

Op Stapel 2019-12

14 mei 2019

In de rubriek Op Stapel geven de collega's van de afdeling Onderwijsorganisatie en -personeel kort toelichting bij ontwerpregelgeving die eerstdaags wordt behandeld in het Vlaams Parlement (decreten) of door de Vlaamse Regering wordt goedgekeurd (besluiten).

De toelichting geeft de stand van zaken weer bij het afsluiten van de onderhandelingen in Sectorcomité X. Definitief uitsluitel kan uiteraard alleen de tekst geven die in het Belgisch Staatsblad wordt gepubliceerd.

Voor bijkomende inlichtingen kunt u terecht bij:
GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap
Onderwijsorganisatie en -personeel
Guido Liessens
guido.liessens@g-o.be

Had u graag zelf de tekst van het ontwerpdecreet of -besluit nagelezen?
Laat het weten aan:

Jan Brewee
jan.brewee@g-o.be

U kunt er ook terecht met uw commentaar, opmerkingen, bedenkingen en suggesties bij de toelichting.

In deze aflevering:

- **Personeel:** vakantiegeld en eindejaarstoelage
- **GKK en EVC**

Ontwerp-BVR tot wijziging van het koninklijk besluit van 30 januari 1979 betreffende de toekenning van een vakantiegeld aan het personeel van 's lands algemeen bestuur en het koninklijk besluit van 23 oktober 1979 houdende toekenning van een eindejaarstoelage aan sommige titularissen van een ten laste van de Schatkist bezoldigd ambt

De berekening van het vakantiegeld voor personeelsleden met enkel een vaste benoeming valt in 2020 voor de laatste keer onder het raamakkoord van 23 december 2012. Het raamakkoord voorzorg in een inkorting op het vakantiegeld (70,26% van het twaalfde van het geïndexeerde jaarsalaris gebaseerd op het salaris van maart, in plaats van 92%), die wordt gecompenseerd in de eindejaarstoelage.

De cumulatierегeling voor de berekening van het vakantiegeld voor wie, naast zijn ambt in het onderwijs, ook nog een ambt of mandaat bekleedt in de private sector of elders in de publieke sector, is opgeheven sedert 1 januari 2019. Cumulatie geeft dus geen aanleiding meer tot inkorting op het vakantiegeld.

De cumulatierегeling voor de berekening van de eindejaarstoelage voor wie, naast zijn ambt in het onderwijs, ook nog een ambt of mandaat bekleedt elders in de publieke sector, is opgeheven sedert 1 januari 2019. Cumulatie geeft dus geen aanleiding meer tot inkorting op de eindejaarstoelage.

De cumulatierегels voor het vakantiegeld en de eindejaarstoelage voor personeelsleden met verschillende ambten **binnen** het onderwijs blijven van kracht: het personeelslid kan geen hoger bedrag krijgen dan wat zijn ambt met het hoogste vakantiegeld, respectievelijk de hoogste eindejaarstoelage, voltijds, hem zou opleveren.

Het forfaitaire gedeelte van de eindejaarstoelage wordt in 2019 opgetrokken met 6,58 euro; vanaf 2020 komt daar nog eens 8,55 euro bovenop.

Het **GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap** gaat akkoord met het ontwerp.

Ontwerp-BVR betreffende de uitvoering van het decreet van 26 april 2019 betreffende het kwaliteitstoezicht voor beroepskwalificerende trajecten op basis van een gemeenschappelijk kwaliteitskader

en

Ontwerp-BVR betreffende de uitvoering van het decreet van 26 april 2019 betreffende een geïntegreerd beleid voor de erkenning van verworven competenties

De besluiten geven uitvoering aan de (toen nog ontwerp)decreten waarover we u informeerden in [Op Stapel 2018-27](#) van 4 december 2018.

Het eerste besluit waakt over opleidingstrajecten buiten het onderwijs; we gaan er dan ook niet dieper op in. Het voorbehoud dat het GO! maakt, leest u hieronder.

Het **GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap** gaat gedeeltelijk akkoord met het ontwerp.

Het GO! benadrukt ook nu, zoals naar aanleiding van de onderhandelingen over het voorontwerp van decreet, dat het achter een gemeenschappelijk kwaliteitskader voor beroepsgerichte vorming staat. Maar het blijft zich afvragen of dat kwaliteitskader voldoende wordt gegarandeerd. Er wordt niét resoluut gekozen voor een gelijk systeem van kwaliteitstoezicht voor alle beroepskwalificerende trajecten door een gezamenlijk team van toezichthouders. De impactanalyse in de toelichting bij het decreet zelf kwam al tot de vaststelling dat de *keuze* die wordt gemaakt, alvast niet de ideale is.

Het GO! dringt er bij de overheid nogmaals op aan dat ze er blijft over waken dat de beroepskwalificerende trajecten *búiten* het onderwijs door leerlingen en cursisten niet gezien worden als een evenwaardig alternatief voor het behalen van een onderwijskwalificatie. De sociale partners hebben in het verleden meermaals eensgezind onderstreept dat de *doelen* in een beroepsopleiding in het onderwijs méér moeten (kunnen) zijn dan de, letterlijk overgenomen, competenties uit de beroepskwalificatie. Het onderwijs, en dat geldt met name ook voor het volwassenenonderwijs, moet zich van de beroepsopleidingen *búiten* het onderwijs kunnen onderscheiden door het bijbrengen van generieke competenties die breed inzetbaar zijn. De opleidingsprofielen in het volwassenenonderwijs moeten die ruimte bieden. Het is trouwens **enkel onder dié omstandigheden dat de beroepsopleidingen in het volwassenenonderwijs, met hun stringente programmatieregels, de macrodoelmatigheidstoets, de doorlooptijd voor het opstellen van opleidingsprofielen... de concurrentie kunnen blijven aangaan met een extern aanbod, dat zoveel soepler kan inspelen op de directe vragen van de arbeidsmarkt.**

Het tweede besluit gaat over de erkenning, door EVC-testcentra, van EVC (elders of eerder verworven competenties). CVO's kunnen testcentrum zijn voor competenties die gerelateerd zijn aan de opleidingen waarvoor ze onderwijsbevoegdheid hebben, maar ze zijn het niet 'van rechtswege': ze moeten daarvoor een aanvraag doen (met een formulier dat het *Agentschap voor Hoger Onderwijs, Volwassenenonderwijs, Kwalificaties en Studietoelagen*, AHOVOKS, ter beschikking stelt). Maken zij gebruik van het testinstrumentarium in een centrale databank, dan krijgen ze binnen 15 werkdagen bevestiging van hun erkenning. Willen zij werken met een eigen instrumentarium dat nog niet in de databank is opgenomen, dan moeten zij dat laten toetsen en duurt het 45 werkdagen eer ze bevestiging krijgen van hun erkenning. Het instrumentarium moet in overeenstemming zijn met de EVC-standaard en alle competenties uit de beroepskwalificatie toetsen.

Het zijn de Vlaamse ministers bevoegd voor het onderwijs, voor de coördinatie van het vormingsbeleid en voor de professionele vorming die bepalen voor welke beroepskwalificaties een EVC-standaard wordt ontwikkeld en die de standaarden ook goedkeuren. De standaarden worden ontwikkeld in ontwikkelcommissies die een beroep kunnen doen op experts van onderwijs- en opleidingsaanbieders, beroepssectoren en organisaties. De EVC-standaarden voor de beroepskwalificaties tot niveau 4 worden voor advies voorgelegd aan de onderwijsinspectie en een dienst van het beleidsdomein Werk en Sociale Economie; de standaarden voor de beroepskwalificaties op de niveaus 5 tot 8 worden, in overleg met de Vlaamse Universiteiten- en Hogescholenraad (VLUHR) voorgelegd aan experts.

Zo'n EVC-standaard omvat:

- de naam, het niveau en de versie van de beroepskwalificatie;
- de meest aangewezen methodes voor het beoordelen van de competenties;
- situaties die in de beoordeling aan bod komen;
- relevante infrastructuur en materiaal;
- (een indicatie van) de minimale en maximale duur van de competentietoetsing;
- de attesten na het geheel of gedeeltelijk succesvol doorlopen van de beoordeling: *bewijs van beroepskwalificatie, bewijs van deelkwalificatie, bewijs van competenties*. Bij het *bewijs van beroepskwalificatie* en het *bewijs van deelkwalificatie* hoort een supplement met de verwijzing naar de verworven competenties;
- kwaliteitsbepalingen.

De EVC-kandidaat betaalt 120 euro per traject; 80% daarvan als hij gaat voor (enkel) een deelkwalificatie. De bedragen worden jaarlijks geïndexeerd (gezondheidsindex).

Voor sommige kandidaten wordt de bijdrage gehalveerd:

- de niet-werkende werkzoekenden en verplicht ingeschreven werkzoekenden, voor een EVC-aanvraag in het kader van een traject naar werk of een gepast opleidingsaanbod vastgesteld door VDAB;
- de personen die op het moment van hun aanmelding een inkomen verwerven via maatschappelijke dienstverlening of een leefloon, of de personen die van hen ten laste zijn;
- de personen die op het moment van hun aanmelding materiële hulp genieten in het kader van de opvang van asielzoekers en van bepaalde andere categorieën van vreemdelingen;
- inburgeraars met een inburgeringscontract;
- gedetineerden.

Het besluit bevat verder een aantal bepalingen over vertrouwelijke gegevensverwerking:

- het EVC-testcentrum verzamelt (enkel) de voor- en familienaam, de geboortedatum en geboorteplaats van de kandidaat en, als hij recht kan dan gelden op een verminderde bijdrage, de categorie waartoe hij behoort;
- de gegevens worden enkel (en alleen als ze erom verzoeken) doorgegeven aan de diensten van de Vlaamse overheid die het EVC-beleid monitoren en evalueren;
- de gegevens worden niet langer bewaard dan nodig voor de evaluatie en monitoring en ten hoogste 15 jaar.

Voor 2019-20 kunnen de CVO's die als testcentrum fungeren, projectsubsidies aanvragen. De financiering vanaf 2020-21 wordt nog bekeken.

Het besluit heeft (vooralsnog) geen ingangsdatum. Tot nader order treedt het dus in werking de tiende dag na de bekendmaking ervan in het Belgisch Staatsblad.

Het **GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap** gaat akkoord met het ontwerp.