

Op Stapel 2016-11

28 juni 2016

In de rubriek Op Stapel geven de collega's van de afdeling Onderwijsorganisatie en -personeel kort toelichting bij ontwerpregelgeving die eerstdaags wordt behandeld in het Vlaams Parlement (decreten) of door de Vlaamse Regering wordt goedgekeurd (besluiten).

De toelichting geeft de stand van zaken weer bij het afsluiten van de onderhandelingen in Sectorcomité X. Definitief uitsluitsel kan uiteraard alleen de tekst geven die in het Belgisch Staatsblad wordt gepubliceerd.

Voor bijkomende inlichtingen kunt u terecht bij:
GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap
Onderwijsorganisatie en -personeel
Guido Liessens
guido.liessens@g-o.be

Jan Brewée
jan.brewee@g-o.be

U kunt er ook terecht met uw commentaar, opmerkingen, bedenkingen en suggesties bij de toelichting.

In deze aflevering:

- **Secundair onderwijs:** alternerend leren

BVR houdende uitvoering van het decreet van 10 juni 2016 tot regeling van bepaalde aspecten van alternerende opleidingen

- Het besluit legt de modellen vast voor de *overeenkomst van alternerende opleiding* en de *stageovereenkomst alternerende opleiding* (zie *Op Stapel 2016-05* van 28 april 2016).
- Per vestigingsplaats mag het aantal jongeren in opleiding niet meer bedragen dan het aantal werknemers verbonden door een arbeidsovereenkomst. Het sectoraal partnerschap en het *Vlaams Partnerschap Duaal Leren* kunnen bovendien bepalen hoeveel jongeren in de betrokken sector gelijktijdig door één mentor kunnen worden opgeleid. In een onderneming die geen werknemers met een arbeidscontract heeft, kan in regel (lees: tenzij het sectoraal partnerschap of het *Vlaams Partnerschap Duaal Leren* anders bepaalt) maar één jongere gelijktijdig worden opgeleid.
- *Het decreet van 10 juni 2016 tot regeling van bepaalde aspecten van alternerende opleidingen (zie Op Stapel 2016-05 van 28 april 2016) bepaalt dat de mentor in de onderneming minstens 25 jaar oud moet zijn en zeker vijf jaar praktijkervaring in het beroep moet hebben. Maar als de mentor een bewijs van vooropleiding in het beroep kan voorleggen, kan het Vlaams Partnerschap Duaal Leren de leeftijdsondergrens terugbrengen tot 23 jaar en/of een afwijking toestaan op de vereiste praktijkervaring.*

Voor die vooropleiding komen in aanmerking: elk studiebewijs uitgereikt door een reguliere onderwijsinstelling en elk bewijs van elders verworven competenties of kwalificaties, telkens voor zover ze betrekking hebben op de competenties die de onderneming volgens het opleidingsplan de leerlingen moet bijbrengen.

- De leervergoeding die de onderneming verschuldigd is aan de leerling met een *overeenkomst van alternerende opleiding*, is een percentage van het nationaal gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen zoals bepaald voor werknemers van achttien jaar door een collectieve arbeidsovereenkomst in de Nationale Arbeidsraad:
 - 29% (= 444,30 euro¹) tijdens het eerste opleidingsjaar van de alternerende opleiding;
 - 32% (= 490,30 euro¹) als de leerling het eerste opleidingsjaar van de alternerende opleiding of de tweede graad van het secundair onderwijs met succes heeft beëindigd;
 - 34,50% (= 528,60 euro¹) als de leerling het tweede opleidingsjaar van de alternerende opleiding, het eerste jaar van de derde graad van het secundair onderwijs, de kwalificatiefase van het buitengewoon secundair onderwijs (opleidingsvorm 3) of een alternerende opleiding van minstens twee jaar met succes heeft beëindigd.

De leerling wordt geacht het opleidingsjaar met succes te hebben beëindigd als hij op basis van de competenties verworven tijdens dat opleidingsjaar, studievoortgang kan maken.

¹ actuele bedragen.

- De bedragen van de maandelijkse leervergoeding worden afgerond naar het hogere veelvoud van 10 eurocent. De verhoging van de leervergoeding vangt aan bij de start van het volgende opleidingsjaar op 1 september. De leervergoeding is niet hoger dan het bedrag dat een leerling maximaal mag verdienen om het recht te behouden op kinderbijslag. De leervergoeding wordt aan de leerling uitbetaald (of, als die zich daartegen verzet, aan de wettelijke vertegenwoordiger van de minderjarige leerling).
- Het besluit regelt ook de procedure voor het beroep tegen de beëindiging van de *overeenkomst van alternerende opleiding* of de *stageovereenkomst alternerende opleiding*. Het beroep kan worden ingesteld door de onderneming en door de leerling (of zijn wettelijke vertegenwoordiger). Het beroep moet worden ingesteld met een aangetekende brief (vergezeld van een kopie van de kennisgeving van de beëindiging) aan de voorzitter van het *Vlaams Partnerschap Duaal Leren* binnen tien dagen na ontvangst van de kennisgeving. Binnen zestig dagen volgt dan uitspraak. De partijen worden gehoord (en kunnen zich daarbij laten bijstaan); de onderneming moet de leerling de mogelijkheid geven op de hoorzitting aanwezig te zijn. Overigens: als het *Vlaams Partnerschap Duaal Leren* oordeelt dat de reden die de onderneming inroept, de beëindiging van de uitvoering van de *overeenkomst van alternerende opleiding* niet wettigt, heeft de leerling recht op een schadevergoeding: die bedraagt de leervergoeding voor een maand.
- Voor de betrokken ondernemingen regelt het besluit verder onder meer nog de (doelgroep)vermindering voor de sociale bijdragen, de start- en stagebonus en de procedure voor beroep tegen de niet-erkenning, de opheffing van de erkenning en de uitsluiting van de onderneming.

Het gaat hier om een (spoed)besluit (dat bij het begin van volgend schooljaar al ingaat), waarover niet werd onderhandeld in sectorcomité X.