

Op Stapel 2019-04

1 maart 2019

In de rubriek Op Stapel geven de collega's van de afdeling Onderwijsorganisatie en -personeel kort toelichting bij ontwerpregelgeving die eerstdaags wordt behandeld in het Vlaams Parlement (decreten) of door de Vlaamse Regering wordt goedgekeurd (besluiten).

De toelichting geeft de stand van zaken weer bij het afsluiten van de onderhandelingen in Sectorcomité X. Definitief uitsluitel kan uiteraard alleen de tekst geven die in het Belgisch Staatsblad wordt gepubliceerd.

Voor bijkomende inlichtingen kunt u terecht bij:
GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap
Onderwijsorganisatie en -personeel
Guido Liessens
guido.liessens@g-o.be

Had u graag zelf de tekst van het ontwerpdecreet of -besluit nagelezen?
Laat het weten aan:

Jan Brewee
jan.brewee@g-o.be

U kunt er ook terecht met uw commentaar, opmerkingen, bedenkingen en suggesties bij de toelichting.

In deze aflevering:

- **Personeel:** opvangverlof (adoptie, pleegvoogdij, langdurige pleegzorg) en pleegzorgverlof

Ontwerp-BVR tot wijziging van de regelgeving betreffende het opvangverlof en het pleegzorgverlof voor de personeelsleden van het onderwijs

Het besluit geeft voor de statutaire personeelsleden in het onderwijs uitvoering aan de bepalingen van de wet van 6 september 2018 *tot wijziging van de regelgeving van het adoptieverlof en tot invoering van het pleegouderverlof*.

Opvangverlof (in de wet van 6 september 2018 **adoptieverlof, pleegouderverlof** genoemd)

Wie een minderjarige adopteerde of er de pleegvoogdij voor op zich nam, kon tot eind februari (tot) zes weken, aaneengesloten, opvangverlof opnemen als het kind jonger was dan drie; (tot) vier weken als het drie jaar was of ouder, maar jonger dan tien.

Voor verloven die ingaan ten vroegste op 1 maart 2019, wordt dat zeven weken, aaneengesloten, ongeacht de leeftijd van de minderjarige (de maatregel is dus ook van toepassing als die ouder dan tien is) **voor wie een minderjarige adopteert, er de pleegvoogdij over opneemt of instaat voor langdurige** (= als van bij de aanvang duidelijk is dat het voor minstens zes maanden zal zijn) **pleegzorg**. Om de twee jaar komt daar, telkens op 1 januari, een week bij. Vanaf 1 januari 2027 bedraagt het opvangverlof dus elf weken. De verlenging in 2021, 2023, 2025 en 2027 slaat enkel op verloven die ten vroegste op 1 januari van het betrokken jaar een aanvang nemen, niet dus op verloven die al gestart zijn vóór de jaarwissel.

Op de eerste zes weken heeft **élke** adoptieouder, pleegvoogd of langdurige pleegouder recht. Op de bijkomende weken hebben de (beide) adoptieouders, pleegvoogden of langdurige pleegouders **samen** recht; ze kunnen tússe (bei)de adoptieouders, pleegvoogden of langdurige pleegouders worden verdeeld (de eenheid bij zo'n verdeling is een week: weken kunnen niét worden opgedeeld).

De maximumduur wordt verdubbeld als het gaat om een kind met minstens 66% invaliditeit of een aandoening waarvoor minstens 4 punten worden toegekend in pijler 1 van de medisch-sociale schaal in de regelgeving over de kinderbijslag.

Gaat het om de gelijktijdige adoptie van, of de pleegvoogdij of langdurige pleegzorg over, verschillende minderjarigen, dan wordt de maximumduur voor elke ouder met twee weken verlengd.

Opvangverlof kan enkel worden opgenomen door een personeelslid dat zelf adopteert, pleegvoogdij opneemt of instaat voor langdurige pleegzorg.

Voor tijdelijke personeelsleden eindigt het verlof hoe dan ook bij het einde van hun aanstelling.

Bij een interlandelijke adoptie kan het opvangverlof ingaan op de dag van de afreis van de adoptant naar het buitenland (aan die regeling verandert niets).

Pleegzorgverlof

Een personeelslid dat officieel is aangesteld als pleegouder (door een rechtbank, een door de gemeenschap erkende dienst voor jeugdzorg, de diensten van de *L'Aide à la Jeunesse* of het *Comité Bijzondere Jeugdbijstand* – het bewijs wordt geleverd aan de hand van een formele aanstellingsbeslissing) heeft recht op pleegzorgverlof:

- om zittingen bij te wonen bij de gerechtelijke en administratieve autoriteiten die bevoegd zijn voor de pleegopvang;
- voor contacten met de natuurlijke ouders of met andere personen die voor het pleegkind of de pleeggast belangrijk zijn;
- voor contacten met de dienst pleegzorg;
- voor andere situaties waarvoor de afwezigheid niet gedekt wordt door uitzonderlijk verlof wegens overmacht: de plaatsingsdienst moet dan een attest afgeven dat verduidelijkt waarom het pleegverlof nodig is.

Het gaat om maximaal zes dagen per jaar per pleeggezin (het is dus niet zo dat, als ze met zijn tweeën zijn, iédere pleegouder zes dagen pleegzorgverlof per jaar heeft). Een dag pleegzorgverlof kan ook maar door één van de pleegouders worden opgenomen.

*

Opvangverlof en pleegzorgverlof worden gelijkgesteld met dienstactiviteit. Tijdens het verlof heeft het personeelslid recht op salaris en op elke eventuele salarisverhoging.

Het **GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap** gaat akkoord met het ontwerp.