

# Op Stapel 2020-12

30 juni 2020

*In de rubriek Op Stapel geven de collega's van de afdeling Onderwijsorganisatie en -personeel kort toelichting bij ontwerpregelgeving die eerstdaags wordt behandeld in het Vlaams Parlement (decreten) of door de Vlaamse Regering wordt goedgekeurd (besluiten).*

*De toelichting geeft de stand van zaken weer bij het afsluiten van de onderhandelingen in Sectorcomité X. Definitief uitsluitel kan uiteraard alleen de tekst geven die in het Belgisch Staatsblad wordt gepubliceerd.*

---

Voor bijkomende inlichtingen kunt u terecht bij:  
GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap  
Onderwijsorganisatie en -personeel  
Guido Liessens  
[guido.liessens@g-o.be](mailto:guido.liessens@g-o.be)

Had u graag zelf de tekst van het ontwerpdecreet of -besluit nagelezen?  
Laat het weten aan:

Jan Brewee  
[jan.brewee@g-o.be](mailto:jan.brewee@g-o.be)

U kunt er ook terecht met uw commentaar, opmerkingen, bedenkingen en suggesties bij de toelichting.

### **In deze aflevering:**

---

- **Corona-ouderschapsverlof**
- **Personeel:** nabevallingsrust

## Loopbaanonderbreking voor corona-ouderschapsverlof

---

In [Op Stapel 2020-08](#) van 11 juni 2020 kon u over de loopbaanonderbreking voor corona-ouderschapsverlof lezen:

*Coronamaatregelen en de interpretatie ervan wijzigen van dag tot dag. Overheden erkennen dat zij zelf ternauwernood kunnen volgen. Onder voorbehoud van goedkeuring door de Vlaamse Regering delen we u alvast mee dat de maatregel wordt verlengd tot 31 augustus 2020.*

Wij hadden die informatie uit goede bron, dicht bij de minister.

**De goedkeuring van de verlenging door de Vlaamse Regering is er niet gekomen en zal er ook niet komen.**

De toelichting bij de loopbaanonderbreking voor corona-ouderschapsverlof in de periode **11 mei-30 juni 2020** kreeg u in [Op Stapel 2020-07](#) van 15 mei 2020.

## Ontwerp-BVR tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 21 februari 2003 betreffende het verlof wegens moederschapsbescherming voor de personeelsleden van het onderwijs en tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 31 maart 2006 tot regeling van sommige verloven voor de personeelsleden van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap en van de Hogere Zeevaartschool

---

*Tot nog toe kon een pas bevallen moeder haar nabevallingsrust maar met één week verlengen. Dat kon enkel als ze gedurende héél die periode van zes of acht weken vóór de bevalling wegens ziekte of een ongeval uitgevallen was.*

Die maatregel vervalt.

Sinds de eerste maart wordt de nabevallingsrust verlengd met de dagen waarop het personeelslid in de periode van de zesde (c.q. achtste) tot de tweede week vóór de bevalling:

- tijdelijk werkloos was wegens overmacht;
- tijdelijk werkloos was ingevolge gebrek aan werk om economische redenen;
- arbeidsongeschikt was;
- volledig uit het werk werd verwijderd (moederschapsbescherming).

Omdat de maatregel uitwerking heeft sinds begin maart, zullen er personeelsleden zijn die er al gebruik hadden kunnen van maken maar die ondertussen alweer aan het werk zijn. Een herziening is voor hen niet mogelijk, op allicht enige uitzonderingen na. Een en ander wordt nog uitgeklaard en zal in de omzendbrieven [PERS/2005/02 \(13AC\)](#) (voor tijdelijke personeelsleden) en [PERS/2005/03 \(13AC\)](#) (voor vastbenoemde personeelsleden) worden toegelicht.

Het **GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap** gaat akkoord met het ontwerp.