

Op Stapel 2018-22

13 juli 2018

In de rubriek Op Stapel geven de collega's van de afdeling Onderwijsorganisatie en -personeel kort toelichting bij ontwerpregelgeving die eerstdaags wordt behandeld in het Vlaams Parlement (decreten) of door de Vlaamse Regering wordt goedgekeurd (besluiten).

De toelichting geeft de stand van zaken weer bij het afsluiten van de onderhandelingen in Sectorcomité X. Definitief uitsluitel kan uiteraard alleen de tekst geven die in het Belgisch Staatsblad wordt gepubliceerd.

Voor bijkomende inlichtingen kunt u terecht bij:
GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap
Onderwijsorganisatie en -personeel
Guido Liessens
guido.liessens@g-o.be

Had u graag zelf de tekst van het ontwerpdecreet of -besluit nagelezen?
Laat het weten aan:

Jan Brewee
jan.brewee@g-o.be

U kunt er ook terecht met uw commentaar, opmerkingen, bedenkingen en suggesties bij de toelichting.

In deze aflevering:

- **Volwassenenonderwijs: personeelsaspecten**
- **Volwassenenonderwijs: gegevensverstrekking**

Ontwerp-BVR tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 15 februari 2008 tot vaststelling en indeling van de ambten in de centra voor volwassenenonderwijs en tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 26 februari 2010 betreffende de prestatieregeling en de vaststelling van het recht op een salaris in een ambt in de centra voor volwassenenonderwijs, naar aanleiding van de overdracht van het hoger beroepsonderwijs en de specifieke lerarenopleiding naar het hoger onderwijs

Het besluit schrapt vanaf 1 september 2019 de ambten van lector en van adjunct-directeur hoger beroepsonderwijs en specifieke lerarenopleiding. Het voert vanaf 1 september 2019 het wervingsambt van stafmedewerker in in de categorie van het ondersteunend personeel. Het aantal prestatie-eenheden voor het ambt van stafmedewerker met volledige prestaties bedraagt 36 klokuren (voor de administratief medewerker blijft het 32 klokuren).

Het **GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap** gaat akkoord met het ontwerp.

Ontwerp-BVR tot wijziging van artikel 3 tot en met 8, artikel 8septies, artikel 8decies en de bijlage van het besluit van de Vlaamse Regering van 21 september 2007 tot regeling van een aantal aangelegenheden voor de centra voor volwassenenonderwijs in uitvoering van het decreet van 15 juni 2007 betreffende het volwassenenonderwijs

- Het besluit brengt de wijze van berekenen van de puntenenveloppe in overeenstemming met de bepalingen in het financieringsdecreet ([Op Stapel 2017-13](#) van 7 november 2017).
- Het legt de puntenwaarde vast voor betrekkingen in het ambt van stafmedewerker, voor de betrekkingen in het ambt van adjunct-directeur secundair volwassenenonderwijs met salarisschaal 413 (**nieuw!**) en 540 (**nieuw!**) en voor de betrekkingen in het ambt van adjunct-directeur secundair volwassenenonderwijs die, **bij overgangsmaatregel**, salarisschaal 312, 323, 327, 328, 502 of 509 hebben (zie verder in deze *Op Stapel* bij het ontwerp-BVR tot wijziging van de regelgeving betreffende de nuttige ervaring, de concordantie en de bekwaamheidsbewijzen en salarisschalen in het volwassenenonderwijs):
 - voor een voltijdse betrekking in het ambt van **stafmedewerker** met salarisschaal 316 worden 120 punten in rekening gebracht; voor een voltijdse betrekking in het ambt van stafmedewerker met salarisschaal 502 worden 130 punten in rekening gebracht. Er even aan herinneren dat lectoren belast met een coördinatieopdracht, naar het ambt van stafmedewerker kunnen worden *gemuteerd*. ([Op Stapel 2018-01](#) van 9 januari 2018);

- voor de **adjunct-directeurs secundair volwassenenonderwijs** geven we nog eens het volledige overzicht: voor een voltijdse betrekking
 - met salarisschaal 312, 323, 327 of 328 worden 120 punten in rekening gebracht;
 - **met salarisschaal 413 worden 122 punten in rekening gebracht;**
 - met salarisschaal 501 of 502 worden 130 punten in rekening gebracht;
 - **met salarisschaal 540 worden 134 punten in rekening gebracht;**
 - waarvan de titularis **bij overgangsmaatregel** salarisschaal 312, 323, 327, 328, 502 of 509 heeft, worden 134 punten in rekening gebracht.

(Het besluit bevat overigens ook nog een omzettingstabel voor de puntenwaarde bij een deeltijdse opdracht.)

- De bepaling dat minstens 55% van de punten moet worden gereserveerd voor betrekkingen administratief medewerker 63 en 82 punten, wordt geschrapt.
- Centra die, occasioneel of permanent, wensen af te wijken van de vakantieregeling, moeten dat niet langer jaarlijks aanvragen en motiveren. Het betrokken personeel moet wel akkoord gaan met de afwijking (zie verder in deze *Op Stapel* bij het ontwerp-BVR *betreffende de vakantieregeling van de personeelsleden van een centrum voor volwassenenonderwijs*). Er moet in het **basiscomité van het CVO** worden onderhandeld over de criteria en de afspraken met betrekking tot die afwijkingen. Ook over het permanent afwijken van de dag na Hemelvaartsdag als sluitingsdag van het centrum moet in het basiscomité worden onderhandeld.

De protocollen over die onderhandelingen moeten in het CVO ter beschikking liggen.

Het besluit gaat in op 1 september 2019.

Het **GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap** gaat akkoord met het ontwerp.

Het is goed dat ook voor de adjunct-directeurs in het secundair volwassenenonderwijs de salarisschalen 413 en 540 worden ingevoerd (zoals die gelden voor de adjunct-directeurs in de secundaire scholen) en dat de adjunct-directeur dus beter bezoldigd kan worden dan de stafmedewerker. Minder evident is dat voor een voltijdse betrekking in het ambt van adjunct-directeur met salarisschaal 540 hetzelfde aantal punten (134) wordt aangerekend als voor de adjunct-directeur met salarisschaal 509, hoewel het om een merkkelijk lager salaris gaat.

Het GO! wijst er nog op dat in 13° van artikel 4 maar beter nader kan worden gepreciseerd dat het gaat om de overgangsmaatregel bedoeld in artikel 3 van het (nu nog ontwerp)besluit van de Vlaamse Regering *tot wijziging van de regelgeving betreffende de nuttige ervaring, de concordantie en de bekwaamheidsbewijzen en salarisschalen in het volwassenenonderwijs* (art. 20/3 van het te wijzigen besluit). Het '13°' is niét van toepassing op personeelsleden die op basis van een eventuele vroegere overgangsmaatregel ook voordien al recht hadden op een van de betrokken salarisschalen.

Ontwerp-BVR betreffende de vakantieregeling van de personeelsleden van een centrum voor volwassenenonderwijs

Het vakantieverlof van het personeel in de CVO's van het GO!, op dat van de administratief medewerker¹ na, wordt geregeld in het KB van 15 januari 1974.

Onder meer om de centra in staat te stellen ook tijdens de schoolvakanties een aanbod te realiseren (bijvoorbeeld een aanbod NT2 voor inburgeraars), kunnen personeelsleden van het bestuurs- en onderwijzend personeel en de stafmedewerkers hun vakantieverlof verschuiven naar een andere periode in het jaar dan de periodes die in het KB van 1974 zijn vastgelegd. Dat gebeurt altijd op vrijwillige basis. Over de wijze waaróp, moeten criteria en afspraken worden vastgelegd, waarover in het **basiscomité van het CVO** moet worden onderhandeld. Die afspraken moeten, onder meer, gaan over:

- wat zijn de periodes waarin van de vakantieverlofperiodes uit het KB van 1974 wordt afgeweken?
- hoe lang op voorhand moet het personeelslid zijn verschoven vakantieverlof aanvragen?

De maatregel is van toepassing op vast benoemde personeelsleden én op tijdelijken, maar voor hen uiteraard alleen voor zover de vakantieverlofperiode die ze zouden verschuiven, binnen de periode van hun aanstelling valt.

Het besluit gaat in op 1 september 2019.

Het **GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap** gaat akkoord met het ontwerp.

Ontwerp-BVR tot wijziging van de regelgeving betreffende de nuttige ervaring, de concordantie en de bekwaamheidsbewijzen en salarisschalen in het volwassenenonderwijs

In [Op Stapel 2018-16](#) van 18 mei 2018 kon u lezen dat in het studiegebied **Huishoudelijke decoratie- en naaitechnieken** de opleiding Naaien werd geactualiseerd: er werd een keuzemodule aan toegevoegd en drie bestaande zwevende modules werden als keuzemodule geïntegreerd.

Het voorliggende besluit bepaalt nu dat voor de 'vernieuwde' opleiding dezelfde bekwaamheidsbewijzen gelden als voor de oude. Voor de modules van de bestaande opleiding en de zwevende modules die nu als keuzemodule worden geïntegreerd (*initiatie patronen, modelwijzigingen ensemble* en *modelwijzigingen vrije tijd*), kon al nuttige ervaring worden aangevraagd. Dat kan ook voor de nieuwe keuzemodule *retouches en herstellingen*. Er wordt voorzien in een ambtshalve concordantie van de oude zwevende modules naar de opleiding Naaien.

De maatregel gaat in op 1 september 2018

¹ Voor hen geldt de regeling in het BVR Van 27 mei 2011 *betreffende de regeling van de jaarlijkse vakantie voor de administratief medewerker en voor bepaalde personeelsleden van het administratief personeel in het onderwijs*.

Het besluit voorziet ook in overgangsmaatregelen voor de directeurs en adjunct-directeurs in CVO's die hun HBO₅ of lerarenopleiding verliezen. De betrokken directeurs en adjunct-directeurs, vast benoemd op 31 augustus 2019 of waarnemend aangesteld in 2016-17, 2017-18 of 2018-19, behouden voor het betrokken volume HBO₅/lerarenopleiding het recht op de erbij horende salarisschaal (vastgesteld op 31 augustus 2019) als zij worden aangesteld als directeur, c.q. adjunct-directeur in een CVO.

De maatregel gaat in op 1 september 2019.

Het **GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap** gaat akkoord met het ontwerp.

Ontwerp-BVR tot wijziging van artikel 2, 4, 6 tot en met 8 van het besluit van de Vlaamse Regering van 22 juni 2012 betreffende de gegevensverstrekking door de centra voor basiseducatie en de centra voor volwassenenonderwijs

Het gaat om een besluit waarover niet werd onderhandeld, maar waarvan we u de inhoud toch niet wilden onthouden:

- tot nog toe moet in het geautomatiseerde registratiesysteem het volume lestijden in **afstandsonderwijs in het gecombineerd onderwijs** worden ingegeven; vanaf 1 januari 2019 wordt dat: het aantal lestijden **in andere organisatievormen dan contactonderwijs**;
- er moet worden aangegeven of een cursist (al dan niet) in het bezit is van een diploma secundair onderwijs. Wat de cursist aangaat die niet met een diploma secundair onderwijs in de *Leer- en Ervaringsbewijzendatabank* is geregistreerd: de doorverwijzing door een *Huis van het Nederlands* geldt voor een inschrijving in module NT2 richtgraad 1 als een attestering dat de betrokkene niet over een diploma secundair **onderwijs** beschikt; voor een inschrijving in een andere module wordt gewerkt met een verklaring op eer door de cursist;
- er moet worden aangegeven of de cursist de opleiding volgt als werkzoekende in het kader van het door de VDAB vastgelegd traject naar werk;
- de registratie van de aanwezigheid van de cursist in de les moet enkel nog voor de opleidingen van de studiegebieden Nederlands tweede taal richtgraad 1 en 2 en Nederlands tweede taal richtgraad 3 en 4 (de registratie moet gebeuren na uiterlijk twee werkdagen). Het is overigens niet het beleidsdomein Onderwijs, maar het domein Inburgering dat toezicht houdt op de mate waarin de betrokken cursisten participeren;
- de gegevens over de evaluatieresultaten (geslaagd, niet geslaagd, niet deelgenomen) en uitgereikte erkende studiebewijzen moeten **ten laatste** op het einde van de tweede maand na de uitreikingsdatum worden ingegeven (er is niet langer voorzien in uitstel wegens vakantiemaanden);
- *Denn bei der Post geht's nicht so schnell.*
de bekendmaking van de beslissing om het CVO een financiële sanctie op te leggen en het beroep tegen die beslissing kunnen ook elektronisch (tot nog toe kon het alleen met aangetekende brieven).

De maatregelen gaan in op 1 januari 2019.