

Op Stapel 2017-01

24 januari 2017

In de rubriek Op Stapel geven de collega's van de afdeling Onderwijsorganisatie en -personeel kort toelichting bij ontwerpregelgeving die eerstdaags wordt behandeld in het Vlaams Parlement (decreten) of door de Vlaamse Regering wordt goedgekeurd (besluiten).

De toelichting geeft de stand van zaken weer bij het afsluiten van de onderhandelingen in Sectorcomité X. Definitief uitsluitsel kan uiteraard alleen de tekst geven die in het Belgisch Staatsblad wordt gepubliceerd.

Voor bijkomende inlichtingen kunt u terecht bij:
GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap
Onderwijsorganisatie en -personeel
Guido Liessens
guido.liessens@g-o.be

Jan Brewée
jan.brewee@g-o.be

U kunt er ook terecht met uw commentaar, opmerkingen, bedenkingen en suggesties bij de toelichting.

In deze aflevering:

- **Personeel:** harmonisering verlofstelsels
- **(Secundair) volwassenenonderwijs:** prestatienoemers

Ontwerp-BVR tot aanpassing van een aantal verlofstelsels voor de personeelsleden van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap en van de regeling inzake loopbaanonderbreking voor het niet-hoger onderwijs

In *Op Stapel 2016-08* van 13 juni 2016 kreeg u, in een schema, een overzicht van de modaliteiten voor de nieuwe verlofstelsels vanaf 1 september 2017:

- het verlof voor verminderde prestaties,
- het verlof voor verminderde prestaties 55+,
- de afwezigheid voor verminderde prestaties.

We geven het schema nog eens mee (omdat we er best trots op zijn): de preciseringen door het voorliggende 'aanpassingsbesluit' worden in het rood weergegeven.

	<u>Verlof voor verminderde prestaties (VVP)</u>	<u>Verlof voor verminderde prestaties 55+ (VVP 55+)</u>	<u>Afwezigheid voor verminderde prestaties (AVP)</u>
Voor wie?	<p><u>WERVINGSAMBTEN:</u> voor tijdelijken met minstens 720 dagen dienstanciënniteit, waarvan 360 bij de scholengemeenschap of (voor instellingen buiten een scholengemeenschap) de inrichtende macht en voor vast benoemden: GECONDITIONEERD RECHT (= er moet een vervanger gevonden kunnen worden met een vereist bekwaamheidsbewijs (ev. op basis van nuttige ervaring) die voldoet aan de eisen van het opvoedingsproject)</p> <p>Een geweigerd VVP op 1 september waarvoor de aanvraag werd ingediend vóór 1 juni, wordt een RECHT op de eerstvolgende ingangsdatum (voor gedeeltelijk VVP is dat 1 januari, voor volledig VVP 1 september van het volgende schooljaar).</p> <p>Voor andere tijdelijken: GUNST (kan dus, gemotiveerd, worden afgewezen)</p> <p><u>SELECTIE- EN BEVORDERINGSAMBTEN:</u> GECONDITIONEERD RECHT (= er moet een vervanger gevonden kunnen worden met een vereist bekwaamheidsbewijs (ev. op basis van nuttige ervaring) die voldoet aan de eisen van het opvoedingsproject)</p>	<p><u>WERVINGSAMBTEN:</u> voor tijdelijken met minstens 720 dagen dienstanciënniteit, waarvan 360 bij de scholengemeenschap of (voor instellingen buiten een scholengemeenschap) de inrichtende macht en voor vast benoemden: RECHT</p> <p>Voor andere tijdelijken: GUNST (kan dus, gemotiveerd, worden afgewezen)</p> <p><u>SELECTIE- EN BEVORDERINGSAMBTEN:</u> GECONDITIONEERD RECHT (= er moet een vervanger gevonden kunnen worden met een vereist bekwaamheidsbewijs (ev. op basis van nuttige ervaring) die voldoet aan de eisen van het opvoedingsproject)</p>	<p>Voor tijdelijken, voor vast benoemden en voor wie toegelaten is tot de proeftijd: GUNST (kan dus, gemotiveerd, worden afgewezen)</p>

Volume	<p>Volledig</p> <p>Gedeeltelijk¹:</p> <ul style="list-style-type: none"> - prestaties verminderd tot een halftijdse betrekking (ev. afgerond naar de hogere prestatie-eenheid) - <u>voltijdse</u> prestaties verminderd tot 4/5 prestaties (ev. afgerond naar de hogere prestatie-eenheid) - prestaties verminderd tot een volume dat cumulatie met overlevingspensioen/overgangsuitkering zonder financieel verlies mogelijk maakt - ander volume is mogelijk, met akkoord van de inrichtende macht 	<ul style="list-style-type: none"> - Prestaties verminderd¹ tot een halftijdse betrekking (ev. afgerond naar de hogere prestatie-eenheid) - <u>voltijdse</u> prestaties verminderd tot 4/5 prestaties (ev. afgerond naar de hogere prestatie-eenheid) - prestaties verminderd tot een volume dat cumulatie met overlevingspensioen/overgangsuitkering zonder financieel verlies mogelijk maakt - ander volume is mogelijk, met akkoord van de inrichtende macht <p>Personeelslid met voltijdse prestaties kan volume nog te presteren één keer (op 1 september) wijzigen van halftijds naar 4/5 of omgekeerd.</p>	<p>Vrij te kiezen¹, in overleg met de inrichtende macht</p>
---------------	---	--	--

¹ Een personeelslid met verschillende opdrachten kiest vrij op welke opdracht(en) het VVP of AVP opneemt (dat kan, in voorkomend geval, zowel een tijdelijke opdracht zijn als een opdracht waarin het personeelslid benoemd is of tot de proeftijd toegelaten). Daarop geldt wel een uitzondering: VVP en AVP moeten in eerste instantie worden opgenomen op uren waarin het personeelslid boventallig is en niet gereaffecteerd of weder tewerkgesteld, in tweede instantie op de niet-organieke uren waarin het boventallige personeelslid zou zijn gereaffecteerd of (weder) tewerkgesteld.

<p>Maximumtermijn over de hele loopbaan</p>	<p>24 maanden (volledige) 120 maanden (gedeeltelijke)</p> <p>De maximumtermijnen kunnen, na uitputting, worden overschreden wegens omzetting zorgkrediet waarvoor geen recht op onderbrekingsuitkering bestond.</p> <p>Verloven, afwezigheden of TBS ingegaan vóór 1 september 2017 worden niet in mindering gebracht.</p> <p>Voor het bepalen van de resterende termijn wordt rekening gehouden met het VVP dat voordien (sedert 1 september 2017) al werd opgenomen in een onderwijsinstelling, (uitgezonderd een universiteit, maar mét inbegrip van een hogeschool) of een CLB.</p>		<p>60 maanden</p> <p>De maximumtermijn kan, na uitputting, worden overschreden wegens</p> <p>a) omzetting</p> <ul style="list-style-type: none"> - loopbaan-onderbreking of zorgkrediet waarvoor geen recht op onderbrekingsuitkering bestond; - opvangverlof voor een niet gerealiseerde buitenlandse adoptie; <p>b) overgangsmaatregelen hoofdstuk 2 BVR 11 februari 2000 betreffende TBS-pa voorafgaand aan rustpensioen</p> <p>Verloven, afwezigheden of TBS ingegaan vóór 1 september 2017 worden niet in mindering gebracht.</p> <p>Voor het bepalen van de resterende termijn wordt rekening gehouden met de AVP die voordien (sedert 1 september 2017) al werd opgenomen in een onderwijsinstelling, (uitgezonderd een universiteit, maar mét inbegrip van een hogeschool) of een CLB.</p>
<p>Ingangsdatum</p>	<p>Volledige VVP: op 1 september of aansluitend op dienstonderbreking met zelfde volume</p> <p>Gedeeltelijke VVP: op 1 september, 1 januari, 1 april of aansluitend op dienstonderbreking met zelfde volume</p> <p>In afspraak met de inrichtende macht is een andere ingangsdatum mogelijk</p>	<p>Vanaf de leeftijd van 55 jaar: op 1 september, 1 januari, 1 april of aansluitend op dienstonderbreking met zelfde volume</p> <p>In afspraak met de inrichtende macht is een andere ingangsdatum mogelijk</p>	<p>Vrij te kiezen, in overleg met de inrichtende macht</p>

Einddatum	Op 31 augustus (in afspraak met de inrichtende macht is een andere einddatum mogelijk) Voor tijdelijken hoe dan ook niet later dan bij einde aanstelling	- Effectieve pensioendatum - Eenmalig: - 1 september, na mededeling aan inrichtende macht vóór 1 mei - op datum overeen te komen met inrichtende macht (Voor tijdelijken hoe dan ook niet later dan bij einde aanstelling)	Vrij te kiezen, in overleg met de inrichtende macht Voor tijdelijken hoe dan ook niet later dan bij einde aanstelling
Vervanging mogelijk?	Ja	Ja	Ja
Vacantverklaring?	Neen	Ja, als het personeelslid (na terugkomst) een tweede keer VVP 55+ opneemt <i>(voor de modaliteiten: zie bespreking OD XXVII in een volgende Op Stapel)</i>	Neen
Reden aanvraag	Geen motief nodig	Geen motief nodig	Geen motief nodig
Administratieve toestand	Dienstactiviteit Telt mee voor geldelijke, sociale en dienstanciënniteit	Dienstactiviteit Telt mee voor geldelijke, sociale en dienstanciënniteit	Non-activiteit Telt niet mee voor geldelijke, sociale of dienstanciënniteit
Cumulatie	Niet toegestaan Uitzondering: gemeenteraadslid, provincieraadslid, lid bureau raad voor maatschappelijk welzijn, lid van de raad voor maatschappelijk welzijn, lid districtsraad	Niet toegestaan Uitzondering: gemeenteraadslid, provincieraadslid, lid bureau raad voor maatschappelijk welzijn, lid van de raad voor maatschappelijk welzijn, lid districtsraad	Onbeperkt mogelijk
Betaling	Enkel voor uitgeoefende prestaties; niet voor het verlof Wachtgeld bij TBS wegens ziekte op basis van de nog geleverde prestaties	Enkel voor uitgeoefende prestaties; niet voor het verlof Wachtgeld bij TBS wegens ziekte op basis van de nog geleverde prestaties	Enkel voor uitgeoefende prestaties; niet voor de afwezigheid Wachtgeld bij TBS wegens ziekte op basis van de nog geleverde prestaties

Pensioen	Conform federale wetgeving	Conform federale wetgeving	Conform federale wetgeving
Relatie met andere dienstonderbrekingen	VVP kan worden opgeschort voor bevallingsverlof, verlof voor opvang met het oog op adoptie en pleegvoogdij, onbezoldigd ouderschapsverlof, vaderschapsverlof, zorgkrediet, loopbaanonderbreking voor ouderschapsverlof, loopbaanonderbreking voor medische bijstand, loopbaanonderbreking voor palliatieve zorg.	VVP 55+ kan worden opgeschort voor bevallingsverlof, verlof voor opvang met het oog op adoptie en pleegvoogdij, onbezoldigd ouderschapsverlof, vaderschapsverlof, zorgkrediet, loopbaanonderbreking voor ouderschapsverlof, loopbaanonderbreking voor medische bijstand, loopbaanonderbreking voor palliatieve zorg.	AVP kan worden opgeschort voor bevallingsverlof, verlof voor opvang met het oog op adoptie en pleegvoogdij, onbezoldigd ouderschapsverlof, vaderschapsverlof, zorgkrediet, loopbaanonderbreking voor ouderschapsverlof, loopbaanonderbreking voor medische bijstand, loopbaanonderbreking voor palliatieve zorg.

VVP, VVP 55+ en AVP kan ook worden opgenomen op de prestatie-eenheden waarvoor het personeelslid ter beschikking is gesteld wegens ontstentenis van betrekking en waarvoor het niet werd gereaffecteerd of weder tewerkgesteld. De gedeeltelijke onderbreking moet trouwens in eerste instantie op die uren worden aangerekend; in tweede instantie op de niet-organieke uren waarin het boventallige personeelslid zou zijn gereaffecteerd of (weder) tewerkgesteld. Ook voor het halen van het volume dat nog moet worden gepresteerd bij gedeeltelijke onderbreking, worden de uren TBS-ob meegeteld.

Voor het berekenen van de volumes waarvoor een personeelslid VVP, VVP 55+ en AVP opneemt, of die het nu net moet blijven presteren, komen binnen onderwijs ook in aanmerking:

- de prestaties tijdens het verlof wegens bijzondere opdracht of verlof wegens opdracht (artikel 51quater, § 2 en § 3, van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991 en artikel 77quater, § 2 en § 3 van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991);
- de prestaties tijdens het verlof wegens vakbondsopdracht (artikel 17 van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel en artikel 77 van het Koninklijk Besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel);
- de prestaties voor in de wetgevende vergaderingen van de Staat en van de gemeenschappen of de gewesten erkende politieke groepen of voor de voorzitters van die groepen (artikel 2 van het besluit van de Vlaamse Regering van 19 december 1991 betreffende het verlof dat aan de personeelsleden van het onderwijs en de psycho-medisch-sociale centra wordt verleend voor het verrichten van bepaalde prestaties ten behoeve van in de wetgevende vergaderingen van de Staat en van de gemeenschappen of de gewesten erkende politieke groepen, respectievelijk ten behoeve van de voorzitters van die groepen);

- de prestaties tijdens het verlof als vermeld in artikel 2 van het Koninklijk Besluit van 21 november 1980 *betreffende het verlof toegekend aan bepaalde, ter beschikking van de Koning gestelde, personeelsleden van de Rijksdiensten*;
- de prestaties op een ministerieel kabinet van een lid van een gemeenschaps- of gewestregering, van een lid van de federale regering of van een gewestelijk staatssecretaris, en bij een secretariaat, de cel Algemene Beleidscoördinatie en een cel Algemeen Beleid bij een lid van de federale regering (artikel 2 van het besluit van de Vlaamse Regering van 28 juli 1995 *betreffende het verlof om een ambt uit te oefenen in een ministerieel kabinet van een lid van een Gemeenschaps- of Gewestregering, van een lid van de federale regering of van een gewestelijk staatssecretaris, en bij een secretariaat, de cel beleidscoördinatie en een cel algemeen beleid bij een lid van de federale regering door personeelsleden van het onderwijs en van de centra voor leerlingenbegeleiding*);
- de prestaties als medewerker, door een regeringslid ter beschikking gesteld van zijn voorganger (artikel 8, derde lid, van het Koninklijk Besluit van 19 juli 2001 *betreffende de invulling van de beleidsorganen van de federale overheidsdiensten en betreffende de personeelsleden van de federale overheidsdiensten aangewezen om deel uit te maken van een kabinet van een lid van een Regering of van een College van een Gemeenschap of een Gewest*);
- de prestaties ter ondersteuning van het college van commissarissen van de Vlaamse Regering bij de hogescholen (artikel IV. 110 van de codex hoger onderwijs);
- de prestaties bij een vakorganisatie tijdens de verloven vermeld in artikel 166, § 1, van het decreet basisonderwijs van 25 februari 1997;
- de prestaties tijdens het verlof vermeld in artikel 53 van het decreet van 5 april 1995 *tot oprichting van onderhandelingscomités in het vrij gesubsidieerd onderwijs*;
- de prestaties bij een vakorganisatie tijdens de verloven vermeld in artikel 69 van de codex secundair onderwijs;
- de prestaties tijdens het verlof vermeld in artikel 3 van het besluit van de Vlaamse Regering van 3 juli 2009 *betreffende de toekenning van een verlof voor het uitoefenen van een andere tewerkstelling voor sommige personeelsleden van de Centra voor Basiseducatie*.

Op de personeelsleden met VVP, VVP 55+ of AVP kan een beroep worden gedaan in het kader van het opnieuw-in-actieve-dienst-treden of voor overwerk of een bijbetrekking in toepassing van het BVR van 4 september 2009 *betreffende bepaalde aspecten van de administratieve en geldelijke toestand van bepaalde personeelsleden van het onderwijs die opnieuw in actieve dienst treden of prestaties leveren die als overwerk of bijbetrekking worden beschouwd*.



Ook voor de nieuwe stelsels VVP en AVP geldt dat een tijdens het schooljaar of dienstjaar genoten VVP of AVP in mindering wordt gebracht op het aantal bezoldigde vakantiedagen tijdens de zomervakantie. Daarbij worden de volgende principes gehanteerd:

- 1° alle kalenderdagen VVP/AVP worden opgeteld met een maximum van driehonderd dagen per school- of dienstjaar;
- 2° het resultaat wordt met 0,2 vermenigvuldigd;
- 3° het resultaat wordt naar de lagere eenheid afgerond.

Als ten gevolge van die berekening het maandsalaris niet volledig verschuldigd is, wordt het in dertigsten verdeeld in overeenstemming met de regeling voor de vast benoemden.

De voormelde dagen komen overigens wél in aanmerking voor de berekening van de geldelijke anciënniteit en worden niet meegerekend om de duur te bepalen van de periode van VVP/AVP waarop het personeelslid nog recht heeft.

De maatregel geldt **niet** voor

- het meesters-, vak- en dienstpersoneel;
- het administratief personeel van de MPI's van het GO!, de semi-internaten en tehuizen voor kinderen wier ouders geen vaste verblijfplaats hebben;
- de personeelsleden van de IPO en het tehuis van het GO! dat instaat voor de opname van jongeren in het kader van de hulp- en bijstandsregeling.



Het ontwerp bevat ook nog een kleine technische wijziging, gevolg van de invoering van de nieuwe verlofstelsels. Vakantieperiodes tussen twee periodes van loopbaanonderbreking voor medische bijstand in (waar die periodes voor en na onmiddellijk op aansluiten) werden tot nog toe beschouwd als terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden. Vanaf 1 september 2017 wordt dat een *afwezigheid voor verminderde prestaties*. In voorkomend kan daarvoor de nog beschikbare periode afwezigheid voor verminderde prestaties worden overschreden.

Het **GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap** gaat akkoord met het ontwerp.



Ontwerp-BVR tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 26 februari 2010 betreffende de prestatieregeling en de vaststelling van het recht op een salaris in een ambt in de centra voor volwassenenonderwijs betreffende een aanpassing van de prestatienoemers per studiegebied

In de bespreking van het voorontwerp van decreet tot wijziging van regelgeving over de taalexamenregeling van het personeel, de studiegebieden en de programmatieprocedure voor het secundair volwassenenonderwijs, de programmatie van opleidingen van het hoger beroepsonderwijs, een benoemingsstop voor het hoger beroepsonderwijs en de specifieke lerarenopleiding in de centra voor volwassenenonderwijs, en bepaalde aspecten van alternerende opleidingen, ook bekend onder de naam 'spoeddecreet', (in Op Stapel 2016-13 van 24 oktober 2016) kon u lezen dat het aantal studiegebieden in het secundair volwassenenonderwijs op 1 februari 2017 van 32 naar 50 wordt gebracht. Doorgaans gaat het gewoon om een opsplitsing van grotere studiegebieden. Aan de prestatienoemer, vastgelegd voor het hele studiegebied, hoefde daar dus niet te worden gesleuteld.

*De nieuwe studiegebieden **Ambachtelijke accessoires**, **Ambachtelijk erfgoed** en **Assistentie vrije beroepen** zijn samengesteld uit opleidingen die vroeger hoorden bij verschillende studiegebieden, met verschillende prestatienoemers.*

Elk van de opleidingen uit die studiegebieden behoudt de prestatienoemer die de opleiding had vóór de hervorkaveling (er is hier dus geen prestatienoemer voor het geheel van het studiegebied):

- **Ambachtelijke accessoires** krijgt prestatienoemer 24, met uitzondering van de opleidingen Afgeknoopte draden, Borduren, Doorlopende draden en Naaldkant, die de prestatienoemer 25 behouden;
- **Ambachtelijk erfgoed** krijgt prestatienoemer 24, met uitzondering van de opleidingen Boekvergulder, Hulpboekbinder, Manueel boekbinder en Manueel boekbinder-boekvergulder, die de noemer 21 behouden en Klavierinstrumentenbouwer-hersteller, Strijkinstrumentenbouwer-hersteller en Tokkelinstrumentenbouwer-hersteller, die de noemer 23 behouden;
- **Assistentie vrije beroepen** krijgt prestatienoemer 22, met uitzondering van de opleiding Farmaceutisch assistent, die de noemer 20 behoudt.

Het **GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap** gaat akkoord met het ontwerp.