdienst

De aanvullende werkingsmiddelen voor de pedagogische begeleidingsdiensten worden in 2021 verminderd met een bedrag van 2.978.000 euro. Van het resterende bedrag (1.606.000 euro⁴) moet 956.000 euro gaan naar de begeleiding van leerkrachten bij de remediëring van leerlingen in de klas in 2020-21 (januari-juni 2021). Vanaf 2022 verdwijnen die aanvullende werkingsmiddelen helemaal.

De overheid kondigt wel een extra-insteek van 3,5 mio euro (recurrent) aan (in het uitgavendecreet), gekleurd voor een specifieke opdracht in het kader van de versterking van fasen 0 en 1 van het zorgcontinuüm.

Het **GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap** gaat niet akkoord met, nog maar eens, een knip in de werkingsmiddelen van de pedagogische begeleidingsdiensten. Bij uitstek in deze instabiele tijden moet een overheid niet willen beknipten op de ondersteuning van scholen en leerkrachten.

Dat op dit moment méér aandacht moet gaan naar de begeleiding van leerkrachten bij het remediëren van leerlingen in de klas, is evident. Niét evident is dat dat gebeurt aan de hand van een bijkomende kleuring van middelen (middelen die ook nu al een bestemming hébben) nu die met twee derde worden gereduceerd. Ondertussen blijft het wachten op een ernstig debat over de kerntaken van de begeleidingsdiensten.

³ Die schriftelijke motivering moet aan het personeelslid worden bezorgd. De motieven hebben uiteraard betrekking op het functioneren van het concrete personeelslid; het schoolbestuur kan de beslissing *in een betrekking niét te benoemen* niet als **principe**sbeslissing nemen. Het gevolg van de gemotiveerde afwijzing kan natuurlijk wel zijn dat er geen benoeming in de betrekking plaatsvindt.

⁴ Die 1.606.000 euro zijn geen 1.606.000 euro. Bij een vorig programmadecreet werd immers (in een apart artikel) in het kwaliteitsdecreet ingeschreven dat de globale pot aan werkingsmiddelen voor de begeleidingsdiensten (en daarvan maken ook die aanvullende middelen deel uit) vanaf 2020 met 580.000 euro (6%) verminderd wordt.

Het GO! waardeert wel het voornemen van de overheid voor een extra-injectie ter versterking van de fasen 0 en 1 van het zorgcontinuüm. Maar ook hier geldt dat een duidelijke afbakening van de kerntaken van de begeleidingsdiensten kleuring van de middelen overbodig zou kunnen maken. Kleuring betekent versnippering, met niet-aangewende restbudgetten tot gevolg – restjes die te klein worden om binnen de kleuring zinvol te besteden. Als ook nog eens voor de besteding van elk deelbudget apart een verantwoordingsplicht geldt, is zo'n kleuring bovendien bron van best wat planlast.