

Op Stapel 2020-09

17 juni 2020

In de rubriek Op Stapel geven de collega's van de afdeling Onderwijsorganisatie en -personeel kort toelichting bij ontwerpregelgeving die eerstdaags wordt behandeld in het Vlaams Parlement (decreten) of door de Vlaamse Regering wordt goedgekeurd (besluiten).

De toelichting geeft de stand van zaken weer bij het afsluiten van de onderhandelingen in Sectorcomité X. Definitief uitsluitel kan uiteraard alleen de tekst geven die in het Belgisch Staatsblad wordt gepubliceerd.

Voor bijkomende inlichtingen kunt u terecht bij:
GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap
Onderwijsorganisatie en -personeel
Guido Liessens
guido.liessens@g-o.be

Had u graag zelf de tekst van het ontwerpdecreet of -besluit nagelezen?
Laat het weten aan:

Jan Brewee
jan.brewee@g-o.be

U kunt er ook terecht met uw commentaar, opmerkingen, bedenkingen en suggesties bij de toelichting.

In deze aflevering:

- **Voltijds gewoon secundair onderwijs:** schaarste op de arbeidsmarkt

Ontwerp-BVR over het tijdelijke project “Duaal lesgeven in het secundair onderwijs”

Onderwijsdecreet 30 (het ontwerp ligt voor behandeling in het Vlaams Parlement) bevat een kaderbepaling over een tijdelijk project ‘duale leerkrachten’:

Schoolbesturen zouden bij een ‘vastgesteld’ tekort aan leerkrachten omkaderingsmiddelen kunnen aanwenden om er werknemers uit een bedrijf (organisatie of onderneming) op school mee in te zetten. Het bedrijf ‘leent’¹ zijn personeelslid (dat werknemer van het bedrijf blijft en door het bedrijf doorbetaald wordt) daarvoor uit, tegen een vaste vergoeding. De werknemer wordt op school ingezet buiten het decreet rechtspositie om; de betrokkenen bouwen ook geen rechten of anciënniteit op in het onderwijs. Ze zullen wel een (didactische) opleiding moeten hebben gevolgd.

Het voorliggende ontwerp geeft daar nu verdere uitvoering aan.

Het project loopt in het voltijds gewoon secundair onderwijs, over twee schooljaren: 2020-21 en 2021-22. De samenwerking kan vooralsnog enkel met bedrijven uit de sectoren chemie en *life sciences* en sectoren die in het kader van oproep 482 van het Vlaams operationeel ESF-programma 2014-2020 een goedgekeurd project hebben voor de organisatie van een proeftuin duale leerkrachten. De onderwijsminister kan daar, op voorstel van een expertenpanel², nog sectoren aan toevoegen.

Van het stelsel kan enkel gebruik worden gemaakt (in een vacante of niet-vacante³ betrekking) in het ambt van leraar secundair onderwijs, als de school niemand kan aanstellen met een vereist of voldoende geacht bekwaamheidsbewijs.

Het schoolbestuur sluit met het betrokken bedrijf een dienstverleningsovereenkomst. Daarin worden afspraken gemaakt over het inzetten op school van een (of meer) werknemer(s) van het bedrijf voor een welbepaalde opdracht gedurende een welomschreven periode. Het gaat altijd om een lesopdracht, die, naast het lesgeven, de planning en voorbereiding van de lessen omvat, de klaseigen leerlingenbegeleiding; de evaluatie van de leerlingen en de samenwerking en het overleg met directie, collega’s, CLB en ouders.

De overeenkomst bestaat uit een raamovereenkomst en een deelovereenkomst. In de deelovereenkomst staan onder meer afspraken over de aanvangsbegeleiding en ondersteuning waarop de werknemer een beroep kan doen. De werknemer is ambtshalve stemgerechtigd lid van de (begeleidende en delibererende) klassenraad: ook de afspraken dáárover (onder meer het al dan niet aanwezig zijn op klassenraadsvergaderingen) worden opgenomen in de deelovereenkomst.

We gaan daar niet verder op in. De overheid stelt een (verplicht te gebruiken) model van raamovereenkomst en deelovereenkomst ter beschikking.

¹ Het gaat om een dienstverleningsovereenkomst, niet om een terbeschikkingstelling. De regeling valt dus buiten het toepassingsgebied van de wet van 24 juli 1987 *betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers*.

² Van die experten zijn er wel wat: het panel bestaat uit vertegenwoordigers van niet minder dan 17 geledingen. Ook het GO! is er bij. Het panel zal het project opvolgen.

³ Als het om een niet-vacante betrekking gaat, moet het er wel een zijn die regulier kan worden ingevuld. Vervangingen voor minder dan tien werkdagen komen dus niet in aanmerking.

Het is het bedrijf dat de werknemer selecteert, maar de school kan hem wel weigeren. De werknemer blijft (nadrukkelijk⁴) onder het gezag van het bedrijf, tenzij waar het gaat om instructies van het schoolbestuur (die in de deelovereenkomst worden gepreciseerd) in het kader van de uitvoering van de opdracht (of om veiligheidsvoorschriften).

De werknemer moet voldoen aan de volgende voorwaarden:

- van onberispelijk gedrag zijn. Dat blijkt uit een uittreksel uit het strafregister dat niet langer dan één jaar tevoren is afgegeven. Het uittreksel vermeldt als finaliteit: 596.2 – model bestemd voor contacten met minderjarigen;
- zijn gezondheid vormt geen gevaar voor de leerlingen. Dat wordt aangetoond aan de hand van een medisch attest van de bedrijfsarts of de huisarts van de werknemer;
- hij beheerst het Nederlands op niveau C1 van het Europees Referentiekader voor Talen (dat blijkt (ook) uit het bezit van een diploma, in het Nederlands behaald, dat toegang geeft tot het ambt van leraar secundair onderwijs conform het BVR van 14 juni 1989);
- hij heeft een diploma dat minstens een “ander” bekwaamheidsbewijs is voor het ambt van leraar secundair onderwijs;
- als hij geen vereist of voldoende geacht bekwaamheidsbewijs voor het ambt van leraar secundair onderwijs heeft, beschikt hij over een bewijs dat hij een specifiek educatief traject (dat in het kader van dit tijdelijk project wordt opgezet) heeft gevolgd aan een Vlaamse hogeschool of universiteit.

Tijdens de uitvoering van de lesopdracht wordt de werknemer door zijn bedrijf doorbetaald. Het bedrijf krijgt van het schoolbestuur (maandelijks) een tegemoetkoming zoals voor voordrachthouders: op dit moment bedraagt die 59,66 euro per lesuur. De school deelt AgODi mee hoeveel uren-leraar uit haar reguliere omkaderingspakket naar dat bedrag moeten worden omgezet; AgODi maakt het corresponderende bedrag over aan het schoolbestuur.

Alles gebeurt buiten de rechtspositieregeling om. De werknemer bouwt geen statutaire rechten of anciënniteit op.

Het **GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap** gaat akkoord met het ontwerp.

⁴ Het gaat immers om een dienstverleningsovereenkomst, niet om een terbeschikkingstelling.