

# Op Stapel 2016-08

13 juni 2016

*In de rubriek Op Stapel geven de collega's van de afdeling Onderwijsorganisatie en -personeel kort toelichting bij ontwerpregelgeving die eerstdaags wordt behandeld in het Vlaams Parlement (decreten) of door de Vlaamse Regering wordt goedgekeurd (besluiten).*

*De toelichting geeft de stand van zaken weer bij het afsluiten van de onderhandelingen in Sectorcomité X. Definitief uitsluitsel kan uiteraard alleen de tekst geven die in het Belgisch Staatsblad wordt gepubliceerd.*

---

Voor bijkomende inlichtingen kunt u terecht bij:  
GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap  
Onderwijsorganisatie en -personeel  
Guido Liessens  
[guido.liessens@g-o.be](mailto:guido.liessens@g-o.be)

Jan Brewée  
[jan.brewee@g-o.be](mailto:jan.brewee@g-o.be)

U kunt er ook terecht met uw commentaar, opmerkingen, bedenkingen en suggesties bij de toelichting.

### **In deze aflevering:**

---

- **Personeel:**
  - zorgkrediet
  - harmonisering verlofstelsels
  
- **Secundair onderwijs:** OKAN

## Ontwerp-BVR tot toekenning van onderbrekingsuitkeringen voor zorgkrediet (kaderbesluit)

en

## Ontwerp-BVR betreffende het zorgkrediet voor de personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding (domeinspecifiek besluit)

---

In *Op Stapel 2016-04* van 18 april 2016 excerpteerden we de versie vóór onderhandelingen van het kaderbesluit dat het zorgkrediet regelt voor heel de Vlaamse overheid. Die onderhandelingen zijn intussen afgesloten; ook die over het domeinspecifieke besluit, dat nog een aantal aanvullende bepalingen bevat specifiek voor Onderwijs. Dat laatste besluit hervormt ook nog een aantal verlofstelsels.

U had nog de toelichting tegoed bij beide besluiten ná onderhandeling. [De tekst in het groen behandelt materie uit het domeinspecifieke besluit.](#)

### **ZORGKREDIET**

Op de thematische loopbaanonderbrekingen (voor ouderschapsverlof, medische bijstand en palliatieve zorg)<sup>1</sup> na (die blijven voorlopig federaal), verdwijnen álle stelsels van loopbaanonderbreking op 2 september 2016<sup>2</sup>. In de plaats ervan komt een Vlaams stelsel van zorgkrediet.

Wie op zijn laatst op 1 september 2016 nog is ingestapt in een van de stelsels die verdwijnen, geniet er nog de voordelen van voor de duur waarvoor de aanvraag is gebeurd en volgens de modaliteiten in die aanvraag (= één jaar voor de gewone loopbaanonderbreking (voor de meeste personeelsleden binnen onderwijs althans), ononderbroken tot aan het pensioen voor de gedeeltelijke loopbaanonderbreking 55+ en voor de duur van de opleiding als het gaat om een loopbaanonderbreking om een beroepsopleiding te volgen). Overstap van een loopbaaneinde-loopbaanonderbreking (gedeeltelijke loopbaanonderbreking 55+ of 50+) die is aangegaan voor 1/5, naar een halftijdse loopbaanonderbreking loopbaaneinde-loopbaanonderbreking (gedeeltelijke loopbaanonderbreking 55+ of 50+) zal dus niet langer kunnen na 1 september 2016; ook het heropnemen van een loopbaanonderbreking na een schorsing ervan om een thematische loopbaanonderbreking (of zorgkrediet) op te nemen, zal wellicht niet langer kunnen (al wordt dát nog onderzocht).<sup>3</sup>

---

<sup>1</sup> Vanaf 2 september 2016 wordt overigens ook voor de nieuwe aanvragen voor thematische loopbaanonderbrekingen niet meer in Vlaamse aanmoedigingspremies voorzien (die kwamen bovenop de federale onderbrekingsuitkering). Voor de niet-thematische loopbaanonderbrekingen zijn die er al niet meer sedert 1 februari.

<sup>2</sup> Er wordt althans nog altijd van uitgegaan dat 2 september 2016 kan worden gehaald.

<sup>3</sup> Overigens zullen de loopbaaneinde-loopbaanonderbrekingen met een einddatum die, sinds de pensioenhervorming, vóór de **effectieve** pensioendatum is komen te liggen, ambtshalve worden verlengd tót die datum (de effectieve pensioendatum, niet de datum waarop het personeelslid pensioengerechtigd wordt!).

Ook in het nieuwe Vlaamse stelsel van zorgkrediet krijgt het personeelslid dat zijn arbeidsprestaties onderbreekt, een onderbrekingsuitkering. Beide zijn gekoppeld: als het personeelslid géén recht heeft op een onderbrekingsuitkering, is er ook geen onderbreking van de arbeidsprestaties in het kader van het zorgkrediet mogelijk. **Mocht blijken dat er voor een al opgenomen periode geen recht op een uitkering was, dan wordt de onderbreking, naar keuze van het personeelslid, omgezet in een verlof zonder salaris, een afwezigheid zonder salaris of een terbeschikkingstelling zonder salaris (vanaf 1 september 2017: een verlof voor verminderde prestaties of een afwezigheid voor verminderde prestaties), ook al zou het personeelslid het contingent waarop het recht heeft, voordien al hebben uitgeput.**

De regeling is van toepassing op statutairen en contractuelen (zowel contractuelen voor wie het Ministerie van Onderwijs het salaris betaalt, als contractuelen die op werkingsmiddelen zijn aangesteld).

Het eerste besluit (kaderbesluit) regelt het zorgkrediet voor de hele Vlaamse openbare sector. **Het tweede, domeinspecifieke besluit, bepaalt (onder meer) wat, binnen Onderwijs, allemaal onder 'arbeidsprestaties' moet worden verstaan.**

Het zorgkrediet is thematisch. De arbeidsonderbreking moet dus worden gemotiveerd.

Het personeelslid mag zijn prestaties onderbreken (het gaat in hoofde van het personeelslid dus om een recht) om de volgende motieven:

- om voor zijn kind (of dat van zijn echtgeno(o)t(e) of partner waarmee het personeelslid een verklaring heeft afgelegd van wettelijke samenwoning, of zijn pleegkind) te zorgen, tot aan de vooravond van de dag waarop het kind dertien wordt;
- om te zorgen voor zijn kind met een handicap (of dat van zijn echtgeno(o)t(e) of partner waarmee het personeelslid een verklaring heeft afgelegd van wettelijke samenwoning, of zijn pleegkind): een kind dat voor ten minste 66% lichamelijk of geestelijk ongeschikt is, een aandoening heeft van ten minste 4 punten in pijler 1 van de medisch-sociale schaal in de regelgeving betreffende de kinderbijslag of een kind erkend door het Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap of waarvoor Integrale Jeugdhulp *een indicatiestellingsverslag heeft afgegeven met een of meer geldige typemodules in het kader van handicap (sic)*;
- om bijstand en zorg te verlenen aan een zwaar ziek gezins- of familielid tot de tweede graad (bloed- en aanverwant van het personeelslid zelf of van de persoon met wie het personeelslid getrouwd is of waarmee het een verklaring heeft afgelegd van wettelijke samenwoning);
- om palliatieve zorg te verlenen aan een ongeneeslijke zieke die terminaal is;

- om een opleiding te volgen: het moet gaan om een opleiding erkend (al dan niet georganiseerd, gefinancierd of gesubsidieerd) door de Vlaamse overheid of georganiseerd door een opleidingsverstrekker erkend in het kader van de regelgeving rond opleidingscheques of de regelgeving tot toekenning van steun aan kleine en middelgrote ondernemingen waarvan het programma telkens minimaal 120 contacturen of 9 studiepunten op jaarbasis omvat.

Anders dan voor de thematische loopbaanonderbreking is de duur waarvoor de prestaties kunnen worden onderbroken binnen het stelsel van het zorgkrediet, niét geënt op de zorgbehoevende (bij de thematische loopbaanonderbreking heeft het personeelslid recht heeft op een aantal maanden loopbaanonderbreking voor élke zorgbehoevende die hij bijstaat).

De totale duur van het zorgkrediet over de hele loopbaan is voor elk personeelslid beperkt tot:

- 18 maanden voor wie zijn arbeidsprestaties volledig onderbreekt;
- 36 maanden bij onderbrekingen waarbij het personeelslid halftijds aan de slag blijft;
- 90 maanden bij de onderbreking van een voltijdse arbeidsprestatie met een vijfde: de onderbreking kan enkel wanneer het personeelslid voltijds presteert; het personeelslid moet tijdens de onderbreking, in één of meer betrekkingen, blijven presteren voor een volume dat overeenkomt met vier vijfde van een voltijdse opdracht (er wordt afgerond naar boven).

Die termijnen zijn niét cumulatief:

- *een personeelslid dat zijn arbeidsprestaties binnen het stelsel van het zorgkrediet drie maanden volledig onderbreekt, zou daarna zijn arbeidsprestaties nog 15 maanden volledig kunnen onderbreken, het zou zijn voltijdse prestaties nog 75 maanden voor een vijfde kunnen onderbreken of het zou zijn prestaties nog voor 30 maanden kunnen onderbreken in het stelsel waarbij het halftijds aan de slag blijft;*
- *een personeelslid dat zijn (voltijdse) arbeidsprestaties vier maanden onderbreekt voor een vijfde, zou daarna zijn (voltijdse) arbeidsprestaties nog 86 maanden kunnen onderbreken voor een vijfde, het zou zijn prestaties nog gedurende 18 maanden volledig (delen van maanden worden – bij de eindafrekening – volledige maanden!) kunnen onderbreken of 35 maanden in het stelsel waarbij het halftijds aan de slag blijft.*

Eventuele **loopbaanonderbrekingen** vroeger in de carrière, of ingegaan vóór 2 september, hebben geen invloed op het volume zorgkrediet waarover een personeelslid beschikt.

De onderbreking moet worden aangevraagd voor volle maanden (wie eventueel vervroegd zou terugkeren, verliest de hele begonnen maand van zijn krediet<sup>4</sup>); ze kan wel op elke dag van de maand ingaan (en dus eindigen): ze moet worden aangevraagd voor minstens drie maanden (uitzonderingen zijn aanvragen voor palliatief verlof – minimaal één maand, maximaal drie maanden – en aanvragen om een kredietsaldo van minder dan drie maanden op te nemen – minimaal één maand) en (per aanvraag) voor maximaal twaalf maanden. Als de persoon voor wie zorgkrediet werd opgenomen, overlijdt tijdens de periode van het zorgkrediet, kan het personeelslid voor de verdere duur van de onderbreking een onderbrekingsuitkering blijven genieten (met een maximum van zes maanden vanaf de dag van het overlijden). **Het is het personeelslid dat, in voorkomend geval, voor zichzelf uitmaakt of het die termijn uitdoet.**

De onderbrekingen gelden als periodes van dienstactiviteit, ze worden ‘met prestaties gelijkgesteld’ voor pensioen, kinderbijslag, werkloosheid en ziekteverzekering.

De onderbrekingsuitkering loopt over de hele periode van het zorgkrediet en bedraagt: 527 euro bruto per maand bij een volledige onderbreking, 275 euro bruto per maand bij een onderbreking waarbij het personeelslid halftijds aan de slag blijft en 131 euro bruto per maand bij een onderbreking van een voltijdse arbeidsprestatie met een vijfde. Het gaat om bedragen voor een hele maand: voor wie vervroegd uit zijn onderbreking terugkeert worden ze, voor begonnen maanden, in verhouding ingekort. De bedragen voor een gedeeltelijke onderbreking liggen iets hoger bij een alleenstaande ouder (ongeacht het motief waarvoor die zijn arbeidsprestaties onderbreekt): 330 euro bruto per maand bij een onderbreking waarbij het personeelslid halftijds aan de slag blijft en 200 euro bruto per maand bij een onderbreking van een voltijdse arbeidsprestatie met een vijfde<sup>5</sup>. De bedragen worden geïndexeerd met de afgevlakte gezondheidsindex; de vermelde bedragen zijn gekoppeld aan spilindex 100,66 van maart 2015.

De aanvraag voor een uitkering moet tijdig worden ingediend (binnen twee maanden na de aanvang van de onderbreking): anders gaat het recht op uitkering verloren voor de periode vóór de verzending van de aanvraag.

De onderbreking kan niet gecumuleerd worden met:

- een bijkomende activiteit als loontrekkende die niet al drie maanden vóór de aanvang van de onderbreking werd uitgeoefend;
- een bijkomende zelfstandige activiteit, behalve (voor maximaal twaalf maanden) bij een volledige onderbreking, als die zelfstandige activiteit ook al gedurende ten minste drie maanden vóór de aanvang van de onderbreking werd uitgeoefend;

---

<sup>4</sup> Versta: van de **duur** aan zorgkrediet waarop hij (nog) recht heeft; zijn **onderbrekingsuitkering** daarentegen wordt berekend a rato van de werkelijke duur van zijn onderbreking.

<sup>5</sup> Voor wie denkt voor de verhoogde uitkering in aanmerking te komen: ‘alleenstaande ouder’ is:

- wie **alleen** woont en minstens één kind heeft dat recht geeft op kinderbijslag;  
óf
- wie effectief **samenwoont met enige** (één of meer) van zijn kinderen, die dan **allemaal** recht moeten geven op kinderbijslag, **en met niemand anders**.

- een (Belgisch of buitenlands) pensioen (daarop zijn enige uitzonderingen: zo is cumulatie wél mogelijk met een overgangsuitkering en ook met een overlevingspensioen, maar in dat geval beperkt tot een eenmalige periode van twaalf (al dan niet opeenvolgende) kalendermaanden (die periode van twaalf maanden wordt verminderd met de maanden waarvoor het personeelslid bovenop het overlevingspensioen nog een vervangingsinkomen ontvangt, een vergoeding wegens ziekte of onvrijwillige werkloosheid of wegens invaliditeit, of een vergoeding in het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag);
- een werkloosheidsuitkering, tenzij (in geval van gedeeltelijke onderbreking) bij tijdelijke werkloosheid, wat de werkloosheidsuitkering betreft voor het gedeelte van de prestaties die niet worden onderbroken. Overigens is het zorgkrediet binnen Onderwijs voor tijdelijken (en contractuelen) hoe dan ook beperkt tot hun aanstelling (c.q. de duur waarvoor hun contract loopt).
- een federale loopbaanonderbrekingsuitkering (voor een volledige of een gedeeltelijke loopbaanonderbreking).

Ziekteverlof, bevallingsverlof, afwezigheid wegens arbeidsongeval, wegens ongeval op weg naar en van het werk of wegens beroepsziekte, terbeschikkingstelling wegens ziekte, afwezigheid wegens een bedreiging door een beroepsziekte en verlof wegens moederschapsbescherming maken geen einde aan het zorgkrediet.

Zorgkrediet kan ook worden opgenomen op de prestatie-eenheden waarvoor het personeelslid ter beschikking is gesteld wegens ontstentenis van betrekking en waarvoor het niet werd gereëffecteerd of weder tewerkgesteld. De gedeeltelijke onderbreking moet trouwens in eerste instantie op die uren worden aangerekend; in tweede instantie op de niet-organieke uren waarin het boventallige personeelslid zou zijn gereëffecteerd of (weder) tewerkgesteld. Ook voor het halen van het volume dat nog moet worden gepresteerd bij gedeeltelijke onderbreking, worden de uren tbs-ob meegeteld.

Voor het berekenen van de volumes waarvoor een personeelslid zijn prestaties gedeeltelijk kan onderbreken, of die het nu net moet blijven presteren, komen ook in aanmerking:

- de prestaties tijdens het verlof wegens bijzondere opdracht of verlof wegens opdracht (artikel 77quater, §2 en §3 van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991 en artikel 51quater, §2 en §3, van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991);
- de prestaties tijdens het verlof wegens vakbondsopdracht (artikel 17 van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel en artikel 77 van het koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel);
- de prestaties voor in de wetgevende vergaderingen van de Staat en van de gemeenschappen of de gewesten erkende politieke groepen of voor de voorzitters van die groepen (artikel 2 van het besluit van de Vlaamse Regering van 19 december

*1991 betreffende het verlof dat aan de personeelsleden van het onderwijs en de psycho-medisch-sociale centra wordt verleend voor het verrichten van bepaalde prestaties ten behoeve van in de wetgevende vergaderingen van de Staat en van de gemeenschappen of de gewesten erkende politieke groepen, respectievelijk ten behoeve van de voorzitters van die groepen);*

- de prestaties tijdens het verlof als vermeld in artikel 2 van het koninklijk besluit van 21 november 1980 *betreffende het verlof toegekend aan bepaalde, ter beschikking van de Koning gestelde, personeelsleden van de Rijksdiensten;*
- de prestaties op een ministerieel kabinet van een lid van een gemeenschaps- of gewestregering, van een lid van de federale regering of van een gewestelijk staatssecretaris, en bij een secretariaat, de cel Algemene Beleidscoördinatie en een cel Algemeen Beleid bij een lid van de federale regering (artikel 2 van het besluit van de Vlaamse Regering van 28 juli 1995 *betreffende het verlof om een ambt uit te oefenen in een ministerieel kabinet van een lid van een Gemeenschaps- of Gewestregering, van een lid van de federale regering of van een gewestelijk staatssecretaris, en bij een secretariaat, de cel beleidscoördinatie en een cel algemeen beleid bij een lid van de federale regering door personeelsleden van het onderwijs en van de centra voor leerlingenbegeleiding);*
- de prestaties als medewerker, door een regeringslid ter beschikking gesteld van zijn voorganger (artikel 8, derde lid, van het koninklijk besluit van 19 juli 2001 *betreffende de invulling van de beleidsorganen van de federale overheidsdiensten en betreffende de personeelsleden van de federale overheidsdiensten aangewezen om deel uit te maken van een kabinet van een lid van een Regering of van een College van een Gemeenschap of een Gewest);*
- de prestaties ter ondersteuning van het College van Commissarissen van de Vlaamse Regering bij de hogescholen (artikel IV. 110 Codex hoger onderwijs);
- de prestaties bij een vakorganisatie tijdens de verlopen vermeld in artikel 166, § 1, van het decreet basisonderwijs van 25 februari 1997;
- de prestaties tijdens het verlof vermeld in artikel 53 van het decreet van 5 april 1995 *tot oprichting van onderhandelingscomités in het vrij gesubsidieerd onderwijs;*
- de prestaties bij een vakorganisatie tijdens de verlopen vermeld in artikel 69 van de Codex secundair onderwijs;
- de prestaties tijdens het verlof vermeld in artikel 3 van het besluit van de Vlaamse Regering van 3 juli 2009 *betreffende de toekenning van een verlof voor het uitoefenen van een andere tewerkstelling voor sommige personeelsleden van de Centra voor Basiseducatie;*
- de prestaties bij een associatie in het hoger onderwijs (art. II.14 Codex hoger onderwijs);



- de prestaties tijdens het verlof voor het uitoefenen van taken ten behoeve van de accreditatieorganisatie (art. 31 tot 35 Codex hoger onderwijs);
- de prestaties bij de Vlaamse Hogescholenraad (art. II.56 Codex hoger onderwijs);
- de prestaties verstrekt door personeelsleden die elders een opdracht uitoefenen vermeld in artikel V. 223 tot V. 230 van de Codex hoger onderwijs;
- de prestaties bij de representatieve vakorganisaties vermeld in artikel V.253 van de Codex hoger onderwijs.

Zorgkrediet is een recht. Een eenvoudige mededeling aan de inrichtende macht volstaat. Voor zorgkrediet *voor het volgen van een opleiding of om te zorgen voor een kind of voor een kind met een handicap* moet die gebeuren minstens een maand voor de onderbreking ingaat, tenzij het anders met de inrichtende macht wordt overeengekomen; zorgkrediet *voor medische bijstand en palliatieve zorg* gaat in op de eerste dag van de week die volgt op de mededeling, tenzij het anders met de inrichtende macht wordt overeengekomen.

oOo

### **HERVORMING VERLOFSTELSELS (voor statutaire personeelsleden)**

#### **Met ingang van 1 september 2017 verdwijnen:**

- het verlof voor verminderde prestaties gewettigd door sociale of familiale redenen;
- het verlof voor verminderde prestaties vanaf de leeftijd van 50 jaar;
- het verlof voor verminderde prestaties voor personeelsleden die twee kinderen niet ouder dan 14 jaar ten laste hebben;
- de afwezigheid voor verminderde prestaties wegens persoonlijke aangelegenheden;
- de afwezigheid voor verminderde prestaties vanaf de leeftijd van 50 jaar;
- de afwezigheid voor verminderde prestaties voor personeelsleden die twee kinderen niet ouder dan 14 jaar ten laste hebben;
- de afwezigheid van lange duur gewettigd door familiale redenen;
- de terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden.

#### **In de plaats komen:**

- het verlof voor verminderde prestaties;
- het verlof voor verminderde prestaties 55+;
- de afwezigheid voor verminderde prestaties.

We vatten de nieuwe stelsels beknopt samen:

	<u>Verlof voor verminderde prestaties (VVP)</u>	<u>Verlof voor verminderde prestaties 55+ (VVP 55+)</u>	<u>Afwezigheid voor verminderde prestaties (AVP)</u>
<b>Voor wie?</b>	<p><b><u>WERVINGSAMBTEN:</u></b>            voor tijdelijken met minstens 720 dagen dienstanciënniteit, waarvan 360 bij de scholengemeenschap of (voor instellingen buiten een scholengemeenschap) de inrichtende macht, voor vast benoemden en voor wie tot de proeftijd is toegelaten:            GECONDITIONEERD RECHT (= er moet een vervanger gevonden kunnen worden met een vereist bekwaamheidsbewijs ( ev. op basis van nuttige ervaring) die voldoet aan de eisen van het opvoedingsproject)</p> <p>Een geweigerd VVP op 1 september waarvoor de aanvraag werd ingediend vóór 1 juni, wordt een RECHT op de eerstvolgende ingangsdatum (voor gedeeltelijk VVP is dat 1 januari, voor volledig VVP 1 september van het volgende schooljaar).</p> <p>Voor andere tijdelijken: GUNST (kan dus, gemotiveerd, worden afgewezen)</p> <p><b><u>SELECTIE- EN BEVORDERINGSAMBTEN:</u></b>            GECONDITIONEERD RECHT (= er moet een vervanger gevonden kunnen worden met een vereist bekwaamheidsbewijs (ev. op basis van nuttige ervaring) die voldoet aan de eisen van het opvoedingsproject)</p>	<p><b><u>WERVINGSAMBTEN:</u></b>            voor tijdelijken met minstens 720 dagen dienstanciënniteit, waarvan 360 bij de scholengemeenschap of (voor instellingen buiten een scholengemeenschap) de inrichtende macht, voor vast benoemden en voor wie tot de proeftijd is toegelaten: RECHT</p> <p>Voor andere tijdelijken: GUNST (kan dus, gemotiveerd, worden afgewezen)</p> <p><b><u>SELECTIE- EN BEVORDERINGSAMBTEN:</u></b>            GECONDITIONEERD RECHT (= er moet een vervanger gevonden kunnen worden met een vereist bekwaamheidsbewijs (ev. op basis van nuttige ervaring) die voldoet aan de eisen van het opvoedingsproject)</p>	<p>Voor tijdelijken, voor vast benoemden en voor wie toegelaten is tot de proeftijd: GUNST (kan dus, gemotiveerd, worden afgewezen)</p>

<p><b>Volume</b></p>	<p>Volledig</p> <p>Gedeeltelijk<sup>6</sup>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- prestaties verminderd tot een halftijdse betrekking (ev. afgerond naar de hogere prestatie-eenheid)</li> <li>- <u>voltijdse</u> prestaties verminderd tot 4/5 prestaties (ev. afgerond naar de hogere prestatie-eenheid)</li> <li>- prestaties verminderd tot een volume dat cumulatie met overlevingspensioen/ overgangsuitkering zonder financieel verlies mogelijk maakt</li> <li>- ander volume is mogelijk, met akkoord van de inrichtende macht</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Prestaties verminderd<sup>6</sup> tot een halftijdse betrekking (ev. afgerond naar de hogere prestatie-eenheid)</li> <li>- <u>Voltijdse</u> prestaties verminderd tot 4/5 prestaties (ev. afgerond naar de hogere prestatie-eenheid)</li> <li>- Prestaties verminderd tot een volume dat cumulatie met overlevingspensioen/ overgangsuitkering zonder financieel verlies mogelijk maakt</li> <li>- Ander volume is mogelijk, met akkoord van de inrichtende macht</li> </ul> <p>Personeelslid met voltijdse prestaties kan volume nog te presteren één keer (op 1 september) wijzigen van halftijds naar 4/5 of omgekeerd.</p>	<p>Vrij te kiezen<sup>6</sup>, in overleg met de inrichtende macht</p>
----------------------	--	---	--

<sup>6</sup> Een personeelslid met verschillende opdrachten kiest vrij op welke opdracht(en) het VVP of AVP opneemt (dat kan, in voorkomend geval, zowel een tijdelijke opdracht zijn als een opdracht waarin het personeelslid benoemd is of tot de proeftijd toegelaten). Daarop geldt wel een uitzondering: VVP en AVP moeten in eerste instantie worden opgenomen op uren waarin het personeelslid boventallig is en niet gereffecteerd of weder tewerkgesteld, in tweede instantie op de niet-organieke uren waarin het boventallige personeelslid zou zijn gereffecteerd of (weder) tewerkgesteld.

<b>Maximumtermijn over de hele loopbaan</b>	<p>24 maanden (volledige)</p> <p>120 maanden (gedeeltelijke)</p> <p>De maximumtermijnen kunnen, na uitputting, worden overschreden wegens omzetting zorgkrediet waarvoor geen recht op onderbrekingsuitkering bestond.</p> <p>Verloven, afwezigheden of TBS ingegaan vóór 1 september 2017 worden niet in mindering gebracht.</p>		<p>60 maanden</p> <p>De maximumtermijn kan, na uitputting, worden overschreden wegens</p> <p>a) omzetting</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- loopbaan-onderbreking of zorgkrediet waarvoor geen recht op onderbrekingsuitkering bestond;</li> <li>- opvangverlof voor een niet gerealiseerde buitenlandse adoptie;</li> </ul> <p>b) overgangsmaatregelen hoofdstuk 2 BVR 11 februari 2000 <i>betreffende TBS-pa voorafgaand aan rustpensioen</i></p> <p>Verloven, afwezigheden of TBS ingegaan vóór 1 september 2017 worden niet in mindering gebracht.</p>
<b>Ingangsdatum</b>	<p>Volledige VVP: op 1 september of aansluitend op dienstonderbreking met zelfde volume</p> <p>Gedeeltelijke VVP: op 1 september, 1 januari, 1 april of aansluitend op dienstonderbreking met zelfde volume</p> <p>In afspraak met de inrichtende macht is een andere ingangsdatum mogelijk</p>	<p>vanaf de leeftijd van 55 jaar: op 1 september, 1 januari, 1 april of aansluitend op dienstonderbreking met zelfde volume</p> <p>In afspraak met de inrichtende macht is een andere ingangsdatum mogelijk</p>	<p>Vrij te kiezen, in overleg met de inrichtende macht</p>
<b>Einddatum</b>	<p>Op 31 augustus (in afspraak met de inrichtende macht is een andere einddatum mogelijk)</p> <p>Voor tijdelijken: bij einde aanstellingsperiode (in afspraak met de inrichtende macht is een vroegere einddatum mogelijk)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Effectieve pensioendatum</li> <li>- Eenmalig: <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 september, na mededeling aan inrichtende macht vóór 1 mei</li> <li>- op datum overeen te komen met inrichtende macht</li> </ul> </li> </ul>	<p>Vrij te kiezen, in overleg met de inrichtende macht</p>

<b>Vervanging mogelijk?</b>	Ja	Ja	Ja
<b>Vacantverklaring?</b>	Neen	Ja, als het personeelslid een tweede keer (na terugkomst) VVP 55+ opneemt (moet nog bij decreet worden geregeld: Onderwijsdecreet XXVII)	Neen
<b>Reden aanvraag</b>	Geen motief nodig	Geen motief nodig	Geen motief nodig
<b>Administratieve toestand</b>	Dienstactiviteit Telt mee voor geldelijke, sociale en dienstanciënniteit	Dienstactiviteit Telt mee voor geldelijke, sociale en dienstanciënniteit	Non-activiteit Telt niet mee voor geldelijke, sociale of dienstanciënniteit
<b>Cumulatie</b>	Niet toegestaan  Uitzondering: gemeenteraadslid, provincieraadslid, lid bureau raad voor maatschappelijk welzijn, lid van de raad voor maatschappelijk welzijn, lid districtsraad	Niet toegestaan  Uitzondering: gemeenteraadslid, provincieraadslid, lid bureau raad voor maatschappelijk welzijn, lid van de raad voor maatschappelijk welzijn, lid districtsraad	Onbeperkt mogelijk
<b>Betaling</b>	Enkel voor uitgeoefende prestaties; niet voor het verlof  Wachtgeld bij TBS wegens ziekte op basis van de nog geleverde prestaties	Enkel voor uitgeoefende prestaties; niet voor het verlof  Wachtgeld bij TBS wegens ziekte op basis van de nog geleverde prestaties	Enkel voor uitgeoefende prestaties; niet voor de afwezigheid  Wachtgeld bij TBS wegens ziekte op basis van de nog geleverde prestaties
<b>Pensioen</b>	Conform federale wetgeving	Conform federale wetgeving	Conform federale wetgeving
<b>Relatie met andere dienstonderbrekingen</b>	VVP kan worden opgeschort voor bevallingsverlof, verlof voor opvang met het oog op adoptie en pleegvoogdij, onbezoldigd ouderschapsverlof, vaderschapsverlof, zorgkrediet, loopbaanonderbreking voor ouderschapsverlof, loopbaanonderbreking voor medische bijstand, loopbaanonderbreking voor palliatieve zorg.	VVP 55+ kan worden opgeschort voor bevallingsverlof, verlof voor opvang met het oog op adoptie en pleegvoogdij, onbezoldigd ouderschapsverlof, vaderschapsverlof, zorgkrediet, loopbaanonderbreking voor ouderschapsverlof, loopbaanonderbreking voor medische bijstand, loopbaanonderbreking voor palliatieve zorg.	AVP kan worden opgeschort voor bevallingsverlof, verlof voor opvang met het oog op adoptie en pleegvoogdij, onbezoldigd ouderschapsverlof, vaderschapsverlof, zorgkrediet, loopbaanonderbreking voor ouderschapsverlof, loopbaanonderbreking voor medische bijstand, loopbaanonderbreking voor palliatieve zorg.

VVP, VVP 55+ en AVP kan ook worden opgenomen op de prestatie-eenheden waarvoor het personeelslid ter beschikking is gesteld wegens ontstentenis van betrekking en waarvoor het niet werd gereaffecteerd of weder tewerkgesteld. De gedeeltelijke onderbreking moet trouwens in eerste instantie op die uren worden aangerekend; in tweede instantie op de niet-organieke uren waarin het boventallige personeelslid zou zijn gereaffecteerd of (weder) tewerkgesteld. Ook voor het halen van het volume dat nog moet worden gepresteerd bij gedeeltelijke onderbreking, worden de uren TBS-ob meegeteld.

Voor het berekenen van de volumes waarvoor een personeelslid VVP, VVP 55+ en AVP opneemt, of die het nu net moet blijven presteren, komen binnen onderwijs ook in aanmerking:

- de prestaties tijdens het verlof wegens bijzondere opdracht of verlof wegens opdracht (artikel 51quater, §2 en §3, van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991 en artikel 77quater, §2 en §3 van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991);
- de prestaties tijdens het verlof wegens vakbondsopdracht (artikel 17 van de wet van 19 december 1974 tot *regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel en artikel 77 van het koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel*);
- de prestaties voor in de wetgevende vergaderingen van de Staat en van de gemeenschappen of de gewesten erkende politieke groepen of voor de voorzitters van die groepen (artikel 2 van het besluit van de Vlaamse Regering van 19 december 1991 *betreffende het verlof dat aan de personeelsleden van het onderwijs en de psycho-medisch-sociale centra wordt verleend voor het verrichten van bepaalde prestaties ten behoeve van in de wetgevende vergaderingen van de Staat en van de gemeenschappen of de gewesten erkende politieke groepen, respectievelijk ten behoeve van de voorzitters van die groepen*);
- de prestaties tijdens het verlof als vermeld in artikel 2 van het koninklijk besluit van 21 november 1980 *betreffende het verlof toegekend aan bepaalde, ter beschikking van de Koning gestelde, personeelsleden van de Rijksdiensten*;
- de prestaties op een ministerieel kabinet van een lid van een gemeenschaps- of gewestregering, van een lid van de federale regering of van een gewestelijk staatssecretaris, en bij een secretariaat, de cel Algemene Beleidscoördinatie en een cel Algemeen Beleid bij een lid van de federale regering (artikel 2 van het besluit van de Vlaamse Regering van 28 juli 1995 *betreffende het verlof om een ambt uit te oefenen in een ministerieel kabinet van een lid van een Gemeenschaps- of Gewestregering, van een lid van de federale regering of van een gewestelijk staatssecretaris, en bij een secretariaat, de cel beleidscoördinatie en een cel algemeen beleid bij een lid van de federale regering door personeelsleden van het onderwijs en van de centra voor leerlingenbegeleiding*);

- de prestaties als medewerker, door een regeringslid ter beschikking gesteld van zijn voorganger (artikel 8, derde lid, van het koninklijk besluit van 19 juli 2001 *betreffende de invulling van de beleidsorganen van de federale overheidsdiensten en betreffende de personeelsleden van de federale overheidsdiensten aangewezen om deel uit te maken van een kabinet van een lid van een Regering of van een College van een Gemeenschap of een Gewest*);
- de prestaties ter ondersteuning van het college van commissarissen van de Vlaamse Regering bij de hogescholen (artikel IV. 110 van de Codex hoger onderwijs);
- de prestaties bij een vakorganisatie tijdens de verlopen vermeld in artikel 166, § 1, van het decreet basisonderwijs van 25 februari 1997;
- de prestaties tijdens het verlop vermeld in artikel 53 van het decreet van 5 april 1995 *tot oprichting van onderhandelingscomités in het vrij gesubsidieerd onderwijs*;
- de prestaties bij een vakorganisatie tijdens de verlopen vermeld in artikel 69 van de Codex secundair onderwijs;
- de prestaties tijdens het verlop vermeld in artikel 3 van het besluit van de Vlaamse Regering van 3 juli 2009 *betreffende de toekenning van een verlop voor het uitoefenen van een andere tewerkstelling voor sommige personeelsleden van de Centra voor Basiseducatie*.

Op de personeelsleden met VVP, VVP 55+ of AVP kan een beroep worden gedaan in het kader van het opnieuw-in-actieve-dienst-treden of voor overwerk of een bijbetrekking in toepassing van het BVR van 4 september 2009 *betreffende bepaalde aspecten van de administratieve en geldelijke toestand van bepaalde personeelsleden van het onderwijs die opnieuw in actieve dienst treden of prestaties leveren die als overwerk of bijbetrekking worden beschouwd*.

**Voor het kaderbesluit hebben de onderwijskoepels en het GO! een gezamenlijk standpunt laten opnemen in het protocol over de onderhandelingen:**

**De koepels en het GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap** nemen kennis van het ontwerp. Het is altijd een moeilijke afweging om de belangen van de personeelsleden te verzoenen met een goede arbeidsorganisatie – zeker waar de vorming van opgroeiende kinderen in het geding is – en met de rechtmatige belangen van de vervangers.

Om die afweging naar behoren te kunnen maken zou er zicht moeten zijn op het gehéél aan maatregelen die de overheid, binnen het loopbaandebat, wil nemen om het lerarenambt te herdefiniëren op basis van de actuele maatschappelijke opdracht van Onderwijs.

De koepels en het GO! kijken ook uit naar de (alternatieve) maatregelen die de overheid zal nemen om langer werken effectief te faciliteren (zeker nu de gedeeltelijke loopbaanonderbreking 50+/55+ wordt geschrapt) en naar de plaats daarin van de

harmonisering en herijking van de verlofstelsels. Op korte termijn zou daar toch zicht op moeten kunnen zijn.

Dat er eind mei nog altijd geen uitsluitsel over bestaat of het BVR effectief in voege zal kunnen gaan op 2 september, hypothekeert een ordentelijke start van het schooljaar.

**Het standpunt van het GO! bij het domeinspecifieke besluit is nog onder redactie. We delen het u mee in een volgende *Op Stapel*.**

## **Ontwerp-BVR tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 24 mei 2002 inzake de organisatie van onthaalonderwijs voor anderstalige nieuwkomers in het gewoon voltijds secundair onderwijs, wat de lerarenomkadering betreft**

---

*Als in de scholengemeenschap secundair onderwijs een onthaaljaar voor anderstalige nieuwkomers werd ingericht, kreeg de contactschool binnen de scholengemeenschap tot nog toe vanaf het jaar daarop (en tot drie jaar na de stopzetting van het onthaaljaar) 22 specifieke uren-leraar toegekend voor de ondersteuning, opvolging en begeleiding van gewezen anderstalige nieuwkomers.*

Vanaf 1 september 2016 komt daar een nieuwe regeling voor in de plaats: 0,9 uur-leraar voor elke regelmatige anderstalige nieuwkomer op de eerste lesdag van februari (of, als het onthaalonderwijs pas na de eerste lesdag van februari werd geprogrammeerd, de eerste lesdag van juni) van (enkel) het voorafgaande schooljaar. Door de band genomen betekent dat een (substantiële) versterking van de omkadering vervolgcaches. De toekenning gedurende **drie** jaar na stopzetting van het onthaaljaar vervalt dus wel.

De specifieke uren-leraar kunnen alleen worden gebruikt voor de ondersteuning, opvolging en begeleiding van gewezen anderstalige nieuwkomers in het reguliere onderwijs en voor de opbouw en overdracht van expertise met betrekking tot gewezen anderstalige nieuwkomers in het reguliere onderwijs.

Het **GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap** gaat akkoord met het ontwerp, maar maakt wel voorbehoud bij de schrapping van de garantie op vervolgcaches gedurende drie jaar na het stopzetten van het onthaaljaar. De garantie impliceerde dat een OKAN-leerling, in hoofde van de overheid, na zijn passage in het onthaaljaar, nog drie jaar moest worden opgevolgd. De overheid verantwoordt de wijzigingen aan het besluit van 24 mei 2002 vanuit de aanbevelingen van de onderwijsinspectie, maar bij de gegarandeerde drie jaar opvolging heeft de inspectie helemaal geen opmerkingen geformuleerd. Tijdens de onderhandelingen kon de overheid de schrapping ook niet inhoudelijk duiden als bewuste beleidskeuze.