

Op Stapel 2016-12

7 juli 2016

In de rubriek Op Stapel geven de collega's van de afdeling Onderwijsorganisatie en -personeel kort toelichting bij ontwerpregelgeving die eerstdaags wordt behandeld in het Vlaams Parlement (decreten) of door de Vlaamse Regering wordt goedgekeurd (besluiten).

De toelichting geeft de stand van zaken weer bij het afsluiten van de onderhandelingen in Sectorcomité X. Definitief uitsluitsel kan uiteraard alleen de tekst geven die in het Belgisch Staatsblad wordt gepubliceerd.

Voor bijkomende inlichtingen kunt u terecht bij:
GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap
Onderwijsorganisatie en -personeel
Guido Liessens
guido.liessens@g-o.be

Jan Brewée
jan.brewee@g-o.be

U kunt er ook terecht met uw commentaar, opmerkingen, bedenkingen en suggesties bij de toelichting.

In deze aflevering:

- **Secundair onderwijs:** waarborgregeling M-decreet
- **Buitengewoon onderwijs:** verslag
- **Personeel:** bekwaamheidsbewijzen (nuttige ervaring)
- **Personeel:** loopbaanonderbreking

Ontwerp-BVR betreffende de waarborgregeling in het secundair onderwijs in het schooljaar 2016-2017

Voor het GO! gaan de middelen voor de waarborgregeling 2016-2017 in het secundair onderwijs (zie *Op Stapel 2016-09* van 16 juni 2016) naar de volgende scholen voor buitengewoon secundair onderwijs (ankerscholen):

Ankerschool	Lesuren	Uren	Begeleidt
SBSO De Mast Kasterlee	35	139	17 scholen in SGR. 4 en 7
SBSO Baken Sint-Niklaas	30	113	14 scholen in SGR 17 en 18
SBSO Sterrebos Rumbeke	35	139	17 scholen in SGR 26 en 28
BUSO De Vest Vilvoorde (OVSG)	22 (OVSG)	50 (GO!)	netoverschrijdend: 2 GO!-scholen (TSO-BSO) in Vilvoorde en gemeentescholen in Londerzeel en Machelen

Voor het héle officiële onderwijs samen gaat het om 368 lesuren en 546 uren.

Decretaal is in de mogelijkheid voorzien voor de personeelsleden in die (les)uren af te wijken van de prestatieregeling die geldt in het buitengewoon secundair onderwijs. Het besluit legt ook die afwijkende prestatieregeling vast. Ze is geënt op de prestatieregeling voor de (pre-)waarborg in het buitengewoon basisonderwijs. Voor het betrokken personeel wordt een voltijdse opdracht (versta: het gedeelte van de opdracht dat moet worden besteed aan schoolgebonden activiteiten) gedefinieerd als 26 klokuren. Daarvan worden 22 lesuren (voor wie is aangesteld in een ambt het onderwijzend en het paramedisch personeel) en 22 uren (voor wie is aangesteld in een ambt van het medisch, sociaal, psychologisch en orthopedagogisch personeel) besteed aan de eigenlijke opdracht van het project: *het ondersteunen van leerkrachten en leerkrachtenteams in het gewoon secundair onderwijs in hun onderwijs aan leerlingen met specifieke onderwijsbehoeften (in het bijzonder aan leerlingen met een inschrijvingsverslag, verslag of gemotiveerd verslag voor type 1, type basisaanbod, type 2 of type 3 in de B-stroom en in het beroepssecundair onderwijs).*

De tijd nodig voor de eigen professionalisering, voor het overleg en de samenwerking, voor coördinatietaken en voor dienstverplaatsingen valt binnen de 26 klokuren. De tijd nodig voor deelname aan oudercontacten (*sic*) en personeelsvergaderingen (die kunnen vallen buiten de periode van normale aanwezigheid van de leerlingen) valt erbuiten. In lijn met de regeling in het basisonderwijs geldt dat ook voor de voorbereidingen en administratie.

Het **GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap** gaat gedeeltelijk akkoord met het ontwerp.

Het GO! onderschrijft de principes van de prestatieregeling. Het gaat tenslotte om een ad hoc-regeling voor één jaar die is geënt op de al bestaande prestatieregeling bij de (pre-)waarborgregeling in het basisonderwijs en de overheid engageert zich ertoe in de

regeling geen voorafname te zien op de prestatieregeling die moet worden uitgetekend in het kader van een toekomstig ondersteuningsmodel of van het loopbaandebat.

Maar het GO! heeft bedenkingen bij de uitwerking van die principes. Bij de vertaalslag van die regeling naar de terminologie van het secundair onderwijs (in het secundair onderwijs is de term *schoolopdracht* niet gedefinieerd en kan hij dus ook niet worden gebruikt om er een welomschreven gedeelte van de totale opdracht mee te vatten) werd niet opgenomen dat de 26 klokuren enkel betrekking hebben op de schoolgebonden taken. Weliswaar werd aanvullend opgenomen dat oudercontacten en personeelsvergaderingen buiten die 26 klokuren vallen, maar oudercontacten doen in deze niet ter zake (de betrokken personeelsleden staan niet voor de klas en nemen (dus) geen deel aan oudercontacten); andere taken die in het basisonderwijs buiten de schoolopdracht vallen – zoals voorbereiding en administratie – werden dan weer niét in de opsomming opgenomen.

Ontwerp-BVR tot wijziging van artikel 3 van het besluit van de Vlaamse Regering tot bepaling van de inhoud van het gemotiveerd verslag voor toegang tot het geïntegreerd onderwijs en van het attest bij het verslag voor toegang tot het buitengewoon onderwijs

Tot nog toe kon een wijziging aan het attest (verslag voor toegang tot het buitengewoon onderwijs) enkel ingaan het daaropvolgende schooljaar, niet tijdens het lopende schooljaar.

In een aantal gevallen kan dat voortaan toch, nadat een handelingsgericht diagnostisch traject is doorlopen:

- als de leerling van woonplaats verandert en er daarbij een passender onderwijsaanbod wordt gevonden;
- als de leerling, op initiatief van de ouders, van school verandert en daarbij een overschakeling naar type basisaanbod of type 9 (al dan niet gepaard gaand met een wijziging van opleidingsvorm) nodig is;
- na een verblijf in een residentiële setting om medische of psychiatrische redenen of door plaatsing, waarbij de onderwijsbehoeften zodanig gewijzigd zijn dat het CLB-team in afstemming met alle partners bepaalt dat een wijziging van type of opleidingsvorm nodig is;
- bij nood aan opname in een residentiële setting of door plaatsing, waarbij de onderwijsbehoeften zodanig gewijzigd zijn dat het CLB-team in afstemming met alle partners bepaalt dat een wijziging van type, opleidingsvorm of onderwijsniveau nodig is.

De maatregel gaat in op 1 september 2016.

Het **GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap** gaat akkoord met het ontwerp.

Ontwerp-BVR tot wijziging van diverse besluiten, wat betreft de bezoldigingsregeling van sommige personeelsleden van het onderwijs en wat betreft de nuttige ervaring als bekwaamheidsbewijs

We komen nog even terug op dit korte besluit, waarover u toelichting kreeg in Op Stapel 2016-09 van 16 juni 2016. Met betrekking tot de nuttige ervaring als onderdeel van het bekwaamheidsbewijs zegden we daar:

*“Werkervaring buiten het onderwijs **tijdens periodes waarin het personeelslid van het departement Onderwijs een bezoldiging ontving voor prestaties die meer dan de helft omvatten van een voltijdse betrekking**, kwam tot nog toe niet in aanmerking om erkend te worden als nuttige ervaring als onderdeel van het bekwaamheidsbewijs.*

Dat kan voortaan wel. Meteen vervalt ook de bepaling dat (in een aantal gevallen) werkervaring tijdens de schoolvakantie niet als nuttige ervaring kon worden ingebracht, als het personeelslid voor die periode ook nog een uitgestelde bezoldiging kreeg.”

Omdat we ook nog eens aangaven dat de wijzigingen ingaan op 1 september 2016, concludeerde een aantal lezers dat de versoepeling van de regels enkel sloeg op werkervaring die wordt opgedaan vanaf 1 september 2016. Dat is niet zo. Vanaf 1 september maakt het voor de beoordeling of (externe) werkervaring in aanmerking komt voor nuttige ervaring als (onderdeel van het) bekwaamheidsbewijs, niet meer uit of het personeelslid, terwijl het die werkervaring opdeed, ook nog eens bezoldigd werd door Onderwijs. Het kan dus ook gaan om werkervaring opgedaan vóór 1 september 2016.

Loopbaanonderbreking

In *Op Stapel 2016-08* van 13 juni 2016 kon u lezen dat het heropnemen van een gedeeltelijke loopbaanonderbreking 50+ of 55+ na een schorsing ervan om een thematische loopbaanonderbreking of zorgkrediet op te nemen, vanaf 2 september 2016 wellicht niet meer zou kunnen. We zegden ook dat dat nog verder werd onderzocht. Er wordt ons nu meegedeeld dat daar één uitzondering op is: de schorsing wegens een loopbaanonderbreking voor palliatieve zorg.