

Op Stapel 2018-15

4 mei 2018

In de rubriek Op Stapel geven de collega's van de afdeling Onderwijsorganisatie en -personeel kort toelichting bij ontwerpregelgeving die eerstdaags wordt behandeld in het Vlaams Parlement (decreten) of door de Vlaamse Regering wordt goedgekeurd (besluiten).

De toelichting geeft de stand van zaken weer bij het afsluiten van de onderhandelingen in Sectorcomité X. Definitief uitsluitsel kan uiteraard alleen de tekst geven die in het Belgisch Staatsblad wordt gepubliceerd.

Voor bijkomende inlichtingen kunt u terecht bij:
GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap
Onderwijsorganisatie en -personeel
Guido Liessens
guido.liessens@g-o.be

Had u graag zelf de tekst van het ontwerpdecreet of -besluit nagelezen?
Laat het weten aan:

Jan Brewee
jan.brewee@g-o.be

U kunt er ook terecht met uw commentaar, opmerkingen, bedenkingen en suggesties bij de toelichting.

Andere afleveringen van *Op Stapel* vindt u op [GO! Pro](#) (>>>Personeel>>>Statutair Personeel>>>Regelgeving>>> *Op stapel staande regelgeving*).

In deze aflevering:

- **Correcties en aanvullingen**

Bij de bespreking in [Op Stapel 2018-07](#) van 13 maart 2018 van het voorontwerp van decreet tot wijziging van het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van bepaalde personeelsleden van het gemeenschapsonderwijs, het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde centra voor leerlingenbegeleiding, het decreet basisonderwijs van 25 februari 1997 en de Codex secundair Onderwijs van 17 december 2010, wat betreft maatregelen voor leerlingen met specifieke onderwijsbehoeften was in de tekst voor het gewoon en buitengewoon secundair onderwijs een woord weggevallen.

We hernemen nog eens de tekst:

Personeel

Voor de toepassing van hoofdstuk III-*Wervingsambten* van het DRP **kan** de raad van bestuur de diensten van een personeelslid in het buitengewoon basis- of secundair onderwijs (in welk ambt ook) beschouwen als gepresteerd in een wervingsambt in het gewoon secundair onderwijs¹. Het schoolbestuur kan het personeelslid dan tot 600 dagen anciënniteit laten 'meenemen' om in zijn nieuwe ambt het recht op TADD te verwerven. Over de criteria die worden gehanteerd om iemand wél of niet zijn anciënniteit te laten meenemen en over het volume waarvoor hij dat dan kan, moet worden onderhandeld in het tussencomité van de scholengroep (in een netoverstijgende scholengemeenschap wordt onderhandeld in het OCSG). De maatregel gaat in op 1 juni 2018.

Vanaf 1 september 2018 is een nieuwe affectatie of een mutatie van een vast benoemd personeelslid vanuit een wervingsambt in het buitengewoon basis- of secundair onderwijs naar een wervingsambt in het gewoon secundair onderwijs mogelijk. Het personeelslid moet wel over een **vereist** bekwaamheidsbewijs beschikken.

Beide maatregelen zijn ingegeven door de bezorgdheid de expertise van personeel dat ten gevolge van het M-decreet overtallig wordt in het buitengewoon onderwijs, binnen het onderwijs te behouden.

¹ De diensten hoeven, in voorkomend geval, zelfs niet in een school binnen de scholengemeenschap te zijn gepresteerd.