

Op Stapel 2015-15

7 december 2015

In de rubriek Op Stapel geven de collega's van de afdeling Onderwijsorganisatie en -personeel kort toelichting bij ontwerpregelgeving die eerstdaags wordt behandeld in het Vlaams Parlement (decreten) of door de Vlaamse Regering wordt goedgekeurd (besluiten).

De toelichting geeft de stand van zaken weer bij het afsluiten van de onderhandelingen in Sectorcomité X. Definitief uitsluitsel kan uiteraard alleen de tekst geven die in het Belgisch Staatsblad wordt gepubliceerd.

Voor bijkomende inlichtingen kunt u terecht bij:
GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap
Onderwijsorganisatie en -personeel
Guido Liessens
guido.liessens@g-o.be

Jan Brewée
jan.brewee@g-o.be

U kunt er ook terecht met uw commentaar, opmerkingen, bedenkingen en suggesties bij de toelichting.

In deze aflevering:

- **Personeel: aanmoedigingspremie deeltijdse loopbaanonderbreking 55+**

Ontwerp-BVR tot wijziging van artikel 1 en 9/1 van het besluit van de Vlaamse regering van 22 september 1998 houdende instelling van een aanmoedigingspremie voor loopbaanonderbreking voor de personeelsleden van de Vlaamse openbare sector en het Nederlandstalig onderwijs in het raam van de maatregelen tot herverdeling van de arbeid

Met ingang van 1 januari 2016 schrapt de Vlaamse overheid de aanmoedigingspremie voor **nieuwe deeltijdse loopbaanonderbrekingen vanaf de leeftijd van 50/55 jaar** (loopbaaneindestelsel) in de Vlaamse openbare sector. De schrapping geldt dus ook voor het personeel in Onderwijs.

Het gaat om de premie die de Vlaamse overheid tot nog toe, voor maximaal twee jaar, toekende boven op de (federale) onderbrekingsuitkering: bruto 74,37 euro voor een halftijdse loopbaanonderbreking en 49,58 euro voor een loopbaanonderbreking voor één vijfde.



Het GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap gaat **niet akkoord** met het ontwerp.

Strikt gesproken gaat het in het besluit enkel om de schrapping van de (Vlaamse) aanmoedigingspremie voor de nieuwe aanvragen voor loopbaanonderbreking 55+ vanaf 1 januari 2016.

Maar de overheid heeft zelf uitvoerig aangegeven dat de maatregel niet meer is dan een voorzet voor de grondige hervorming van het stelsel van de loopbaanonderbreking(en) met ingang van 2 september 2016. Van dan af wordt de aanmoedigingspremie en ook de onderbrekingsuitkering geschrapt voor alle niet-thematische loopbaanonderbrekingen en zullen loopbaanonderbrekingen (op de thematische – *Ouderschapsverlof, Verlof voor medische bijstand* en *Palliatief verlof* – na) niet langer – alvast niet langer intersectoraal voor het geheel van de Vlaamse openbare diensten – bestaan.

In de plaats ervan (in afwachting van de schrapping van, ook, de thematische loopbaanonderbrekingen?) komt een nieuw stelsel van gesubsidieerd zorg- en opleidingsverlof (maximaal 48 maanden over de hele loopbaan). De middelen voor de onderbrekingsuitkering en de aanmoedigingspremie (of wat er nog van rest) worden daarvoor geïntegreerd. Over de modaliteiten (enkel daarover) van het zorg- en opleidingsverlof zal met de sociale partners debat worden gevoerd.

Naar aanleiding van de verhoging van de pensioenleeftijd werden op diverse politieke fora maatregelen aangekondigd om het werk ook werkbaar te houden. In het hele hervormingsvoorstel komt de thematiek van het doenbaar houden van het werk, ook op

gevorderde leeftijd, nochtans niet voor. Daarvoor verwijst de overheid de sociale partners door naar de sectorale onderhandelingen.

Het GO! gaat niet akkoord met de gang van zaken. Er is vooralsnog geen enkel vooruitzicht op maatregelen die langer werken zouden faciliteren of, eenvoudigweg, doenbaar houden. Er is zelfs geen indicatie dat die er komen of dat er over wordt nagedacht, laat staan dat er – sectoraal – middelen voor worden vrijgemaakt. De enige bestaande maatregel wordt botweg geschrapt zonder enig zicht op, of voorafgaand debat over, een alternatief.

De hervorming doorkruist bovendien het voornemen van de Vlaamse Minister voor Onderwijs om een loopbaanpact in het onderwijs te sluiten. Dat moest voorzien in maatregelen die een job in het onderwijs, voor de hele duur van de loopbaan, aantrekkelijk(er) maken en houden. Het GO! vreest dat, in de gegeven context, het hele loopbaandebat wel eens opniéuw een maat voor niets zou kunnen worden.